

DIPARTIMENTO DI BENI CULTURALI

Il Career Lab si è svolto il giorno 27/02/2018 presso Edificio ex INAPLI – Aula 16.

Sono intervenuti in qualità di rappresentanti accademici:

- **Prof. Gianluca Tagliamonte – Direttore del Dipartimento di Beni Culturali**
 - **Prof. Angelo Salento – Referente per il Job Placement Università del Salento**
 - **Prof.ssa Anna Trono – Referente per il Job Placement del Dipartimento di Beni Culturali**
- I sopra citati docenti hanno esposto le prospettive occupazionali per i laureati in discipline umanistiche.

La Prof.ssa Emanuela Ingusci, in qualità di psicologa del lavoro, ha fornito informazioni sull'occupabilità e l'acquisizione delle skills indispensabili per affrontare selezioni e colloqui di lavoro.

Il capo ufficio Career Service, Daniela Ingrosso, ha illustrato tutti i servizi di job placement offerti dall'Università del Salento in favore dei propri studenti/neo laureati ed aziende, tra cui: l'apprendistato di alta formazione e ricerca, progetto garanzia giovani e tirocini curriculari ed extracurriculari.

L'esperta aziendale Chiara Coppola – Consigliera della Fondazione Apulia Film Commission, ha relazionato sulle nuove professionalità nel campo della produzione audiovisiva e digitale.

La dott.ssa Sara Latagliata, laureata in beni culturali, ha presentato il suo costante impegno nel connubio tra cultura ed enogastronomia riuscendo anche a valorizzare nel contempo le bellezze paesaggistiche, storiche ed artistiche del territorio.

La dott.ssa Nunzia Larosa, testimone dell'autoimprenditorialità attraverso il Progetto Contamination Lab, volto a tradurre idee in azioni in linea con le specificità del mestiere dell'archeologo.

Hanno partecipato all'evento circa 45 studenti di cui:

26,90% maschi e 69,57% femmine

58,70% con Diploma di Scuola Superiore

26,09% con Diploma Universitario/Laurea

10,87% con Licenza elementare o Diploma scuola media inferiore

Gli studenti hanno interagito con i relatori sugli strumenti a disposizione per avviare percorsi di lavoro, anche tenendo conto dei profili professionali offerti dalle lauree umanistiche.

Dalle interviste somministrate al predetto campione di partecipanti risulta che:

- il 43,48% ritiene abbastanza adeguata la formazione scolastica/universitaria ricevuta per poter operare in maniera soddisfacente nel proprio settore lavorativo.
- il 36,96% ricerca sistematicamente nuove opportunità di formazione al fine di colmare le lacune tecniche e conoscitive di carattere professionale.
- il 28,26% ha abbastanza chiari i propri obiettivi di carriera, mentre il 10,87% non li ha per nulla chiari.
- il 30,43% è in grado di creare ed inviare un curriculum vitae mirato e specifico, mentre solo il 4,35% ritiene di poter sostenere adeguatamente un colloquio di lavoro.

Infine il 34,15% degli intervistati ha ritenuto il career lab svolto utilissimo per comprendere le modalità di ricerca di un impiego e per conoscere più nel dettaglio le diverse realtà lavorative presenti nell'organizzazione di appartenenza, mentre per il 31,71% è risultato molto utile per ampliare il bagaglio personale di esperienze formative e la propria rete di contatti e relazioni nel contesto lavorativo.

DIPARTIMENTO DISTEBA

Il Career Lab si è svolto il giorno 01/03/2018 presso il DiSteBA Palazzina M – Aula Seminari

In qualità di rappresentante accademico sono intervenuti:

Prof.ssa Carla Perrotta in qualità di Vice Direttore del Dipartimento di Scienze e Tecnologie Biologiche ed Ambientali

Prof. Angelo Salento in qualità di Referente per il Job Placement dell'Università del Salento

Prof. Gian Pietro Di Sansebastiano in qualità di Referente per il Job Placement del DiSteBA

La Prof.ssa Emanuela Ingusci, in qualità di psicologa del lavoro, ha fornito informazioni sull'occupabilità e l'acquisizione delle skills indispensabili per una ricerca attiva del lavoro.

Il Capo Ufficio Career Service, Daniela Ingrosso, ha illustrato tutti i servizi di job placement offerti dall'Università del Salento in favore dei propri studenti/neo laureati ed aziende, tra cui: l'apprendistato di alta formazione e ricerca, progetto garanzia giovani e tirocini curriculari ed extracurriculari.

In qualità di esperti aziendali della **Pharmagrinsrl** sono intervenute le **dott.sse Loredana Leo – Responsabile Scientifico ed Emanuela Mariano – Responsabile Risorse Umane**, che dopo aver presentato i propri ruoli all'interno dell'azienda, hanno illustrato le procedure di reclutamento adottate.

La dott.ssa Giusy Calia ha illustrato la sua personale esperienza nella ricerca attiva e proficua del lavoro utilizzando tutte le informazioni a disposizione al fine di renderla più efficace e diretta. Questa attività di ricerca le ha consentito l'ingresso nella ditta Sanofi Aventis, industria specializzata nella produzione di antibiotici e sede del Centro di Biotecnologia.

Il dott. Paolo D'Ambrosio – ha spiegato in che modo il corso di studi e la laurea in Biologia Marina gli abbiano consentito di acquisire metodi e competenze che lo hanno portato oggi a svolgere la funzione di Direttore Area Marina Protetta di Porto Cesareo, terza per estensione in Italia.

Hanno partecipato all'evento 25 studenti di cui:

54,17% maschi e 45,83% femmine

37,50% con diploma scuola Superiore

58,33% con diploma Universitario/Laurea

Gli studenti hanno interagito con i relatori sugli strumenti a disposizione per avviare percorsi di lavoro, anche tenendo conto dei profili professionali offerti dalle lauree scientifiche.

Dalle interviste somministrate al predetto campione di partecipanti risulta che:

- il 15,22% ritiene abbastanza adeguata la formazione scolastica/universitaria ricevuta per poter operare in maniera soddisfacente nel proprio settore lavorativo.
- il 15,22% ricerca sistematicamente nuove opportunità di formazione al fine di colmare le lacune tecniche e conoscitive di carattere professionale.
- il 26,09% ha abbastanza chiari i propri obiettivi di carriera, mentre il 4,35% li ha poco chiari.

- il 10,87% è in grado di creare ed inviare un curriculum vitae mirato e specifico, mentre solo il 19,57% ritiene di poter sostenere adeguatamente un colloquio di lavoro.

Infine il 45,00% degli intervistati ha ritenuto il career lab svolto molto utile per comprendere le modalità di ricerca di un impiego e per conoscere più nel dettaglio le diverse realtà lavorative presenti nella organizzazione di appartenenza, per il 65,00% è risultato, altresì, molto utile per ampliare il bagaglio personale di esperienze formative e la propria rete di contatti e relazioni nel contesto lavorativo.

DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E FISICA

Il Career Lab si è svolto il giorno 08/03/2018 presso l'Aula M0 del collegio Fiorini.

In qualità di rappresentante accademico è intervenuto il

Prof. Giovanni Marsella – Referente Job Placement del Dipartimento ha esposto le prospettive occupazionali per i laureati in discipline matematiche.

La dott.ssa Andreina Madaro e la dott.ssa Elisa De Carlo, tirocinanti in psicologia del lavoro, hanno fornito informazioni sull'occupabilità e l'acquisizione delle skills indispensabili per affrontare selezioni e colloqui di lavoro.

Come esperti aziendali sono intervenuti

- **Luigi Giuri – CEO Wirex** ha sottolineato il connubio tra scienza ed impresa
- **Antonio Greco, Roberto Pianigiani e Claudio Terzuoli** del Consorzio Operativo gruppo Monte Paschi di Siena hanno illustrato i sistemi di Monitoraggio e Automazione all'interno della loro azienda

La dott.ssa Gloria Polimeni ha fornito la propria testimonianza sulla base dell'esperienza di collaborazione diretta con la società Data ScientistExprivia ha svolto un tirocinio evoluto in un rapporto di lavoro a tempo determinato.

Hanno partecipato all'evento circa cinquanta studenti che hanno interagito con i relatori sugli strumenti a disposizione per avviare percorsi di lavoro anche tenendo conto dei profili professionali offerti dalle lauree umanistiche.

Hanno partecipato all'evento circa 40 studenti di cui:

46,15% maschi e 51,28% femmine

63,16% con diploma scuola Superiore

36,84% con diploma Universitario/Laurea

Gli studenti hanno interagito con i relatori sugli strumenti a disposizione per avviare percorsi di lavoro, anche tenendo conto dei profili professionali offerti dalle lauree umanistiche.

Dalle interviste somministrate al predetto campione di partecipanti risulta che:

- il 34,78% ritiene abbastanza adeguata la formazione scolastica/universitaria ricevuta per poter operare in maniera soddisfacente nel proprio settore lavorativo.
- il 32,61% ricerca sistematicamente nuove opportunità di formazione al fine di colmare le lacune tecniche e conoscitive di carattere professionale.
- il 32,61% ha abbastanza chiari i propri obiettivi di carriera, mentre il 4,35% non li ha per nulla chiari.

- il 30,43% è in grado di creare ed inviare un curriculum vitae mirato e specifico, mentre solo il 8,70% ritiene di poter sostenere adeguatamente un colloquio di lavoro.

Infine il 28,57% degli intervistati ha ritenuto il career lab svolto utilissimo per comprendere le modalità di ricerca di un impiego e per conoscere più nel dettaglio le diverse realtà lavorative presenti nella organizzazione di appartenenza, mentre per il 35,71% è risultato molto utile per ampliare il bagaglio personale di esperienze formative e la propria rete di contatti e relazioni nel contesto lavorativo.

DIPARTIMENTO STUDI UMANISTICI

Il Career Lab si è svolto il giorno 12/03/2018 presso l'Atrio dell'Edificio 5 del complesso Studium 2000.

Sono intervenuti in qualità di rappresentanti accademici:

- **Prof.ssa Luana RIZZO – Referente Job Placement del Dipartimento**
- **Prof. Salvatore De Masi – Delegato alla Didattica del Dipartimento**
- **Prof.ssa Alessandra Beccarisi – Presidente del corso di Laurea in Filosofia**

I sopra citati docenti hanno esposto le prospettive occupazionali per i laureati in discipline umanistiche.

La dott.ssa Katia De Luca, in qualità di psicologa del lavoro, ha fornito informazioni sull'occupabilità e l'acquisizione delle skills indispensabili per affrontare selezioni e colloqui di lavoro.

Gli esperti aziendali **Michele Mancino – Responsabile Risorse Umane Leroy Merlin Italia e Daniele Carlone – HR Manager di Hoist Finance**, dopo aver presentato le rispettive aziende, hanno illustrato le procedure di reclutamento adottate dalle stesse.

La dott.ssa Maria Grazia Napolitano ha fornito la propria testimonianza sulla base dell'esperienza di collaborazione diretta con la società Hoist Finance, la stessa ha svolto un tirocinio evoluto in un rapporto di lavoro a tempo determinato.

Hanno partecipato all'evento 50 studenti di cui:

23,91% maschi e 69,57% femmine

67,39% con diploma scuola Superiore

19,57% con diploma Universitario/Laurea

Gli studenti hanno interagito con i relatori sugli strumenti a disposizione per avviare percorsi di lavoro, anche tenendo conto dei profili professionali offerti dalle lauree umanistiche.

Dalle interviste somministrate al predetto campione di partecipanti risulta che:

- il 41,30% ritiene abbastanza adeguata la formazione scolastica/universitaria ricevuta per poter operare in maniera soddisfacente nel proprio settore lavorativo.
- il 34,78% ricerca sistematicamente nuove opportunità di formazione al fine di colmare le lacune tecniche e conoscitive di carattere professionale.
- il 39,13% ha abbastanza chiari i propri obiettivi di carriera, mentre il 10,87% non li ha per nulla chiari.

- il 47,83% è in grado di creare ed inviare un curriculum vitae mirato e specifico, mentre solo il 10,87% ritiene di poter sostenere adeguatamente un colloquio di lavoro.

Infine il 50% degli intervistati ha ritenuto il career lab svolto utilissimo per comprendere le modalità di ricerca di un impiego e per conoscere più nel dettaglio le diverse realtà lavorative presenti nella organizzazione di appartenenza, mentre per il 34,62% è risultato molto utile per ampliare il bagaglio personale di esperienze formative e la propria rete di contatti e relazioni nel contesto lavorativo.

DIPARTIMENTO ECONOMIA

Il Career Lab si è svolto il giorno 16/04/2018 presso l'Aula E7 del Dipartimento di Scienze dell'Economia.

Sono intervenuti in qualità di rappresentanti accademici:

- **Prof. Stefano De Rubertis – Direttore del Dipartimento di Scienze dell'Economia**
- **Prof.ssa Stefania Massari – Vice Direttore del Dipartimento con delega alla Didattica**
- **Prof. Angelo Salento – Referente per il Job Placement Università del Salento**
- **Prof.ssa Alessandra Tafuro – Referente per il Job Placement del Dipartimento**

I sopra citati docenti hanno esposto le prospettive occupazionali per i laureati in Scienze dell'Economia.

La dott.ssa Emanuela Ingusci, Docente di Psicologia del Lavoro presso l'Università del Salento, nel suo intervento ha fornito informazioni sull'occupabilità e l'acquisizione delle skills indispensabili per affrontare selezioni e colloqui di lavoro.

Gli esperti aziendali **Emanuela d'Aversa per FederTerziario, Vincenzo Spano per Hoist Finance ed Antonio Micocci per Banca Popolare Pugliese**, dopo aver presentato le rispettive aziende, hanno illustrato le procedure di reclutamento adottate dalle stesse.

La dott.ssa **Rita Errico** ha fornito la propria testimonianza sulla base dell'esperienza di collaborazione diretta con la società Hoist Finance.

Hanno partecipato all'evento 52 studenti di cui:

42,31 % maschi e 57,69% femmine

13,46% con diploma scuola Superiore

86,54% con diploma Universitario/Laurea

Gli studenti hanno interagito con i relatori sugli strumenti a disposizione per avviare percorsi di lavoro, anche tenendo conto dei profili professionali offerti dalle lauree umanistiche.

Dalle interviste somministrate al predetto campione di partecipanti risulta che:

- il 47,83% ritiene abbastanza adeguata la formazione scolastica/universitaria ricevuta per poter operare in maniera soddisfacente nel proprio settore lavorativo.

- il 30,43% ricerca sistematicamente nuove opportunità di formazione al fine di colmare le lacune tecniche e conoscitive di carattere professionale.
- il 45,65% ha abbastanza chiari i propri obiettivi di carriera.
- il 43,48.% è in grado di creare ed inviare un curriculum vitae mirato e specifico, mentre solo il 19,57% ritiene di poter sostenere adeguatamente un colloquio di lavoro.

Infine il 29,41% degli intervistati ha ritenuto il career lab svolto utilissimo per comprendere le modalità di ricerca di un impiego e per conoscere più nel dettaglio le diverse realtà lavorative presenti nella organizzazione di appartenenza, mentre per il 38,24% è risultato molto utile per ampliare il bagaglio personale di esperienze formative e la propria rete di contatti e relazioni nel contesto lavorativo.

DIPARTIMENTO STORIA, SOCIETÀ E STUDI SULL'UOMO

Il Career Lab si è svolto il giorno 19/04/2018 presso l'Aula Seminari, al primo piano dell'Edificio 5 di Studium 2000 del Dipartimento di Storia, Società e Studi sull'Uomo.

Sono intervenuti in qualità di rappresentanti accademici:

- **Prof. Fabio Pollice – Direttore del Dipartimento di Storia, Società e Studi sull'Uomo.**
- **Prof. Francesco Somaini – Vice Direttore del Dipartimento.**
- **Prof. Mariano Longo - Vice Direttore del Dipartimento.**
- **Prof. Angelo Salento – Referente per il Job Placement Università del Salento**

I sopra citati docenti hanno esposto le prospettive occupazionali per i laureati in Storia, Società e Studi sull'Uomo.

La Dott.ssa Emanuela Ingusci, Docente di Psicologia del Lavoro presso l'Università del Salento, nel suo intervento ha fornito informazioni sull'occupabilità e l'acquisizione delle skills indispensabili per affrontare selezioni e colloqui di lavoro.

La Dott.ssa Daniela Ingrosso, Capo Ufficio Career Service dell'Università del Salento, ha illustrato i servizi di Job Placement offerti da Unisalento.

La Dott.ssa Esther Tattoli, Referente per la Formazione e Risorse Umane della Comunità Emmanuel, ha effettuato un intervento sul "Capitale sociale come motore d'innovazione d'impresa".

La Dott.ssa Stefania Ricci, Senior Manager di Lloyds Banking Group, per tramite di un video inviato via e-mail, ha fornito testimonianza sulla propria esperienza formativa e lavorativa.

Le Dott.sse Ludovica Eleonora Doria, Sales Manager presso l'Hotel delle Palme, e Lavinia Urso, Educatore professionale presso la Comunità "Chiara Luce", hanno fornito testimonianza diretta sulla propria esperienza formativa e lavorativa.

Hanno partecipato all'evento 16 studenti di cui:

12,50% maschi (2) e 87,50% femmine (14);

62,50% con diploma scuola Superiore

37,50% con diploma Universitario/Laurea

Gli studenti hanno interagito con i relatori sugli strumenti a disposizione per avviare percorsi di lavoro, anche tenendo conto dei profili professionali offerti dalle lauree umanistiche.

Dalle interviste somministrate al predetto campione di partecipanti risulta che:

- il 30,43% ritiene abbastanza adeguata la formazione scolastica/universitaria ricevuta per poter operare in maniera soddisfacente nel proprio settore lavorativo.
- il 13,04% ricerca sistematicamente nuove opportunità di formazione al fine di colmare le lacune tecniche e conoscitive di carattere professionale.
- il 19,57% ha abbastanza chiari i propri obiettivi di carriera, mentre il 2,17% non li ha per nulla chiari.
- il 19,57% è in grado di creare ed inviare un curriculum vitae mirato e specifico, mentre solo il 15,22% ritiene di poter sostenere adeguatamente un colloquio di lavoro.

Infine il 36,36% degli intervistati ha ritenuto il career lab svolto utilissimo per comprendere le modalità di ricerca di un impiego e per conoscere più nel dettaglio le diverse realtà lavorative presenti nella organizzazione di appartenenza, mentre per il 27,27% è risultato molto utile per ampliare il bagaglio personale di esperienze formative e la propria rete di contatti e relazioni nel contesto lavorativo.

DIPARTIMENTO INGEGNERIA DELL'INNOVAZIONE

Il Career Lab si è svolto il giorno 04/10/2018 presso l'Aula Fermi, al piano terra dell'Edificio "Aldo Romano"(ex IBIL) nel complesso Ecotekne.

Sono intervenuti in qualità di rappresentanti accademici:

- **Prof.Ing. Giuseppe Grassi – Direttore del Dipartimento di Ingegneria dell'Innovazione.**
- **Prof. Angelo Salento – Referente per il Job Placement Università del Salento.**
- **Dott.ssa Giustina Secundo – Ricercatrice di Ingegneria Economico-Gestionale.**

I sopra citati docenti hanno esposto le prospettive occupazionali per i laureati in Ingegneria dell'Innovazione: la Dott.ssa Secundo, in particolare, ha tenuto un intervento su "Le Lauree in Ingegneria e il mercato del lavoro".

La Dott.ssa Emanuela Ingusci, Docente di Psicologia del Lavoro presso l'Università del Salento, nel suo intervento ha fornito informazioni sull'occupabilità e l'acquisizione delle skills indispensabili per affrontare selezioni e colloqui di lavoro.

Il Capo Ufficio Career Service dell'Università del Salento, Daniela Ingrosso, ha illustrato i servizi di Job Placement offerti da Unisalento.

La Dott.ssa Marina Parisi, HR Specialist di Links Management & Technology, la Dott.ssa Marta Diso, HR Department, e l'Ing. Domenico Manieri, Vehicle Dynamics Management del Nardò Technical Centersrl - A Porsche Engineering Company, sono intervenuti su "Le politiche aziendali per il reclutamento di giovani talenti".

L'Ing. Alfredo Serafini, Laureato in Ingegneria Informatica, e Federico Liquori, Laureando in Management Engineering, hanno fornito testimonianza diretta sulla propria esperienza formativa e lavorativa.

Hanno partecipato all'evento 20 studenti di cui:

80,00% maschi (16) e 20,00% femmine (4);

36,84% con diploma scuola Superiore

63,16% con diploma Universitario/Laurea

Dalle interviste somministrate al predetto campione di partecipanti risulta che:

- il 40,00% ritiene abbastanza adeguata la formazione scolastica/universitaria ricevuta per poter operare in maniera soddisfacente nel proprio settore lavorativo.
- il 40,00% ricerca sistematicamente nuove opportunità di formazione al fine di colmare le lacune tecniche e conoscitive di carattere professionale.
- il 45,00% ha abbastanza chiari i propri obiettivi di carriera, mentre il 10,00% non li ha per nulla chiari.
- il 15,00% è in grado di creare ed inviare un curriculum vitae mirato e specifico, mentre solo il 20,00% ritiene di poter sostenere adeguatamente un colloquio di lavoro.

Infine il 30,77% degli intervistati ha ritenuto il career lab svolto utilissimo per comprendere le modalità di ricerca di un impiego e per conoscere più nel dettaglio le diverse realtà lavorative presenti nella organizzazione di appartenenza, mentre per il 61,54% è risultato molto utile per ampliare il bagaglio personale di esperienze formative e la propria rete di contatti e relazioni nel contesto lavorativo.

DIPARTIMENTO SCIENZE GIURIDICHE

Il Career Lab si è svolto il giorno 24/10/2018 presso l'Aula R21 del Palazzo R2 del Dipartimento di Scienze Giuridiche nel complesso Ecotekne.

Sono intervenuti in qualità di rappresentanti accademici:

- **Prof. ssa Manolita Francesca – Direttore del Dipartimento di Scienze Giuridiche.**
- **Prof. Angelo Salento – Referente per il Job Placement Università del Salento.**
- **Prof. ssa Francesca Lamberti – Presidente del Corso di Laurea in Giurisprudenza.**
- **Prof. ssa Sara Tommasi – Referente per il Job Placement nel Dipartimento di Scienze Giuridiche.**

I sopra citati docenti hanno esposto le prospettive occupazionali per i laureati in Scienze Giuridiche: la Prof. ssa Tommasi, in particolare, ha tenuto un intervento su “Lauree in Giurisprudenza mercato del lavoro”.

LeDott.sse Elisa De Carlo e Chiara Stefanizzi, responsabili dello Sportello per l'orientamento al lavoro e la revisione dei Curriculum presso l'Ufficio Career Service dell'Università del Salento, nel loro intervento hanno fornito informazioni sull'occupabilità e l'acquisizione delle risorse personali per una ricerca attiva del lavoro.

Il Capo Ufficio Career Service dell'Università del Salento, Daniela Ingrosso, ha illustrato i servizi di Job Placement offerti da Unisalento.

La Dott.ssa Alina Spirito Korema, Direttore di Leccenews24.it è intervenuta su “La Laurea in Giurisprudenza e mondo della comunicazione”.

Il Dott. Daniele Carlone, Communication Manager dell'azienda Hoist Finance e il Dott. Alberto Gigante, Laureato in Giurisprudenza presso l'Università del Salento ed assunto dall'Hoist Finance, hanno fornito testimonianza diretta sulla propria esperienza formativa e lavorativa.

Hanno partecipato all'evento 34 studenti di cui:

44,00% maschi (15) e 56,00% femmine (19);

79,00% con diploma scuola Superiore;

21,00% con diploma Universitario/Laurea.

Dalle interviste somministrate al predetto campione di partecipanti risulta che:

- il 41,00% ritiene abbastanza adeguata la formazione scolastica/universitaria ricevuta per poter operare in maniera soddisfacente nel proprio settore lavorativo.
- il 47,00% ricerca sistematicamente nuove opportunità di formazione al fine di colmare le lacune tecniche e conoscitive di carattere professionale.
- il 32,00% ha abbastanza chiari i propri obiettivi di carriera, mentre il 15,00% li ha poco chiari.
- il 29,00% è in grado di creare ed inviare un curriculum vitae mirato e specifico, mentre solo il 38,00% ritiene di poter sostenere adeguatamente un colloquio di lavoro.

Infine il 39,00% degli intervistati ha ritenuto il career lab svolto utilissimo per comprendere le modalità di ricerca di un impiego e per conoscere più nel dettaglio le diverse realtà lavorative presenti nella organizzazione di appartenenza, mentre per il 43,50% è risultato molto utile per ampliare il bagaglio personale di esperienze formative e la propria rete di contatti e relazioni nel contesto lavorativo.

