



347
i. imp

Capedi
Q

Regione Puglia
Al Presidente



Consiglio Regionale
della Puglia
N. 20160013818
23/06/2016 15:51
4SOXW0
Sezione Informatica e Tecnica

ENTRATA

Regione Puglia
Gabinetto del Presidente

AOO_021/PROT
23/06/2016 - 0003675
Prot. Ufficio - Registro Protocollo Generale

Al Presidente del
Consiglio regionale
presidente@consiglio.puglia.it

Sede

Oggetto: Risposta ad interrogazione urgente numero 347 presentata dai Consiglieri regionali Galante, Conca, Casili e Trevisi.

Con l'allegata nota, di cui si fa proprio il contenuto, si risponde all'interrogazione di cui all'oggetto riguardante "Tutela dei precari nella sanità, tra cui gli esclusi dal concorso per nr. 165 posti - profilo di professionale di CPS infermiere - avviato dall'ASL di Bari con delibera n. 0428 del 8/03/2016"

Distinti saluti

Emiliano

www.regione.puglia.it

Lungomare N. Sauro, 31/33 Bari - 70121 Bari -



**REGIONE
PUGLIA**

DIPARTIMENTO Promozione della Salute, del
Benessere Sociale e dello Sport per Tutti

SEZIONE Programmazione Assistenza Ospedaliera
Specialistica e Accreditamento

SERVIZIO Risorse Umane Aziende Sanitarie

PROTOCOLLO USCITA

Trasmissione a mezzo
posta elettronica ai sensi
dell'art.47 del D. Lgs n. 82/2005

Ado-005-000286 del 06/06/2016

**Al Presidente della
Giunta Regionale
Al Presidente del
Consiglio Regionale
Ai Consiglieri Regionali
Marco Galante
Mario Conca
Cristian Casili
Antonio Trevisi**

SEDE

Oggetto: Interrogazione ad oggetto: "Tutela dei precari nella sanità tra cui gli esclusi dal concorso per 165 posti del profilo professionale di CPS - Infermiere avviato dall'Azienda Sanitaria Locale di Bari con delibera n. 0428 del 8/03/2016." (n. rif. 347)

In riferimento all'interrogazione specificata in oggetto, si riferisce quanto segue.

Il tema della stabilizzazione del personale precario nella sanità, ha costituito oggetto di numerosi interventi legislativi nonché di circolari ministeriali e pareri della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome.

Vale rilevare, preliminarmente, che il comma 1 dell'art. 4, D.L. 31 agosto 2013, n. 101, ha introdotto il divieto di trasformazione del contratto di lavoro a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato.

Il comma 10 della citata norma ha avviato, altresì, il processo per il superamento del precariato rinviando agli indirizzi emanati dal D.P.C.M. 06.03.2015.

In particolare il D.P.C.M., letto in modo coordinato con la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013, ha previsto che entro il 31.12.2018, gli Enti possono bandire procedure concorsuali, per titoli ed esami, per le assunzioni a tempo indeterminato di personale che, alla data del 30 ottobre 2013, abbia maturato negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio, anche non continuativo, con contratto di lavoro subordinato a

www.regione.puglia.it

A.P. Gestione, monitoraggio e controllo fabbisogno personale SSR
Via g. Gentile, n.52 - 70126 Bari - Tel: 080 540 3469/080 540 3128 - Fax: 080 540 9217-9218
mail: pasquale.marino@regione.puglia.it - a.nobile@regione.puglia.it
pec: risorseumaneaziendesanitarie@pec.rupar.puglia.it



**REGIONE
PUGLIA**

DIPARTIMENTO Promozione della Salute, del
Benessere Sociale e dello Sport per Tutti

SEZIONE Programmazione Assistenza Ospedaliera
Specialistica e Accreditamento

SERVIZIO Risorse Umane Aziende Sanitarie

tempo determinato, anche presso enti del medesimo ambito regionale diversi da quello che indice la procedura ovvero presso le altre aziende sanitarie regionali.

Le procedure concorsuali suddette sono avviate a valere sulle risorse finanziarie assunzionali relative agli anni 2015, 2016, 2017 e 2018, anche complessivamente considerate, nel limite massimo complessivo del 50 per cento, a garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, nonché, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e nei limiti delle risorse derivanti dall'applicazione delle norme finanziarie.

Nell'ambito del limite del 50% devono essere comprese anche le risorse destinate al personale rientrante nella tipologia di cui all'art.35, comma 3-bis, del D.lgs 165/2001 s.m.i., ovvero al personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa che, alla data di pubblicazione dei bandi, abbiano maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze dell'amministrazione che emana il concorso.

Le graduatorie definite in esito alle suddette procedure sono utilizzabili, in ambito regionale, per assunzioni a tempo indeterminato e determinato nel quadriennio 2015-2018.

Fino all'espletamento delle suddette procedure concorsuali, in relazione al proprio ed effettivo fabbisogno ed alle risorse finanziarie, gli enti possono prorogare i contratti a tempo determinato al personale in possesso dei requisiti per accedere alla stabilizzazione, non oltre il 31.12.2018.

Sulla base della normativa sopra richiamata, la ASL di Bari, su richiesta della Regione, con nota prot. n. 22515 del 18.11.2015, ha invitato le Aziende Sanitarie a manifestare il proprio interesse a partecipare alla procedura concorsuale unica per il reclutamento di personale infermieristico.

Tutte le Aziende hanno comunicato di voler aderire alla procedura suddetta.

Giova rilevare, tuttavia, che solo la ASL BAT e l'IRCCS "Giov. Paolo II", con D.G.R. n. 1824/2014, sono stati autorizzati a coprire i posti vacanti di infermiere professionale, e pertanto potevano procedere all'espletamento delle procedure concorsuali per la copertura dei relativi posti.

Sulla scorta di quanto sopra, la procedura concorsuale è stata avviata nel rispetto del numero di posti autorizzati dalla Giunta regionale con le riserve previste dal D.P.C.M. 06.03.2015, dall'art.35, comma 3-bis, del D.lgs 165/2001 s.m.i. e dalla normativa in materia.

Le altre Aziende Sanitarie della Regione potranno, in ossequio all'art.3, comma 61 della L. 350/2003, reclutare il personale infermieristico, utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate.

A tal riguardo, la competente Sezione, già con circolare prot. n. 342 del 15.1.2016, ha invitato le Aziende Sanitarie, a ricoprire le vacanze in organico, ricorrendo all'applicazione dello strumento normativo richiamato.

Ne discende che, le Aziende Sanitarie, sulla base delle indicazioni fornite con la circolare prot. n. 4097 del 5.5.2016, potranno procedere alle assunzioni del personale infermieristico

www.regione.puglia.it

A.P. Gestione, monitoraggio e controllo fabbisogno personale SSR
Via g. Gentile, n.52 - 70126 Bari - Tel: 080 540 3469/080 540 3128 - Fax: 080 540 9217-9218
mail: pasquale.marino@regione.puglia.it - a.nobile@regione.puglia.it
pec: risorseumaneaziendesanitarie@pec.rupar.puglia.it



**REGIONE
PUGLIA**

DIPARTIMENTO Promozione della Salute, del
Benessere Sociale e dello Sport per Tutti

SEZIONE Programmazione Assistenza Ospedaliera
Specialistica e Accreditamento

SERVIZIO Risorse Umane Aziende Sanitarie

ritenuto necessario a garantire l'assistenza, nelle more dell'approvazione, da parte della Giunta Regionale, dei piani assunzionali aziendali.
Per quanto sopra, si ritiene che il bando in oggetto così come i provvedimenti adottati dalla Regione siano già orientati alla massima inclusione possibile del personale precario in servizio presso le Aziende Sanitarie della Regione.

Il Dirigente del Servizio
Pasquale Marino

Il Dirigente di Sezione
Giovanni Campobasso

Il Direttore del Dipartimento
Giovanni Gorgoglì

www.regione.puglia.it

A.P. Gestione, monitoraggio e controllo fabbisogno personale SSR
Via g. Gentile, n.52 - 70126 Bari - Tel: 080 540 3469/080 540 3128 - Fax: 080 540 9217-9218
mail: pasquale.marino@regione.puglia.it - a.nobile@regione.puglia.it
pec: risorseumaneaziendesanitarie@pec.rupar.puglia.it