81

REGIONE PUGLIA

DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE, DEL BENESSERE SOCIALE E DELLO SPORT PER TUTTI

SEZIONE PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA OSPEDALIERA E SPECIALISTICA E ACCREDITAMENTO

Servizio Risorse Umane e Aziende Sanitarie

A.P. Gestione, monitoraggio e controllo fabbisogno personale SSR

Trasmissione a mezzo
posta elettronica ai sensi dell'art.47
del D.lgs 82/2005

Al Presidente del
Consiglio Regionale
Al Presidente della
Giunta Regionale
Ai Consiglieri Regionali
Marco Galante
Mario Conca

SEDE

REGIONE PUGLIA
Prot. AOO 151/ n° 0022051
05 NOV. 2015

Acquisite in aula

Oggetto: Interrogazione urgente Consiglieri Galante – Conca ad oggetto: " Tutela del precariato dei dipendenti pubblici in particolare delle professioni infermieristiche pugliesi, esclusi dal DPCM "LORENZIN" del 6 marzo 2015, pubblicato in Gazz. Uff. nr.94 del 23-4-2015."

In riferimento all'interrogazione specificata in oggetto, si riferisce quanto segue.
Con il DPCM 3.6.2015 il Governo ha emanato direttive per l'assunzione del personale precario in sanità con particolari requisiti quali essere in servizio al 30 ottobre 2013 e aver maturato tre anni di anzianità di servizio negli ultimi cinque anni, al fine di dare stabilità al personale che si trova da molto tempo in condizione di precariato.
Sulla base delle suddette direttive fino al 2018, pertanto, nell'ambito dei concorsi pubblici banditi, salvaguardando l'accesso dall'esterno previsto dalle leggi costituzionali, le Aziende Sanitarie possono prevedere una riserva di posti non superiore al 50% per il suddetto personale, sia della dirigenza che del comparto.
Parallelamente il Governo ha introdotto una modifica all'art.35, comma 3bis del D.lgs 165/2001 s.m.i. che prevede a regime la possibilità per le amministrazioni pubbliche, nell'ambito dei concorsi pubblici banditi, una riserva fino ad un massimo del 40% dei posti, al personale che ha maturato tre anni di anzianità alla data del bando.
L'applicazione delle suddette norme dovrebbe favorire il superamento del precariato nel comparto della Sanità.
In Puglia le assunzioni di personale infermieristico sono state attualmente autorizzate dalla Giunta Regionale con atto n. 1711 del 26.5.2015, che sulla base delle richieste delle singole Aziende Sanitarie, ha previsto un piano assunzionale 2014-2015 di complessive n.540 unità di personale infermieristico.

Via g. Gentile, n.52 - 70126 Bari - Tel: 080 540 3469/080 540 3128 - Fax: 080 540 9217-9218
mail: pasquale.marino@regione.puglia.it – a.nobile@regione.puglia.it
pec: risorseumaneaziendesanitarie@pec.rupar.puglia.it

Tuttavia nell'anno 2014, a seguito di parere del Tavolo interministeriale di verifica degli obiettivi del Programma Operativo 2013-2015, la Regione ha disposto un limite di spesa del 67% per le assunzioni autorizzate.

Allo stato, è in corso, da parte del suddetto Tavolo, l'accertamento dei risparmi sulla spesa del personale conseguiti nell'anno 2013, al fine di determinare il margine delle risorse economiche disponibili per le nuove assunzioni, al netto di quelle già autorizzate, nel rispetto dei limiti di spesa, di cui all'art.2, comma 71 della L.109/2009 s.m.i. che prevede la riduzione dell'1,4% della spesa per il personale certificata nel 2004.

Inoltre, la problematica è già stata oggetto di confronto con le OO.SS. di categoria, le quali hanno stimato che nella regione vi sono non più di 500 unità di personale infermieristico in possesso dei requisiti di cui al DPCM 3.6.2015. Nell'arco del prossimo triennio potrebbero essere tutte immesse in servizio a tempo indeterminato sulla base della programmazione sanitaria e nel rispetto dei limiti della spesa per il personale previsti dalle leggi vigenti.

Il Dirigente del Servizio
(dr. Pasquale Marino)

Via g. Gentile, n.52 - 70126 Bari - Tel: 080 540 3469/080 540 3128 - Fax: 080 540 9217-9218
mail: pasquale.marino@regione.puglia.it – a.nobile@regione.puglia.it
pec: risorseumaneaziendesanitarie@pec.rupar.puglia.it