

1
n. ser. interog.



REGIONE PUGLIA

Dott. Antonio Nunziante
Vice Presidente della Giunta Regionale,
con delega alla "Protezione Civile,
Personale e organizzazione"

Prot. n. 27/S.P. -P.O.

Bari 28 settembre 2015



Al Presidente del Consiglio Regionale della Puglia
dott. Mario Loizzo

e. p.c. Al consigliere regionale

Alfonso Pisicchio

Al Presidente della Regione Puglia
dott. Michele Emiliano

Severete
R

Oggetto: Riscontro interrogazione a risposta scritta presentata dal Consigliere Pisicchio " Informazioni circa concorso per assunzione di 200 funzionari di cat. D di cui 130 funzionari amministrativi e 70 funzionari tecnici".Ordine del giorno Lacarra, Mennea, Pentassuglia , Pisicchio, Cera del 3.08.2015 " Richiesta immediata informativa su graduatoria concorso pubblico per 200 funzionari."

In riferimento all'interrogazione in oggetto, si comunica quanto segue.

Come noto, in relazione alla procedura concorsuale in questione, la Giunta regionale, con la deliberazione n. 2378/09, ha dato mandato al dirigente del Servizio Personale, di concerto con il dirigente del Servizio Affari Generali, di provvedere agli adempimenti formali per l'affidamento dell'intera procedura concorsuale al Centro di Formazione Studi Formez nell'ambito del Progetto RIPAM. Tale modalità di gestione, si precisa, si conforma a quanto prescritto dall'art. 3 del Regolamento regionale in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia, n. 17 del 16/10/2006 che così dispone: "Al fine di operare in termini di economicità, celerità e trasparenza nello svolgimento delle procedure di concorso, la Regione Puglia può far ricorso a enti o società specializzate per le attività di supporto logistico-organizzativo e di consulenza tecnica e giuridica per la progettazione, realizzazione e

70125 BARI – Via Celso Ulpiani, 10 –
Tel. 080/5404810
Email a.nunziante@regione.puglia.it
assessore.personale@regione.puglia.it



REGIONE PUGLIA

*Dott. Antonio Nunziante
Vice Presidente della Giunta Regionale,
con delega alla "Protezione Civile,
Personale e organizzazione"*

implementazione dei processi di reclutamento, selezione e formazione del personale dall'esterno e dall'interno. L'ente o la società specializzata assume la piena responsabilità delle attività ad essa affidate in via esclusiva dalla convenzione con la Regione Puglia, nel rispetto dell'imparzialità e della trasparenza della procedura."

A seguito di ciò, con deliberazione n. 1454 del 02/08/2013, la Giunta regionale ha delegato il Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione alla sottoscrizione della convenzione con la Commissione Interministeriale RIPAM, al fine di affidare alla stessa l'intera procedura concorsuale, secondo le modalità dalla medesima ritenute più idonee ad assicurare l'economicità, la celerità, l'imparzialità e la trasparenza nello svolgimento delle procedure di concorso. Da tanto ne discende, come confermato dall'art. 2 del succitato bando, la più ampia e generale competenza della citata Commissione Interministeriale, in merito alla procedura concorsuale di cui si discute.

In tale contesto, ad ogni modo, l'ente scrivente, con l'intento di accelerare la conclusione della procedura de quo, ha fornito, per quel che di competenza, la più ampia collaborazione possibile, sia al fine di agevolare le operazioni di accertamento dei requisiti dichiarati dai candidati che hanno superato la prova orale nella domanda di partecipazione al concorso, nonché al fine di trasmettere ogni ulteriore utile informazione ritenuta necessaria per la redazione delle graduatorie finali.

Appare peraltro doveroso precisare che l'assunzione dei vincitori da effettuarsi a seguito dell'approvazione delle graduatorie finali, sulla base delle quali si procederà alla relativa assunzione, dovrà comunque sottostare alle riserve di legge e ai limiti imposti dalle vigenti leggi finanziarie in materia assunzionale, alla ricognizione annuale di cui all'art.6, co.1 terzo e quarto periodo del Decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001 (T.U. del pubblico impiego) e al rispetto delle esigenze organizzative e operative dell'Amministrazione.



REGIONE PUGLIA

*Dott. Antonio Nunziante
Vice Presidente della Giunta Regionale,
con delega alla "Protezione Civile,
Personale e organizzazione"*

A ciò si aggiunga che dai 200 posti di Catg D originariamente previsti occorre dedurre il numero di posti ricoperti all'esito della procedura di preventiva mobilità ex art. 30 del Decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001, così come previsto nel bando di concorso. Più precisamente, per effetto della preventiva procedura di mobilità sono transitati nei ruoli regionali n. 13 funzionari, riducendo, così, il numero delle assunzioni da effettuare in n. 121 funzionari amministrativi e n. 66 funzionari tecnici.

Infine, si evidenzia che la Regione, al pari delle altre amministrazioni, è sottoposta al divieto assunzionale disposto, per gli anni 2015 e 2016, dalla l. n. 190/2014 art. 1 co. 424 per effetto del percorso di riordino delle Province e, pertanto, pur in presenza della nomina dei vincitori del concorso in parola, si potrà procedere alla loro assunzione, compatibilmente alla relativa copertura economica, solo all'esito della conclusione della problematica di assorbimento del personale provinciale.

Il Vice Presidente
Antonio Nunziante