



REGIONE PUGLIA



Oggetto: Interrogazione n. 144 dell'11.12.2015 depositata dal Consigliere Ernesto Abaterusso avente ad oggetto "Assunzioni A.R.I.F. Puglia".

In ordine all'interrogazione depositata in data 11.12.2015 dal Consigliere Ernesto Abaterusso avente ad oggetto "Assunzioni A.R.I.F. Puglia" si rappresenta quanto segue:

- 1) Con riferimento al punto a), e nello specifico alle persone assunte a tempo indeterminato, negli anni 2013, 2014 e 2015, questa Agenzia non ha proceduto ad assunzioni a tempo indeterminato, ovvero ha dato avvio e concluso quanto previsto relativamente all'acquisizione nel proprio organico del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato delle sopresse Comunità Montane pugliesi, come evidenziato più nel dettaglio al punto 4) delle presente nota, e pari a 46 unità; e ha acquisito nei ruoli A.R.I.F, previa apposita procedura selettiva, 14 unità di personale interessate dai processi di liquidazione dei Consorzi Agrari Regionali della Lucania e Taranto e di Bari, come evidenziato più nel dettaglio al punto 4).

Quanto al personale a tempo determinato, assunto nello stesso arco temporale, si tratta, innanzitutto del personale operaio e impiegatizio ex SMA S.p.A., come evidenziato nella tabella di seguito riportata "Tabella 1", legato a questa Agenzia da un rapporto di lavoro consolidatosi dal mese di luglio 2011, e parte integrante del fabbisogno organico previsto dalla D.G.R. 15 giugno 2011, n. 1332 "L.R. n. 3 del 25 febbraio 2010 – Agenzia Regionale per le attività Irrigue e Forestali. Approvazione Dotazione Organica e Regolamento di Funzionamento e Contabilità".

	2011	2012	2013	2014	2015
EX SMA	288	5	0	0	0
TEMPO DETERMINATO	4	3	7	0	0
	2011	2012	2013	2014	2015
EX SMA					
OPERAI	188	0	0	0	0
IMPIEGATI	100	5	0	0	0
TEMPO DETERMINATO					
OPERAI	0	1	0	0	0
IMPIEGATI	4	2	7	0	0

Tabella 1

Provenienza Ex SMA:

67 unità della Provincia di Bari
 47 unità della Provincia di Brindisi
 97 unità della Provincia di Foggia
 42 unità della Provincia di Lecce
 40 unità della Provincia di Taranto

Provenienza Tempo Determinato:

4 unità della Provincia di Bari
 9 unità della Provincia di Lecce



1 unità della Provincia di Brindisi

- 2) Con riferimento al punto **b)**, l'elenco degli incarichi professionali e delle convenzioni attivate o confermate per gli anni 2014 e 2015, si rimanda al sito istituzionale dell'Agenzia per le attività Irrigazione e Forestali, sezione "Amministrazione Trasparente"/"Consulenti e collaboratori", conformemente a quanto previsto dall'art. 15 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni". Tramite lo stesso link – <http://www.arifpuglia.it/consulenti-e-collaboratori-art15-c12> – è possibile reperire gli estremi dell'atto di conferimento dell'incarico, il curriculum vitae, i dati relativi allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'Amministrazione pubblica o lo svolgimento di attività professionali, i compensi, comunque denominati, relativi al rapporto di lavoro, di consulenza o di collaborazione, con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato.
- 3) Per il punto **c)**, si rimanda a quanto riscontrato ai punti a) e b).
- 4) Con riferimento al punto **d)** della stessa interrogazione, si rappresenta che questa Agenzia non ha proceduto ad assunzioni a tempo indeterminato. **La trasformazione da tempo determinato a indeterminato dei rapporti di lavoro degli operai stagionali forestali e degli operai stagionali irrigui** operata in fase di prima istituzione è da ricondursi alle previsioni dell'art. 12 "Risorse umane", comma 2, lettera b) e lettera c) della Legge Regionale 25 febbraio 2010, n. 3 "Disposizioni in materia di attività irrigue e forestali", istitutiva dell'Agenzia, che qui integralmente si allega (Allegato A).

Come noto, inoltre, le disposizioni regionali da ultimo introdotte in materia di soppressione delle **Comunità Montane**, confermano la successione a titolo generale della Regione Puglia in tutti i rapporti giuridici e amministrativi in essere presso le sopresse Comunità Montane pugliesi, a eccezione delle fattispecie analiticamente disciplinate. L'art. 5 della Legge Regionale 19 dicembre 2008, n. 36, come modificato dall'art. 1 della Legge Regionale 10 dicembre 2012, n. 36, "Modifiche e integrazioni alla Legge Regionale 19 dicembre 2008 n. 36 (Norme per il conferimento delle funzioni e dei compiti amministrativi al sistema delle autonomie locali), da ultimo modificata dalla Legge Regionale 25 febbraio 2010, n. 5", ha stabilito che le funzioni e i compiti in materia di lotta agli incendi boschivi e le attività in materia di impianti irrigui, già svolti dalle Comunità Montane, siano esercitati dall'Agenzia Regionale per le attività Irrigazione e Forestali; e che i beni patrimoniali mobili e immobili, appartenenti a qualsiasi titolo alle Comunità Montane, siano acquisiti al patrimonio della Regione Puglia nei termini e con le modalità stabiliti al comma 2 dell'art. 5bis, come introdotto dall'art. 2 della citata L.R. n. 36 del 2012. **Con specifico riferimento al trattamento del personale dipendente**, poi, il comma 3 dello stesso art. 5, ha stabilito che la Giunta Regionale con propri provvedimenti disponga "**il trasferimento del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato delle Comunità all'A.R.I.F. per consentire lo svolgimento delle attività di cui al comma 4 dell'art. 5**"; mentre le disposizioni di cui al comma 5 hanno incaricato il Direttore dell'A.R.I.F. di acquisire, nei termini e con le modalità descritte, detto personale nel



proprio organico, avendo cura di conservare allo stesso la posizione giuridica ed economica in godimento, nonché l'anzianità maturata all'atto del trasferimento stesso.

Il governo regionale ha effettivamente adottato i provvedimenti relativi alla ripartizione dei rapporti giuridici, amministrativi ed economici in capo alle predette Comunità Montane soppresse ai soggetti destinatari (deliberazioni G. R. nn. 1906, 1907, 1908, 1909, 1910 e n. 1911 del 15 ottobre 2013) e l'Agenzia, preso atto dell'elenco del personale in questione, redatto sulla base della documentazione acquisita dai Commissari liquidatori *pro-tempore*, ha dato avvio e concluso quanto previsto relativamente alla sua acquisizione nel proprio organico. Si ricordino, a questo proposito, la D.D.G. n. 102 del 18.04.2014 con la quale, nel modificare e integrare l'Atto Generale di Organizzazione, al fine di consentire l'acquisizione del suddetto personale in relazione alle esigenze organizzative interne, si è proceduto a effettuare i primi adempimenti, per garantire l'attuazione dell'art. 5 *bis* della Legge Regionale n. 36/2008 e s.m.i.; in sede di esercizio della propria autonomia organizzativa e amministrativa, ai sensi dell'art. 8, comma 1, lett. b), ultimo periodo, della L.R. n. 3/2010, approvando l'elenco del personale delle soppresse Comunità Montane da immettere nei ruoli dell'Agenzia; la D.D.G. n. 103 del 18.04.2014, con cui è stata conseguentemente adottata la modifica della Dotazione Organica dell'A.R.I.F., evidenziando che l'immissione del predetto personale sarebbe avvenuta all'esito dei procedimenti di approvazione della nuova Dotazione Organica da parte della Regione Puglia, ai sensi della L.R. n. 3/2010 e s.m.i.; le D.D.G. n. 193 del 31.07.2014 e n. 208 del 22.08.2014 relative al trasferimento e alla conseguente presa in carico dello stesso personale a tempo indeterminato, con decorrenza dal 1° settembre 2014; e i successivi ulteriori provvedimenti con cui sono stati assegnati al personale trasferito, nel rispetto dei livelli di originario inquadramento, i compiti e le mansioni da svolgere nell'ambito dell'Agenzia.

Sempre nel corso del 2014, infine, la Legge Regionale 20 maggio 2014, n. 24, nell'introdurre i commi 2 *bis*, 2 *ter* e 2 *quater*, all'art. 12 della L.R. n. 3/2010, ha stabilito che, il **personale** interessato dai processi di liquidazione dei **Consorzi Agrari Regionali della Lucania e Taranto e di Bari**, in possesso dei requisiti previsti dalla Legge 28 ottobre 1999, n. 410 ("Nuovo ordinamento dei Consorzi Agrari"), può essere ricollocato, previo esperimento di apposita procedura selettiva, presso l'A.R.I.F., fermo restando che il ricollocamento del personale debba avvenire nei limiti della Dotazione Organica e in considerazione delle esigenze organizzative interne. Configurandosi la possibilità di 14 posti corrispondenti, sotto il profilo dei livelli dell'inquadramento, a quelli propri delle unità di personale provenienti dagli ex Consorzi Agrari, si è provveduto, quindi, a immettere nei ruoli dell'Agenzia il suddetto personale; con D.D.G. n. 233 del 16.09.2014 è stato approvato l'avviso della procedura selettiva per l'inquadramento nei ruoli dell'A.R.I.F. del personale operaio e impiegatizio in questione, poi esperita in data 28 ottobre 2014; mentre, con D.D.G. n. 314 del 3.12.2014 sono stati approvati gli esiti dell'apposita procedura selettiva delle 14 unità di personale interessate dai processi di liquidazione e si è proceduto alla loro acquisizione nei ruoli A.R.I.F.

- 5) Con riferimento al punto e) si rappresenta che il servizio di somministrazione di personale a tempo determinato è stato affidato all'Agenzia per il Lavoro TemporSpA, a seguito della comunicazione dell'Agenzia per il Lavoro affidataria relativa all'impossibilità di continuare a garantire il suddetto servizio (cfr. D.D.G. A.R.I.F. n. 372 del 12.12.2013). Si precisa, inoltre, che l'affidamento del servizio di somministrazione di personale a tempo determinato è avvenuto previo invito a tre ditte a formulare la loro migliore offerta. La valutazione delle offerte pervenute da parte dell'Agenzia per il



REGIONE PUGLIA



Lavoro MaxworkSpA, dell'Agenzia per il Lavoro Trenkwalder SRL, dell'Agenzia per il LavoroTemporSpA, in considerazione della concretezza dell'offerta, dei servizi offerti e delle garanzie di tutela del lavoratore, ha comportato l'aggiudicazione della gara da parte dell'Agenzia Maxwork, seguita daTempor e quindi daTrenkwalder.

Bari, 11 gennaio 2016

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Giuseppe Maria TAURINO