

1624
i. ord



REGIONE PUGLIA

*Al Vice Presidente
della Giunta regionale*

Bari, 21-02-2020

AOO_SP0V/19

Protocollo Uscita - Segr. Particolare



Consiglio Regionale della
Puglia
N. 20200009951
04/06/2020 9.40
450XW0
Sezione Informatica e
Tecnica

ENTRATA

Al Presidente del Consiglio regionale

presidente@pec.consiglio.puglia.it

e, p.c. **Al Presidente della Regione**

presidente.regione@pec.rupar.puglia.it

Ai Consiglieri Laricchia, Bozzetti, Di Bari

Oggetto: Risposta all'interrogazione n. 1624 ad oggetto "stato degli uffici periferici della Regione".

In riferimento all'interrogazione in oggetto, qui di seguito si fornisce un riscontro puntuale rispetto ai quesiti posti.

Cordialità.

Antonio NUNZIANTE

Cafaro



REGIONE PUGLIA

*Il Vice Presidente
della Giunta regionale*

QUESITO N. 1: ➤ *Se la Regione ha effettuato una analisi della situazione delle varie strutture regionali e ha provveduto ad una ricognizione sul personale in servizio nelle sedi periferiche e delle unità in uscita, sulla base della quale programmare l'assegnazione di personale al fine di sopperire al deficit di risorse umane.*

RISPOSTA= Gli uffici del personale della Giunta hanno condotto un'analisi del personale cessato/assunto nel corso dell'anno 2019 le cui risultanze sono qui di seguito riepilogate:

Tabella 1

RIEPILOGO - anno 2019				
SEDI TERRITORIALI <i>(raggruppati per provincia)</i>	PERSONALE CESSATO		PERSONALE ASSUNTO	DIFFERENZA
	N. rapporti di lavoro cessati	di cui unità cat. A-B-C		
Bari	178	74 (41%)	196	+18 (*)
Foggia	80	48 (60%)	3	-77
Lecce	41	20 (49%)	1	-40
Taranto	21	13 (62%)	1	-20
Brindisi	22	14 (64%)		-22
BAT	12	7 (58%)		-12
Roma	2			-2
TOTALE	356		201 (**)	-155

(*)= differenza dovuta per soddisfare le esigenze di uffici di nuova istituzione o rimodulati (ad es. "Comunicazione istituzionale", sezione "Enti locali", sezione "Osservatorio fitosanitario")

(**)= di cui n. 186 unità di personale di categoria D

Per quanto attiene i fabbisogni di personale per la cat. C derivanti dalle cessazioni del 2019, con Determina dirigenziale n. 1551 del 20/12/2019 del dirigente della sezione Personale e Organizzazione è stata avviata una procedura di mobilità esterna per la copertura di complessivi n. 16 posti di istruttore di categoria giuridica C, di cui 12 relativi all'area amministrativa/contabile e 4 relativi all'area tecnica. Ad oggi la procedura è ancora in corso.

L'analisi del personale assunto/cessato relativo al 2019 è stato oggetto di informazione alle organizzazioni sindacali che hanno fatto specifica richiesta, in particolare alla CGIL-FP nell'incontro tenutosi il 07/02/2020 ed alla O.S. CSA Regioni e Autonomie Locali nell'incontro del 13/02/2020.



REGIONE PUGLIA

*Il Vice Presidente
della Giunta regionale*

QUESITI NN. 2 e 3:

- Se la Regione non ritenga opportuno per le sedi periferiche attivare un processo di mobilità interna assegnando alle città dove sono presenti gli Uffici periferici il personale pendolare già dipendente della Regione Puglia che ogni giorno percorre diverse decine di chilometri per raggiungere le sedi centrali del capoluogo di Regione;
- Qual è lo stato, anche infrastrutturale, delle sedi, e se sono previsti anche investimenti e un piano straordinario di assunzioni che possa garantire nelle stesse, e in tempi rapidi, il ripristino delle normali condizioni di lavoro.

RISPOSTA= Rispetto ai quesiti posti è opportuno evidenziare che, in attuazione del piano assunzionale 2019 gli uffici della sezione Personale hanno attivato, tra le altre, le seguenti procedure:

- per l'eventuale copertura di n. 257 posti di funzionario di categoria D a tempo pieno ed indeterminato tramite scorrimento graduatoria RIPAM, previa procedura di mobilità.
Ad oggi, sono stati assunti n. 159 unità così suddivise:
 - n. 118 unità attingendo dallo scorrimento della graduatoria RIPAM (graduatoria esaurita);
 - n. 40 unità tramite la procedura di mobilità esterna;
 - n. 1 unità ex art. 26 CCNL 2000 (ricostituzione rapporto di lavoro)Residuano n. 98 posti disponibili che saranno aggiunti ai fabbisogni di personale 2020.
- mobilità volontaria esterna per l'eventuale copertura di n. 14 posti di dirigente a tempo pieno e indeterminato, di cui 10 relativi all'area amministrativa e 4 relativi all'area tecnica. Questa procedura è in corso di completamento.

Per le restanti categorie professionali, si fa presente che la rideterminazione della dotazione organica e i piani assunzionali 2019-2020 di cui alla DGR 2410/2019 sono stati elaborati tenendo conto dei continui mutamenti dei fabbisogni di personale manifestati dalle articolazioni organizzative regionali.

Ad ogni modo, al netto dei vincoli imposti dal legislatore nazionale, in occasione della predisposizione del prossimo piano assunzionale, questo Assessorato inviterà la conferenza dei direttori di dipartimento ad effettuare una puntuale ricognizione dei fabbisogni di personale, comprese le sedi periferiche, a cui seguirà l'avvio di un piano straordinario di mobilità interna, in relazione sia alle categorie professionali che ai specifici profili professionali, al fine di assicurare l'efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa regionale.

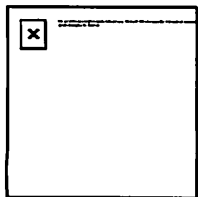
Antonio Nuziante

Capriati Felicetta

Da: Regione Puglia - Vice Presidenza <assessore.personale@regione.puglia.it>
Inviato: giovedì 4 giugno 2020 08:52
A: Capriati Felicetta
Oggetto: Risposta interrogazione 1624
Allegati: Risposta 1624.pdf

Si allega la nota in oggetto, ai fini della pubblicazione sul sito.

La segreteria



Vice Presidenza
Lungomare N. Sauro, 33 - 70121 Bari
Tel. +39 080 5406664