



Consiglio Regionale della Puglia

Determinazione del Segretario Generale

N. 49 del Registro delle Determinazioni

OGGETTO: Delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 49/2021. Adozione Avviso interno per l'acquisizione di candidature per il conferimento degli incarichi di direzione della Sezione "Coordinamento politiche di genere e supporto alle azioni di tutela dei diritti della persona, di conciliazione e di parità" e della Sezione "Studio e Supporto alla Legislazione e alle Politiche di Garanzia".

Il giorno 11 del mese di agosto 2021, presso il Consiglio Regionale della Puglia

Il Segretario Generale

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.

Vista la Legge Regionale 21 marzo 2007, n. 6, recante "Norme sull'autonomia organizzativa, funzionale e contabile del Consiglio regionale".

Viste le deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza n. 279/2009, n. 298/2009, n. 29/2011, n. 168/2018, n. 214/2019, n. 238/2019, n. 281/2020 e n. 296/2020, relative all'assetto organizzativo delle strutture consiliari.

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale n. 328 del 29.12.2009, con la quale sono state emanate direttive per l'adozione delle determinazioni dirigenziali.

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale n. 27 dell'8.02.16, di attuazione all'autonomia organizzativa, funzionale e contabile del Consiglio Regionale, in osservanza della L.R. n. 7/2004, *Statuto della Regione Puglia*, art. 23, nonché di approvazione dello schema di Atto di Alta Organizzazione, recante il *Regolamento di Organizzazione del Consiglio Regionale della Puglia* (di seguito, Regolamento).

Visto il richiamato Regolamento, approvato con deliberazione n. 39 del 20.04.2016, nel testo coordinato adottato con Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 17/2021.

Vista la deliberazione n. 1500 del 28.09.2016, con cui la Giunta Regionale ha preso atto delle risultanze del verbale recante la "Definizione delle modalità amministrativo-gestionali di attuazione



Consiglio Regionale della Puglia

della Autonomia del Consiglio regionale, come definita dalla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 27 dell'8 febbraio 2016 e dall'Atto di Alta organizzazione del Consiglio regionale della Puglia, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 39 del 20 aprile 2016" e del prospetto allegato al medesimo verbale.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo Ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto il Regolamento UE 2016/679, in merito ai principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici, in coordinamento con la normativa italiana di adeguamento in materia di protezione di dati personali di cui al D. Lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii.

Vista la Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale n. 39 del 9.6.2021, con cui è stato conferito l'incarico di Segretario Generale del Consiglio Regionale della Puglia.

Visto l'art. 17 del Regolamento, che individua le funzioni del Segretario Generale.

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 296 del 21.07.2020, con cui è stato conferito l'incarico di Dirigente della Sezione Risorse Umane.

Premesso che:

L'art. 3 del Regolamento sancisce che "l'organizzazione delle Sezioni e dei Servizi del Consiglio Regionale è ispirata ai principi definiti dallo Statuto della Regione Puglia e ai modelli organizzativi delle Assemblee parlamentari, al fine di assicurare il supporto necessario al migliore esercizio delle funzioni legislative, di indirizzo e di controllo del Consiglio regionale ed è informata ai [...] criteri generali", come elencati dal medesimo articolo.

Il suddetto Regolamento, all'art. 8, individua nelle Sezioni le unità organizzative di livello direzionale preordinate al coordinamento di attività omogenee, individuate per ampi ambiti di competenza, stabilendo che le medesime dispongono di piena autonomia gestionale e organizzativa nell'ambito delle direttive formulate dal Segretario Generale.

Nello svolgimento delle attività cui sono preposte le Sezioni assicurano qualità, efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa e concorrono ad assicurare l'integrazione e l'unitarietà della stessa. Le Sezioni curano l'attuazione degli obiettivi assegnati e sono organizzate in funzione dei medesimi obiettivi, provvedono a realizzare l'integrazione e la collaborazione funzionale dei Servizi alle stesse afferenti e concorrono ad assicurare l'integrazione e l'unitarietà dell'azione amministrativa della Segreteria Generale. Le Sezioni sono incardinate strutturalmente e funzionalmente all'interno del Segretariato Generale e sono dirette da un Dirigente.

L'art. 15, comma 2, del citato Regolamento stabilisce che *"il conferimento degli incarichi dirigenziali di direzione delle strutture del Consiglio Regionale ha luogo, nel rispetto delle previsioni di cui al D. Lgs. n.*



Consiglio Regionale della Puglia

165/2001 ss.mm.ii. e delle procedure di cui all'art. 21 del presente Atto di organizzazione, mediante avviso rivolto a tutti i dirigenti regionali a tempo indeterminato”.

Gli incarichi di direzione delle Sezioni sono conferiti, ai sensi dell'art. 19, comma 2, del richiamato Atto di Organizzazione, con Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza su proposta del Segretario Generale e, a norma del successivo art. 21, hanno una durata non inferiore a tre anni e non superiore a cinque anni, sono rinnovabili, previa partecipazione ad apposita procedura selettiva interna o ad avviso pubblico, nonché per ulteriori due anni, senza procedura selettiva e per una sola volta, a condizione che il rinnovo sia motivato e nei soli casi nei quali il dirigente abbia ottenuto una valutazione positiva. Alla scadenza dell'incarico e/o del rinnovo, gli incarichi dirigenziali possono essere prorogati per il periodo necessario al completamento delle procedure per il conferimento del nuovo incarico.

Con Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 49/2021, con efficacia a decorrere dal conferimento del relativo incarico di direzione: a) sono state rimodulate le funzioni attribuite alla Sezione *“Coordinamento Politiche di Genere e Supporto alle azioni di parità”*; b) ne è stata disposta la ridenominazione quale Sezione *“Coordinamento politiche di genere e supporto alle azioni di tutela dei diritti della persona, di conciliazione e di parità”*; c) è stato conferito mandato al Segretario Generale per l'indizione e l'espletamento della relativa procedura di Avviso interno.

Con il medesimo provvedimento, in considerazione dell'imminente espletamento della suddetta procedura di Avviso e del contestuale esperimento di analoghe procedure per il conferimento degli incarichi di direzione in scadenza delle Sezioni facenti capo all'organizzazione della Giunta regionale, tenuto conto del generale principio di economicità dell'azione amministrativa, è stato – altresì – conferito mandato, al Segretario Generale, per l'indizione di Avviso interno rivolto al conferimento dell'incarico di direzione della Sezione *“Studio e supporto alla Legislazione e alle Politiche di Garanzia”*.

La richiamata Deliberazione ha confermato la titolarità degli incarichi dirigenziali attualmente in essere fino al conferimento dei nuovi incarichi di direzione, in esito all'esperimento delle ridette procedure di Avviso.

Con il presente provvedimento, si procede, pertanto, ad adottare apposito Avviso interno, riservato al personale dirigente a tempo indeterminato della Regione Puglia, per il conferimento degli incarichi di direzione delle Sezioni sopra indicate.

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/90 ss.mm.ii., in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 e dal D. Lgs. n. 196/03 ss.mm.ii., in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.



Consiglio Regionale della Puglia

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DELLA L.R. n. 28/2001

La presente determinazione non comporta implicazioni di natura finanziaria e dalla stessa non deriva alcun onere del Bilancio del Consiglio Regionale.

DETERMINA

Per tutto quanto riportato in premessa e che qui si intende integralmente riportato:

- di adottare l’Avviso interno per l’acquisizione di candidature per il conferimento degli incarichi di direzione della Sezione *“Coordinamento politiche di genere e supporto alle azioni di tutela dei diritti della persona, di conciliazione e di parità”* e della Sezione *“Studio e Supporto alla Legislazione e alle Politiche di Garanzia”*, di cui all’Allegato A), e il modello di domanda, di cui all’Allegato B), parti integranti e sostanziali del presente provvedimento.
- Di dare atto che le funzioni ascritte alle Sezioni interessate dalla procedura di cui alla presente determinazione, sono riportate nell’Avviso interno allegato.
- Di dare atto che, a decorre dal conferimento del relativo incarico di direzione, cui l’Avviso adottato con il presente provvedimento fa riferimento, è efficace la rimodulazione delle funzioni attribuite alla Sezione *“Coordinamento Politiche di Genere e Supporto alle azioni di parità”*, disposta con Deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 49/2021 e la ridenominazione della stessa quale Sezione *“Coordinamento politiche di genere e supporto alle azioni di tutela dei diritti della persona, di conciliazione e di parità”*.
- Di dare atto che resta confermata, sulla base di quanto disposto dalla richiamata Deliberazione dell’Ufficio di Presidenza, la titolarità degli incarichi dirigenziali delle Sezioni *“Coordinamento Politiche di Genere e Supporto alle azioni di parità”* e *“Studio e Supporto alla Legislazione e alle Politiche di Garanzia”*, attualmente in essere, fino al conferimento dei nuovi incarichi di direzione, in esito all’esperimento delle procedure di Avviso di cui alla presente determinazione.
- Di dare atto che il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui all’Avviso allegato sarà disposto con Deliberazione dell’Ufficio di Presidenza per la durata di tre anni, rinnovabile, previa partecipazione ad apposita procedura selettiva interna o ad Avviso pubblico, nonché per ulteriori due anni, senza procedura selettiva e per una sola volta, a condizione che il



Consiglio Regionale della Puglia

rinnovo sia motivato e nei soli casi nei quali il dirigente abbia ottenuto una valutazione positiva.

Il presente provvedimento, redatto in un unico originale e composto da n. 6 pagine e da un Allegato A), composto da n. 8 pagine, e un Allegato B) composto da n. 2 pagine, è immediatamente esecutivo e sarà:

- Conservato e custodito, per la raccolta, presso il Segretariato Generale del Consiglio e per la pubblicazione sul sito istituzionale.
- Pubblicato sulla Bacheca elettronica del Consiglio Regionale.
- Trasmesso all'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale.
- Trasmesso ai Garanti regionali, alla Commissione Pari Opportunità e alla Consulta regionale femminile.
- Trasmesso all'OIV della Regione Puglia e al Controllo di Gestione.
- Trasmesso al Dipartimento Personale e Organizzazione e alla Sezione Personale e Organizzazione della Giunta Regionale.
- Trasmesso alle OO.SS. e al CUG.

Il Segretario Generale
Avv. Domenica Gattulli



Consiglio Regionale della Puglia

Le sottoscritte attestano che il procedimento istruttorio affidato alle stesse è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, statale e comunitaria e secondo le direttive dell'Ufficio di Presidenza e che il presente schema di provvedimento, dalle stesse predisposto, è conforme alle risultanze dell'istruttoria.

La PO Raccordo Processi Organizzativi,
Performance e Trasparenza
Dott.ssa Maria Lucia Beneveni

Il Dirigente della Sezione Risorse Umane
Dott.ssa Angelica Brandi



Consiglio Regionale della Puglia

Allegato A) alla determinazione n. 49/2021

Avviso interno per l'acquisizione di candidature per il conferimento degli incarichi di direzione della Sezione “Coordinamento politiche di genere e supporto alle azioni di tutela dei diritti della persona, di conciliazione e di parità” e della Sezione “Studio e Supporto alla Legislazione e alle Politiche di Garanzia”.

Viste le Deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza n. 27 dell'8 febbraio 2016 e n. 39 del 20 aprile 2016, di adozione e definitiva approvazione dell'Atto di Alta Organizzazione del Consiglio Regionale della Puglia, recante il “Regolamento di Organizzazione del Consiglio Regionale della Puglia”, (di seguito, Regolamento), nel testo coordinato adottato con Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 17/2021.

Viste le Deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza n. 279/2009, n. 298/2009, n. 29/2011, n. 168/2018, n. 214/2019, n. 238/2019, n. 281/2020 e n. 296/2020, relative all'assetto organizzativo delle strutture consiliari.

Viste le modalità amministrativo-gestionali di attuazione dell'autonomia del Consiglio Regionale, come definite nel verbale sottoscritto in data 17 maggio 2016 e nel prospetto al medesimo allegato, di cui la Giunta Regionale ha preso atto con deliberazione n. 1500/2016.

Visti l'art. 3 del richiamato Regolamento, che individua i criteri generali dell'organizzazione delle strutture del Consiglio Regionale, e il successivo art. 8, che individua nelle Sezioni le unità organizzative di livello direzionale preordinate al coordinamento di attività omogenee individuate per ampi ambiti di competenza, dotate di piena autonomia gestionale e organizzativa, nell'ambito delle direttive formulate dal Segretario Generale.

Vista la Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 238 del 9.07.2019, con cui si è istituita la Sezione “Studio e Supporto alla Legislazione e alle Politiche di Garanzia”.

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 49 del 27.07.2021, con cui sono state rimodulate le funzioni ascritte alla Sezione “Coordinamento politiche di genere e supporto alle azioni di conciliazione e di parità” e si è proceduto alla ridenominazione della stessa quale Sezione “Coordinamento politiche di genere e supporto alle azioni di tutela dei diritti della persona, di conciliazione e di parità”, con efficacia a decorrere dal conferimento del nuovo incarico dirigenziale, in esito all'espletamento della procedura di cui al presente Avviso.

Il Segretario Generale

indice

specifico Avviso interno, destinato ai dirigenti a tempo indeterminato in servizio presso la Regione Puglia, per l'acquisizione di candidature per il conferimento degli incarichi di direzione della Sezione



Consiglio Regionale della Puglia

“Coordinamento politiche di genere e supporto alle azioni di tutela dei diritti della persona, di conciliazione e di parità” e della Sezione “Studio e Supporto alla Legislazione e alle Politiche di Garanzia”.

Le funzioni ascritte alle predette Sezioni, come risultanti dagli atti sopra richiamati, sono di seguito riportate:

Sezione “Coordinamento politiche di genere e supporto alle azioni di tutela dei diritti della persona, di conciliazione e di parità”

- Programmazione e realizzazione, anche mediante forme di cooperazione con Enti, Organismi e Istituzioni internazionali, nazionali e regionali, di iniziative volte alla promozione dei diritti della persona, alla prevenzione delle discriminazioni, alla prevenzione e al contrasto delle violenze di genere e alla realizzazione di azioni volte all’attuazione, in ambito sociale, economico e culturale, della parità di genere.
- Coordinamento delle attività di Osservatorio, temporanee e/o permanenti, delle politiche regionali in tema di pari opportunità.
- Partecipazione e cooperazione alle iniziative promosse da organismi nazionali e internazionali sui temi dei diritti umani, dell’integrazione sociale e delle politiche di genere.
- Acquisizione, raccolta e diffusione, agli Organismi di parità regionali, di informazioni e documenti rilevanti sul piano delle politiche di genere comunitarie, nazionali e regionali, nonché a Associazioni/Organismi/Istituzioni presenti sul territorio, nell’ambito di appositi accordi/convenzioni.
- Coordinamento di attività di analisi, raccolta sistematica e diffusione della documentazione concernente la condizione della donna nel tessuto economico, sociale, culturale, imprenditoriale e lavorativo della Regione Puglia.
- Predisposizione di osservazioni e pareri, a supporto degli Organismi competenti, sui progetti di legge e sugli strumenti di programmazione generale o settoriale della Regione, sugli atti a carattere regolamentare, nonché sui piani di riparto della spesa di rilevanza diretta per l’attuazione della promozione e della tutela dei diritti della persona e delle politiche di genere.
- Attività di supporto organizzativo e amministrativo agli Organismi di parità e agli Organismi preposti alla tutela e alla promozione dei diritti della persona in ambito regionale.
- Collaborazione con le Istituzioni, le associazioni e le organizzazioni nazionali e internazionali che operano nell’ambito della salvaguardia dei diritti umani e della solidarietà.
- Supporto alla Presidenza del Consiglio regionale nella realizzazione di azioni per la promozione della cooperazione e della solidarietà in ambito regionale, nazionale e internazionale.
- Attività di informazione, comunicazione, divulgazione, sulle tematiche connesse alla tutela dei diritti della persona e dell’integrazione sociale e sulle politiche di genere e le misure di



Consiglio Regionale della Puglia

prevenzione/contrasto delle discriminazioni di genere, anche attraverso la tenuta e l'attivazione di siti *web*.

- Stipula di accordi e convenzioni, con soggetti pubblici e privati per la realizzazione sul territorio di interventi/azioni/misure di promozione dei diritti della persona e della parità di genere.
- Coordinamento, anche mediante appositi organismi all'uopo costituiti ed in raccordo con le strutture competenti del Consiglio regionale, di attività di studio, analisi e verifica dell'impatto di proposte di legge e/o regolamento, di leggi e regolamenti regionali, in ottica di genere, al fine di valutare le modalità con cui la regolazione può incidere sulla parità tra uomini e donne, nonché identificare e rimuovere gli ostacoli che impediscono di garantire, in modo non formale ma sostanziale, pari opportunità ed equità.
- Collaborazione con le Commissioni consiliari regionali, volta a integrare stabilmente la dimensione di genere nell'esame delle proposte di legge.
- Supporto alle attività a garanzia della parità di genere e delle pari opportunità, anche mediante il raccordo delle iniziative promosse da appositi osservatori sulla comunicazione di genere, da prevedersi in collaborazione con il Co.re.com, funzionali alla destrutturazione degli stereotipi di genere e al pieno conseguimento della parità ed equità sostanziale, facendo leva sulla diffusione del linguaggio di genere e sulla sensibilizzazione dei media all'utilizzo di linguaggi che tutelino e valorizzino il ruolo della donna e la figura femminile.

Sezione "Studio e Supporto alla Legislazione e alle Politiche di Garanzia"

- Acquisizione, raccolta e diffusione ai consiglieri regionali, all'Ufficio di Presidenza e alle strutture organizzative del Consiglio regionale, di informazioni e documenti rilevanti per il funzionamento della istituzione regionale e per l'esercizio della funzione di normazione, per lo sviluppo delle politiche regionali e dell'azione amministrativa.
- Monitoraggio e studio delle politiche nazionali e comunitarie connesse con il ruolo e le funzioni del Consiglio regionale e partecipazione del Consiglio Regionale al Diritto Europeo.
- Monitoraggio analisi e valutazione dell'impatto della legislazione regionale in ambito sociale, economico e culturale e degli effetti della stessa sulle istituzioni e sulla vita dei cittadini pugliesi.
- Rapporti di collaborazione con enti e istituti di ricerca, per attività di supporto alla legislazione e alle politiche di garanzia.
- Costituzione e coordinamento di appositi "osservatori" temporanei o permanenti, delle politiche regionali, incluse le politiche di Garanzia e di cittadinanza attiva.
- Predisposizione di osservazioni e pareri su progetti legge, su atti di pianificazione o di indirizzo della Regione, degli enti da essa dipendenti o degli enti locali nelle materie di competenza dei Garanti.



Consiglio Regionale della Puglia

- Formulazione di proposte agli Organi Regionali per la realizzazione di interventi amministrativi e legislativi a tutela dei diritti dei soggetti interessati dalle politiche di Garanzia.
- Adempimenti inerenti la formazione e l'aggiornamento di elenchi degli operatori sociali, sanitari ed educativi e di coloro che svolgono attività nei settori di intervento dei Garanti.
- Supporto tecnico-specialistico inerente alle attività di garanzia con riferimento alle violazioni dei diritti dei minori, delle persone private delle libertà personali e di quelle diversamente abili.
- Promozione delle azioni di giustizia ristorativa e mediazione penale minorile per minori autori di reato.
- Supporto amministrativo e di programmazione alle attività dei Garanti Regionali, con particolare riferimento ai progetti di tutela dei minori migranti non accompagnati e figli di detenuti e all'attuazione delle azioni di contrasto ai fenomeni del bullismo e del *cyberbullismo*.

Art. 1
(Criteri di conferimento e durata)

Il conferimento degli incarichi avverrà sulla base del combinato disposto dell'art. 19 del Regolamento, che, al comma 1, stabilisce che *“per il conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati, delle attitudini e delle capacità del singolo dirigente valutate anche in considerazione dei risultati conseguiti, nonché dell'obiettivo di assicurare condizioni di pari opportunità”*, nonché dell'art. 20, laddove si chiarisce che *“per il conferimento degli incarichi dirigenziali, si tiene conto:*

- a) dei curricula in relazione alla natura e alle caratteristiche delle funzioni connesse all'incarico;*
- b) delle attitudini e delle capacità professionali del dirigente;*
- c) dei risultati conseguiti in precedenza nello svolgimento di attività connesse agli incarichi da conferire”.*

Gli incarichi dirigenziali di cui al presente Avviso, nel rispetto dell'art. 21 del citato Regolamento, hanno una durata di tre anni, sono rinnovabili, previa partecipazione ad apposita procedura selettiva interna o ad avviso pubblico, nonché per ulteriori due anni, senza procedura selettiva e per una sola volta, a condizione che il rinnovo sia motivato e nei soli casi nei quali i dirigenti abbiano ottenuto una valutazione positiva. Alla scadenza dell'incarico e/o del rinnovo, gli incarichi dirigenziali possono essere prorogati per il periodo necessario al completamento delle procedure per il conferimento dei nuovi incarichi.



Consiglio Regionale della Puglia

Art. 2

(Osservanza delle disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni)

L'attribuzione degli incarichi avverrà nel rispetto delle disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità degli incarichi presso le pubbliche amministrazioni, di cui al D. Lgs. n. 39/2013.

Pertanto, costituiranno condizioni ostative al conferimento degli incarichi in oggetto le cause di inconfiribilità di cui agli artt. 3, 4 e 7 del D. Lgs. n. 39/2013.

Inoltre, in caso di sussistenza delle situazioni di incompatibilità di cui agli artt. 9 e 12 del D. Lgs. n. 39/2013, il soggetto cui viene conferito l'incarico avrà l'obbligo di scegliere, a pena di decadenza, entro il termine perentorio di 15 giorni, tra la permanenza nell'incarico dirigenziale e l'assunzione e lo svolgimento degli incarichi e delle cariche previste dai richiamati articoli del citato D. Lgs. n. 39/2013.

L'attribuzione dell'incarico avverrà, altresì, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 35-*bis* del D. Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 7 del D. Lgs. n. 235/2012, nonché dal Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Puglia, adottato con DGR n. 1423/2014.

Art. 3

(Candidatura all'incarico)

Ciascun dirigente regionale a tempo indeterminato interessato, in servizio presso la Regione Puglia, potrà proporre la propria candidatura per gli incarichi di direzione oggetto del presente Avviso.

L'istanza per la candidatura, redatta in carta semplice, secondo il modello di cui all'Allegato B), dovrà essere inviata tramite posta elettronica al seguente indirizzo: segretario.generale@consiglio.puglia.it

I documenti dovranno essere presentati in formato .pdf, indicando nell'oggetto la dicitura: "Determinazione del Segretario Generale del C.R. n. 49 del 11.08.2021 - Avviso interno conferimento incarichi dirigenziali".

Nel caso di candidatura per entrambi gli incarichi di cui al presente Avviso, dovrà essere barrata ciascuna delle corrispondenti caselle del modello di domanda allegato e dovrà essere indicato l'ordine di preferenza delle candidature proposte.

All'istanza per la candidatura, a pena di inammissibilità, dovranno essere allegati:

1. *curriculum* formativo e professionale, dal quale si deducano i requisiti di cui al precedente art. 1;
2. dichiarazione sostitutiva di certificazione che attesti l'insussistenza delle cause di inconfiribilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013. Nella stessa dichiarazione dovranno essere, altresì, indicate le eventuali situazioni di incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013 e la dichiarazione di massima relativa alla scelta prevista all'articolo 2, penultimo capoverso;



Consiglio Regionale della Puglia

3. dichiarazione in ordine a quanto previsto, in relazione all'attribuzione degli incarichi, dall'art. 35-*bis* del D. Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 7 del D. Lgs. n. 235/2012.
4. dichiarazione relativa alla comunicazione di eventuali interessi finanziari e/o conflitti di interesse prevista dagli artt. 6 e 13 del Codice di Comportamento adottato con DGR n. 1423 del 4 luglio 2014.

L'istanza per la candidatura, il *curriculum* formativo e professionale e le ulteriori dichiarazioni allegate devono essere sottoscritti con firma autografa per esteso o con firma digitale.

Il *curriculum* formativo e professionale dovrà essere, inoltre, autocertificato ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Le sottoscrizioni con firma autografa sono presentate, a pena di esclusione, unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del candidato, ai sensi dell'art. 38 del citato D.P.R. n. 445/2000.

Le istanze dovranno essere proposte entro le ore 12.00 del 27 agosto 2021.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute successivamente.

Art. 4
(Clausola di riserva)

Ferma restando l'osservanza, ai fini del conferimento degli incarichi dirigenziali, delle disposizioni di cui all'art. 19 del richiamato Regolamento, qualora non dovessero pervenire nei termini istanze per la candidatura agli incarichi di cui il presente Avviso, ovvero qualora le domande pervenute e gli allegati *curricula* non dovessero chiaramente evidenziare il possesso, da parte del/i candidato/i, dei requisiti professionali e attitudinali richiesti in relazione alle caratteristiche delle funzioni connesse agli incarichi, ovvero in assenza di istanze validamente proposte, l'Amministrazione ha facoltà di non procedere al conferimento o di valutare l'opportunità di conferire l'incarico/gli incarichi ad altro/i dirigente/i a tempo indeterminato già in servizio presso la Regione Puglia, alla luce delle accertate competenze manifestate dallo/dagli stesso/i nel corso dello svolgimento di precedenti incarichi.

Art. 5
(Dichiarazioni)

All'atto del conferimento degli incarichi, gli interessati presentano: a) una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità di cui al D.lgs. n. 39/2013 (detta dichiarazione è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico); b) apposite dichiarazioni in ordine a quanto previsto, in relazione all'attribuzione degli incarichi, dall'art. 35-*bis* del D. Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 7 del D. Lgs. n. 235/2012.



Consiglio Regionale della Puglia

Nel corso dell'incarico l'interessato presenta annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al citato D. Lgs. n. 39/2013.

Ferma restando ogni altra responsabilità, la dichiarazione mendace, accertata dalla stessa Amministrazione, nel rispetto del diritto di difesa e del contraddittorio dell'interessato, comporta la inconfiribilità di qualsivoglia incarico dirigenziale per un periodo di 5 anni.

Le dichiarazioni rese ai sensi del D. Lgs. n. 39 del 2013 e quella di cui al punto 3 dell'art. 3 del presente Avviso sono pubblicate sul sito del Consiglio Regionale.

Art. 6
(Invalidità e decadenza degli incarichi)

Gli atti del conferimento degli incarichi, adottati in violazione delle disposizioni del D. Lgs. n. 39/2013, sono nulli.

Lo svolgimento degli incarichi dirigenziali in una delle situazioni di incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013 comporta la decadenza dall'incarico, decorso il termine perentorio di quindici giorni dalla contestazione all'interessato dell'insorgere della causa di incompatibilità.

Art. 7
(Informativa ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679)

La partecipazione alla procedura di cui al presente Avviso, volta all'acquisizione delle candidature per il conferimento degli incarichi di direzione della Sezione "*Coordinamento politiche di genere e supporto alle azioni di tutela dei diritti della persona, di conciliazione e di parità*" e della Sezione "*Studio e Supporto alla Legislazione e alle Politiche di Garanzia*" comporta il trattamento di dati personali dei candidati.

I dati sono raccolti dal Consiglio Regionale della Puglia, quale titolare del trattamento, al momento della ricezione delle istanze di presentazione delle candidature e potranno essere utilizzati, nell'ipotesi di conferimento di incarico, per i conseguenti adempimenti.

Le restanti informazioni, previste dall'art. 13 del Reg. (UE) 2016/679, sono rese in calce al modello di domanda, allegato al presente Avviso.

Art. 8
(Norme di rinvio)

Per quanto non previsto dal presente Avviso si rinvia alle disposizioni contenute nel *Regolamento di Organizzazione del Consiglio Regionale della Puglia*, nel testo coordinato adottato con Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 17/2021, nonché alle norme di legge vigenti in materia.



Consiglio Regionale della Puglia

Il presente avviso è pubblicato sulla “**Bacheca on-line**” del Consiglio Regionale.

**Art. 9
(Responsabile del procedimento)**

Il Responsabile del procedimento di cui al presente Avviso è il Segretario Generale del Consiglio Regionale, *e-mail*: segretario.generale@consiglio.puglia.it; segretario.generale@pec.consiglio.puglia.it
Tel. 080 5406720

Il Segretario Generale del C.R.
Avv. Domenica Gattulli

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'D. Gattulli', is positioned below the typed name of the Secretary General.

Al Segretario Generale del Consiglio Regionale della Puglia
segretario.generale@consiglio.puglia.it

Avviso interno per l'acquisizione di candidature per il conferimento degli incarichi di direzione della Sezione "Coordinamento politiche di genere e supporto alle azioni di tutela dei diritti della persona, di conciliazione e di parità" e della Sezione "Studio e Supporto alla Legislazione e alle Politiche di Garanzia" pubblicato sulla Bacheca on-line del Consiglio Regionale in data _____

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a _____ il _____
codice fiscale _____ residente in _____
_____ alla Via/Piazza/Strada _____
_____ recapito telefonico _____
_____ e-mail (inserire indirizzo di posta elettronica istituzionale) _____
_____ dirigente regionale
a tempo indeterminato, attualmente titolare dell'incarico di direzione del Servizio/della Sezione

propone la propria candidatura per il conferimento dell'incarico di direzione della/delle seguente/i struttura/e:

- Sezione *Coordinamento politiche di genere e supporto alle azioni di tutela dei diritti della persona, di conciliazione e di parità*
- Sezione *Studio e Supporto alla Legislazione e alle Politiche di Garanzia"*

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 3 dell'Avviso, l'ordine di preferenza delle candidature presentate è il seguente: (riportare accanto a ciascun numero la denominazione della Sezione prescelta)

- 1) _____
- 2) _____

Allega alla domanda la seguente documentazione:

1. copia non autenticata di documento di riconoscimento in corso di validità;
2. *curriculum* formativo e professionale debitamente sottoscritto e autocertificato ai sensi degli artt. 46, 47, 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, di cui all'art. 3 dell'Avviso;
3. dichiarazione sostitutiva di certificazione che attesti l'insussistenza di una delle cause di inconfiribilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013. Nella stessa dichiarazione dovranno essere, altresì, indicate le eventuali situazioni di incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013 e la dichiarazione di massima relativa alla scelta prevista nell'articolo 2 dell'Avviso, penultimo capoverso;
4. dichiarazione in ordine a quanto previsto, in relazione all'attribuzione degli incarichi, dall'art. 35-*bis* del D. Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 7 del D. Lgs. n. 235/2012;
5. dichiarazione relativa alla comunicazione di eventuali interessi finanziari e/o conflitti di interesse prevista dagli artt. 6 e 13 del Codice di Comportamento adottato con DGR n. 1423 del 4 luglio 2014.

Data _____

Firma _____

Informativa ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Consiglio Regionale della Puglia, con sede in Bari, alla via G. Gentile, 52, protocollo@pec.consiglio.puglia.it. Il punto di contatto del Responsabile della protezione dei dati è segretario.generale@consiglio.puglia.it, segretario.generale@pec.consiglio.puglia.it. Delegato al trattamento dei dati è il Dirigente della struttura interessata dalla procedura di cui al presente Avviso. I dati richiesti sono trattati, ai sensi degli artt. 5 e 6 del Reg. UE 2016/679, esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura e per gli adempimenti conseguenti e connessi al conferimento dell'incarico, sia con strumenti informatici, sia in modalità analogica, dal personale in servizio presso l'amministrazione titolare, individuato e previamente autorizzato. I dati potranno essere comunicati, anche per via telematica, alla Sezione Personale e Organizzazione della Giunta Regionale per gli aspetti e gli adempimenti di competenza. Per l'esercizio del diritto di accesso, di rettifica, di cancellazione, di limitazione e di opposizione al trattamento, come disciplinati dal Reg. UE 2016/679, è possibile scrivere al punto di contatto del Responsabile della protezione dei dati. Gli interessati che ritengano che il trattamento dei dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal Reg. UE 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali o di adire le sedi giudiziarie, come previsto dal medesimo Reg. UE 2016/679. Al conferimento dell'incarico seguirà altresì la pubblicazione dei dati sul sito del Consiglio Regionale, Sezione Amministrazione trasparente, ai sensi dei D. Lgs. n. 33 e 39 del 2013. Successivamente, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa, nel rispetto dei principi di stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati.