UNIVERSITÀ DEL SALENTO
RIPARTIZIONE DIDATTICA
AREA POST LAUREA
UFFICIO CAREER SERVICE

Campus Universitario
Ecotekne
Centro Congressi
Uff. Career Service
Via per Monteroni
73100 - Lecce
T +39 0832 29 9209
T +39 0832 29 9203

RESOCONTO SULLE ATTIVITA' DEL PROGETTO
BPU — BEST PLACEMENT UNISALENTO

Quanto segue è una sintetica illustrazione delle attività sinora svolte nell'ambito del progetto *BPU — Best Placement Unisalento*, approvato e finanziato all'esito della procedura valutativa bandita con Avviso Pubblico Regione Puglia n. 9/2016 – Determina Dirigenziale 10 del 18/01/2017 Pubblicata sul BURP n. 12 del 26/01/2017 - CUP F82C17000390008.

Il report è aggiornato al 30 giugno 2018. Il progetto terminerà il 31 ottobre 2018.

A) SETTTIMANA DEL LAVORO

La principale attività prevista dal progetto è lo svolgimento della *Settimana del lavoro*. L'iniziativa era iniziata prima dell'avvio del progetto: la **prima edizione** della *Settimana del Lavoro* si è svolta dal 14 al 18 novembre 2016, finanziata con fondi dell'Università del Salento.

Nell'ambito del Progetto *BPU* si sono svolte le successive edizioni, di seguito illustrate.

A.1.) Seconda edizione della *Settimana del Lavoro*

Dall'08 al 12 Maggio 2017 si è tenuta la **seconda edizione** della "Settimana del Lavoro" organizzata dall'Ufficio Career Service dell'Università del Salento assieme al Gruppo di Lavoro di Ateneo, coordinato dal Referente del Rettore per il Job Placement, Prof. Angelo Salento.

L'evento, tenutosi presso l'edificio *"Aldo Romano"* (complesso Ecotekne), ha favorito un collegamento tra bisogni aziendali e offerta formativa dell'Università del Salento tramite una serie di incontri tra studenti/laureati e circa cinquanta imprese di ogni dimensione e settore.

A ciascuna di queste è stata messa a disposizione un'aula attrezzata per due ore durante le quali, dopo una breve presentazione aziendale e dopo aver illustrato i profili professionali ricercati, sono stati ritirati i CV dei candidati con i quali hanno successivamente interagito in colloqui di lavoro *one-to-one*.

Nel corso dell'evento si sono svolti incontri/seminari di approfondimento collegati alle tematiche dello sviluppo e del lavoro anche con una apertura alle opportunità internazionali e con il coinvolgimento degli ordini professionali:

- *"Work in Flanders"*: un confronto con aziende tecnologiche operanti nelle Fiandre (Belgio);

- *"Apprendistato di Terzo Livello"* con la partecipazione degli Ordini Professionali dei Dottori Commercialisti e dei Consulenti del Lavoro che hanno ai loro iscritti hanno riconosciuto, per la partecipazione al seminario, i crediti formativi per la formazione continua e obbligatoria.

Si sono svolte, inoltre, iniziative di formazione e di orientamento al lavoro rivolte agli studenti quali:

- il *Career Lab* "Conoscere per scegliere: il futuro è il presente" aperto a tutti i Corsi di Laurea, finalizzato a illustrare agli studenti/laureati le modalità di compilazione del proprio CV e su come affrontare al meglio un colloquio di lavoro;
- il *Workshop* "Selfiemployment", con rappresentanti di Microcredito e della Provincia di Lecce, nel quale sono state presentate ai partecipanti le incentivazioni per l'avvio di nuove imprese attraverso finanziamenti agevolati.

Una tavola rotonda dal titolo *"L'Italia è un paese per giovani?"* è stata dedicata al confronto con gli studenti e le loro Organizzazioni presenti in Unisalento.
Importante è stata la presenza, nei diversi momenti confronto ricordati, delle principali Organizzazioni Imprenditoriali della provincia di Lecce (Confindustria, Coldiretti, Laica, CNA).
Nei cinque giorni di svolgimento si è riscontrata una partecipazione notevole da parte degli studenti e dei laureati (complessivamente oltre mille), ai quali è stato distribuito un questionario di valutazione sull'iniziativa e sugli eventi ai quali hanno partecipato invitandoli a compilarlo.
Dall'esame delle risposte si ricavano alcuni dati che interessano la tipologia delle presenze e il loro rapporto con le tematiche rappresentate:

- maggioritaria la partecipazione dei laureati (74% di quanti si sono registrati);
- quasi la metà dei partecipanti è laureata in discipline di tipo scientifico-tecnologico (46%), mentre la restante parte si articola in laureati in discipline di tipo giuridico-economico (33%) e laureati in discipline umanistiche (21%).

Si può quindi attestare una omogeneità sostanziale nella partecipazione per le macro aree scientifiche.
Circa l'efficacia della comunicazione, ponendo l'attenzione sulle modalità secondo cui i partecipanti sono venuti a conoscenza dell'evento, si può notare come il 39% abbia appreso la notizia tramite il sito d'Ateneo; il 21% da Facebook e altri social networks, il 17% tramite locandine e brochure, il 12% dai media locali.

A.2.) Terza edizione della *Settimana del Lavoro*

Dal 19 al 20 Ottobre 2017 si è tenuta la **terza edizione** denominata *"Speciale Settimana del Lavoro-Impresa sociale e Innovazione: nuove frontiere per l'occupazione dei giovani"* presso l'edificio *"Aldo Romano"* (complesso Ecotekne).
Come rivela il titolo, a differenza delle edizioni precedenti, questa è stata organizzata in chiave "monografica", ovvero dedicata a un'area ampia ma specifica della vita economica del territorio. L'obiettivo dell'evento, articolato in incontri con esperti del settore, presentazioni di imprese e laboratori per gli studenti, è stato quello di offrire un'opportunità di incontro fra attori del Terzo Settore, imprese innovative, docenti, studenti e laureati delle aree umanistiche e tecnologiche interessate.
Si sono indagate, in particolare, le prospettive occupazionali che si aprono per i laureati nel contesto dell'innovazione sociale e nelle nuove frontiere di incontro e intersezione fra innovazione sociale e tecnologica. Lo sviluppo dell'imprenditorialità sociale, infatti, si lega saldamente sia con la valorizzazione e la salvaguardia del territo-

rio, sia con la sperimentazione di innovazioni tecnologiche, tanto nei processi di produzione e fruizione dei servizi, quanto nella organizzazione di reti sociali generative.
La prima giornata ha visto il confronto su *"L'impresa sociale per lo sviluppo locale"* con la partecipazione dei Dipartimenti umanistici interessati, dell'Ufficio Integrazione Disabili dell'Università del Salento, delle associazioni no profit, di esperti nazionali. Sono state presentate testimonianze e casi esemplari cui hanno fatto seguito delle presentazioni di cinque imprese operanti nell'area sociale.
La seconda giornata ha sviluppato il tema: *"L'innovazione sociale e l'innovazione tecnologica al servizio delle persone e delle comunità"* con la partecipazione di esperti nazionali e dell'Università del Salento, della Regione Puglia e dei Dipartimenti tecnologici interessati. Sono state presentate infine testimonianze e casi esemplari cui hanno fatto seguito undici interventi e presentazioni di imprese operanti nell'area delle tecnologie applicate al sociale.
Nel pomeriggio si sono svolti i *"Laboratori per gli studenti sulla progettazione/simulazione di impresa sociale innovativa"*, cui hanno partecipato sessanta giovani. Sono state presentate ed approfondite diverse idee progettuali, costituendo gruppi di lavoro che hanno proseguito il loro impegno nei giorni successivi.
Ai confronti tenutisi durante le due giornate hanno partecipato anche gli studenti degli Istituti di Istruzione Secondaria Superiore ad indirizzo socio-economico e tecnologico interessati ai temi sviluppati nell'iniziativa. Anche a questi ultimi è stato somministrato il questionario, atto a raccogliere le informazioni ed i pareri dei partecipanti.
In base alle informazioni raccolte, l'evento è stato percepito dal 62% come "utile", dal 31% come "molto utile", "poco utile" dal 3% e "inutile" dal 2% dei partecipanti. Più della metà dei partecipanti (68%) si è mostrata interessata alla partecipazione a Laboratori sulla progettazione/simulazione di impresa nell'ambito del sociale.

A.3) Quarta edizione della *Settimana del Lavoro*

Dal 20 al 24 novembre 2017 si è tenuta la quarta edizione della Settimana del Lavoro con il titolo *"Dall'Università al lavoro: un impegno collettivo"*, presso l'edificio *"Aldo Romano"* (complesso Ecotekne).
L'evento, sulla scia delle precedenti edizioni, ha rafforzato il collegamento tra bisogni aziendali e offerta formativa dell'Università del Salento, attraverso gli incontri tra studenti/laureati e quaranta imprese di ogni dimensione e settore.
Le aziende hanno avuto modo di svolgere brevi presentazioni e, dopo aver illustrato i profili professionali ricercati, hanno ritirato i CV dei candidati, con cui hanno poi interagito in colloqui di lavoro *one-to-one* negli spazi messi a loro disposizione.
Inoltre, l'evento si è articolato in seminari sulle prospettive occupazionali dei laureati con particolare attenzione ai nuovi corsi di laurea attivati presso l'Università del Salento: Dams, Viticoltura ed Enologia, Manager del Turismo:

- *"Il Dams e l'industria culturale e creativa"*, con la partecipazione di Apulia Film Commission, dell'Assessorato Regionale Turismo e Cultura e del Presidente Fondazione "La Notte della Taranta";
- *"Nuove figure professionali per una nuova agricoltura"*, con la partecipazione di Capogruppo Commissione Agricoltura Senato, Massimiliano Apollonio Casa Vinicola, Presidente Assoenologi, il Dirigente Settore Vitivinicolo ed Enologico – Regione Puglia, la Direttrice Consorzio Movimento Turismo del Vino Puglia e Anpal Servizi;
- *"Turismo, formazione e sviluppo"*, con la partecipazione di CDS Hotel Spa, Presidente Nazionale Turismo Verde – CIA, Confindustria Turismo, Presiden-

te GAL Terra d'Arneo, Legambiente e Assessore Regionale Industria Turistica e Culturale.

Vi sono stati inoltre momenti di informazione e di orientamento al lavoro:

- *Career lab* "Carriere senza confini: competenze e skills per il futuro";
- Presentazione delle sovvenzioni per borse di studio della Fondazione Rotary;
- Tavola rotonda su *"Ricerca e autoimprenditorialità"*, incontro aperto anche agli studenti delle ultime classi degli Istituti d'Istruzione Superiore, durante il quale le Start Up emergenti hanno illustrato le innovazioni realizzate e le loro applicazioni.

Si è riscontrata una partecipazione notevole da parte degli studenti e dei laureati (circa 1.200), ai quali è stato distribuito un questionario di valutazione sulla Settimana del Lavoro.
Dall'indagine statistica condotta sul campione dei questionari compilati raccolti (complessivamente oltre 400), si evince che il 43% era composto da laureati, sia con laurea triennale che magistrale, mentre il restante 57% non era in possesso di tale titolo ed ha dichiarato di essere iscritto all'Università.
Fra i laureati: il 41% ha conseguito una laurea in ambito giuridico-economico, il 39% in ambito scientifico-tecnologico e il 20% in ambito umanistico.
Più della metà dei partecipanti avevano conseguito la laurea da un anno (58%), il 15% da due anni, il 12% da tre anni e il restante 15% da più di tre anni.
Tra gli iscritti all'Università del Salento il 55% frequentava un corso di laurea a indirizzo giuridico-economico, il 31% un corso di laurea dell'ambito scientifico-tecnologico e il 14% un corso di laurea dell'area umanistica.
Alla domanda in cui si richiedeva ai presenti se fossero soddisfatti delle informazioni ricevute sull'evento, l'89% dichiara di avere avuto tutte le informazioni necessarie.

A.4) Quinta edizione della *Settimana del Lavoro*

Nei giorni 22 e 23 marzo 2018 si è tenuta la quinta edizione della Settimana del Lavoro. Come la terza edizione, essa è stata dedicata a un'area specifica della vita economica del territorio, e in particolare ai temi della cultura, del turismo e dell'enogastronomia.
Anche per assicurare un maggiore coinvolgimento degli studenti delle aree umanistiche, l'evento si è svolto nel polo urbano di Lecce, presso l'Edificio 5 del complesso Studium 2000, sede dei Dipartimenti umanistici dell'Università del Salento.
La manifestazione è stata un importante momento di incontro tra l'offerta di lavoro, rappresentata dalle aziende del territorio operanti nei settori della cultura, del turismo e dell'enogastronomia (11 le aziende presenti) e la domanda di lavoro costituita dagli studenti e dai laureati interessati ad una esperienza professionale.

Il giorno 22 marzo 2018 si è svolta una tavola rotonda sulle attività e le prospettive del settore enogastronomico, introdotto dal prof. Fabio Pollice, Direttore del Dipartimento di Storia, Società e Studi sull'Uomo dell'Università del Salento che ha ospitato l'avvenimento ed è stato coordinato dal prof. Angelo Salento, Referente del Rettore per il Job Placement. Sono intervenuti: Nicola Vantaggiato, Vice Presidente della Coldiretti di Lecce, Giuseppe Coppola titolare della Cantina Coppola 1489 e Anna Maria Balena titolare dell'azienda Furnirussi.

Il giorno 23 marzo 2018 si è svolto un seminario sui temi della cultura e del turismo, introdotto e coordinato dalla Prof.ssa Anna Trono dell'Università del Salen-

to. Sono intervenuti: il Prof. Pierluca Di Cagno, Coordinatore Area Turismo e Docente del Dipartimento di Scienze dell'Economia dell'Università del Salento, Daniela Talà di Artis Puglia Sviluppo, Chiara Coppola, Consigliere di Apulia Film Commission e Marisa Melpignano, Presidente della Fondazione San Domenico.

Alla Settimana del Lavoro hanno partecipato complessivamente circa 400 tra studenti e laureati. Dall'indagine statistica condotta si evince che il 55% dei partecipanti alla manifestazione era composto da laureati, mentre il restante 45% non era in possesso di tale titolo. Tra i laureati che hanno risposto al questionario, il 51% ha conseguito la Laurea triennale mentre il 49% ha conseguito la Laurea Specialistica o magistrale. Il 79% ha conseguito una Laurea in ambito umanistico, il 17% la Laurea in ambito giuridico-economico ed il restante 4% in ambito scientifico-tecnologico.
Quanto alle esperienze di lavoro già maturate, il 5% dei rispondenti non ha svolto nessuna attività lavorativa, il 36% ha effettuato tirocini curriculari o extracurriculari, il 5% ha lavorato con Garanzia Giovani, il 12% ha svolto uno stage presso aziende, il 24% ha avuto contratti di lavoro a tempo determinato, il 15% ha svolto altri tipi di esperienze di lavoro, mentre il 3% non risponde.
Nel 15% del campione che ha indicato la risposta "altro" rientrano varie tipologie di esperienze lavorative, tra le quali contratti a tempo indeterminato, alternanza scuola-lavoro, Servizio Civile Nazionale, prestazioni di lavoro accessorio ed intermittente, impiegati nell'azienda di famiglia, liberi professionisti.
L'evento è stato percepito come molto utile dal 43% dei rispondenti, utile dal 50%, poco utile dal 5% e inutile dall'1%. Il restante 1% non ha risposto.

A.5) Sesta edizione della *Settimana del Lavoro*

Dal 21 al 25 maggio 2018 si è tenuta la sesta edizione della Settimana del Lavoro, presso l'edificio *"Aldo Romano"* (complesso Ecotekne).
L'evento sulla scia delle precedenti edizioni ha rafforzato il collegamento tra bisogni aziendali e offerta formativa dell'Università del Salento attraverso gli incontri tra studenti/laureati e quaranta imprese di ogni dimensione e settore.
Le aziende (55 quelle partecipanti, operanti in vari settori e di diverse dimensioni) hanno avuto modo di svolgere presentazioni aziendali e, dopo aver illustrato i profili professionali ricercati, hanno ritirato i CV dei candidati con cui hanno poi interagito in colloqui di lavoro one-to-one negli spazi messi a loro disposizione.
Nel corso dell'iniziativa si sono svolti incontri e confronti sulle prospettive occupazionali dei laureati, con particolare attenzione alle prospettive e alle opportunità dell'autoimprenditorialità:

- *"Fare impresa al sud"*, con la partecipazione del Presidente e del Direttore della Legacoop Puglia, del manager del CLab@Salento, del Responsabile Marketing e Sviluppo della Banca Polare Pugliese. Un incontro con studenti e laureati interessati a conoscere le opportunità di finanziamento per l'avvio di attività imprenditoriali nelle regioni del Mezzogiorno.
- *"Professione Biologo"*, seminario di orientamento al mondo del lavoro in collaborazione con il Dipartimento di Scienze e Tecnologie Biologiche ed Ambientali dell'Università del Salento;
- *"Impresa Sociale ed Innovazione"*, un incontro con la partecipazione di esperti del settore, alla luce del processo di evoluzione normativa in corso nel Terzo Settore.

Si è riscontrata una significativa partecipazione da parte degli studenti e dei laureati (circa 600) ai quali è stato distribuito un questionario di valutazione sulla Settimana del Lavoro.
I dati dell'indagine statistica condotta sul campione dei questionari compilati dai partecipanti e raccolti (complessivamente oltre 400) sono in corso di elaborazione.

B. CAREER LAB DIPARTIMENTALI

Dopo la fruttuosa esperienza dei Career Lab nell'ambito delle "Settimane del Lavoro", su segnalazione di studenti e docenti di diverse aree scientifiche, si è valutata la possibilità di svolgere degli incontri dipartimentali finalizzati alla formazione di competenze sui temi della ricerca del lavoro.

Allo strumento in questione si è voluto dare una impostazione decisamente operativa, ciascun Career Lab infatti è stato organizzato secondo il seguente schema:

- Breve introduzione del Direttore, del Referente per il Placement del Dipartimento interessato e del Rettore;
- Interventi mirati ad illustrare la specifica situazione occupazionale dei diversi settori economici interessati;
- Interventi di Responsabili delle Risorse Umane di imprese coinvolte nelle attività di placemnt che hanno attivato percorsi occupazionali con laureati delle discipline interessate;
- Testimonianze di laureati che hanno avuto l'opportunità, anche in ragione dei percorsi/attività del placement Unisalento, di realizzare positivi percorsi occupazionali nella maggior parte dei casi ancora in essere.

Per il periodo 1 gennaio/31 ottobre 2018 (data conclusiva del Progetto BPU) è stata prevista l'organizzazione di n. 8 Career Lab, organizzati presso altrettanti dipartimenti dell'Università del Salento.

Ad oggi, giugno 2018, ne sono stati già realizzati 6 e precisamente:

1. **27/02/2018 - DIPARTIMENTO DI BENI CULTURALI presso Edificio ex INAPLI – Aula 16.**
   Hanno partecipato all'evento circa 45 studenti di cui 26,90% maschi e 69,57% femmine, 58,70% iscritti con Diploma di Scuola Superiore, 26,09% con Laurea.
2. **01/03/2018 - DIPARTIMENTO DISTEBA presso il DiSteBA Palazzina M – Aula Seminari.**
   Hanno partecipato all'evento circa 30 studenti di cui 54,17% maschi e 45,83% femmine, 37,50% iscritti con Diploma scuola Superiore, 58,33% con Laurea.
3. **08/03/2018 - DIPARTIMENTO DI MATEMATICA E FISICA presso l'Aula M0 del collegio Fiorini.**
   Hanno partecipato all'evento circa 40 studenti di cui: 46,15% maschi e 51,28% femmine, 63,16% iscritti con Diploma scuola Superiore, 36,84% con Laurea.
4. **12/03/2018 - DIPARTIMENTO STUDI UMANISTICI presso l'Atrio dell'Edificio 5 del complesso Studium 2000.**
   Hanno partecipato all'evento 50 studenti di cui: 23,91% maschi e 69,57% femmine 67,39% iscritti con Diploma scuola Superiore, 19,57% con Laurea.
5. **16/04/2018 - DIPARTIMENTO SCIENZE DELL'ECONOMIA presso l'Aula E7 del Dipartimento di Scienze dell'Economia.**

Hanno partecipato all'evento 52 studenti di cui: 42,30% maschi e 57,70% femmine, 13,46% iscritti con Diploma scuola Superiore, 86,54% con Laurea.

6. **19/04/2018 - DIPARTIMENTO STORIA, SOCIETA' E STUDI SULL'UOMO presso l'Aula Seminari, al primo piano dell'Edificio 5 di Studium 2000 del Dipartimento di Storia, Società e Studi sull'Uomo.**
   Hanno partecipato all'evento 20 studenti di cui: 12,50% maschi e 87,50% femmine, 62,50% iscritti con Diploma scuola Superiore 37,50% con Laurea.

Per i mesi di settembre ed ottobre 2018 sono programmati i Career Lab presso i restanti due dipartimenti: Giurisprudenza e Ingegneria.

C. INIZIATIVE PER GLI STUDENTI DEGLI ISTITUTI DI SCUOLA SUPERIORE

Oltre alla partecipazione di numerose classi del quarto e quinto anno degli Istituti di Scuola Secondaria nell'ambito delle diverse iniziative svolte nei circa due anni di svolgimento del Progetto BPU, a conferma della grande attenzione rivolta a questo target sono stati promossi diversi momenti di incontro di formazione/informazione sul mondo del lavoro.

Nell'ambito dell'iniziativa *"Più placement, più futuro"*, in particolare, si è svolta una specifica sessione dedicata agli studenti degli ultimi anni degli Istituti superiori sul tema "Dallo studio al lavoro: la formazione di UniSalento per le nuove professioni".

Questo incontro, inizialmente previsto in una sola sessione, si è in realtà dovuto replicare in due appuntamenti poiché sono pervenute centinaia di prenotazioni dagli studenti e dalle scuole di Lecce e provincia interessate a partecipare.

Gli incontri si sono tenti quindi secondo il seguente programma:

- **venerdì 18 novembre**, ore 9.30, aula Y1 edificio "Angelo Rizzo", per gli studenti delle scuole: "E. Medi" di Galatone, "Vanoni" di Nardò, "Quinto Ennio" di Gallipoli, "G. Galilei" di Nardò, "Don Tonino Bello" di Copertino, "Banzi Bazoli" di Lecce e "Meucci" di Casarano;
- **martedì 22 novembre**, ore 9.30, aula Y1 edificio "Angelo Rizzo", per gli studenti delle scuole: "De Pace" di Lecce, "Rita Levi Montalcini" di Casarano, Liceo Artistico "Vanoni" di Nardò, "G. Deledda" di Lecce, "Colonna" di Galatina e "Olivetti" di Lecce.

Complessivamente sono stati presenti circa 900 studenti con i relativi docenti.

D. NUOVI SERVIZI DI CONSULENZA PER STUDENTI E LAUREATI

- Nell'ambito del progetto BPU è stato attivato un nuovo servizio di orientamento al lavoro per studenti e laureati: lo **Sportello per la consultazione e la corretta compilazione dei curriculum vitae.**

Inizialmente sperimentato nell'ambito della sesta edizione della "Settimana del Lavoro" lo sportello ha ottenuto una grande attenzione da parte degli studenti che numerosi vi hanno fatto ricorso.

Si è pertanto deciso di stabilizzarlo, rendendolo disponibile per il pubblico in tre giorni per settimana, a partire dal mese di giugno 2018.

È stata stampata una guida pratica per la corretta compilazione dei curricula dal titolo: *"Vademecum per un curriculum vitae vincente"*.

- È stata realizzata e successivamente migliorata la **"Piattaforma" per le prenotazioni degli studenti/laureati ai colloqui** con le imprese durante lo svolgimento delle "Settimana del Lavoro". La piattaforma consente di programmare i

colloqui stessi fornendo al contempo agli studenti un quadro complessivo delle offerte di vacancies aziendali da parte di tutte le imprese partecipanti, complete dei profili professionali e delle competenze richieste.

E. ATTIVITA' DI TUTORAGGIO

Durante lo svolgimento delle diverse edizioni della Settimana del Lavoro è stato assicurato ai partecipanti e alle imprese un servizio di tutoraggio, teso a supportare l'attività di *recruitment* facilitando lo svolgimento dei colloqui d'aula e *one-to-one* tenuti successivamente. Alle aziende, inoltre, si è data la disponibilità di disporre del servizio anche nei successivi incontri/colloqui svolti presso le loro sedi.

F. ANALISI DEL TERRITORIO E DEL SISTEMA DELLE IMPRESE NEL SALENTO

Con le risorse del progetto BPU si dato avvio a un'analisi e a una mappatura del sistema delle imprese nel Salento, allo scopo di costruire una base di conoscenza analitica per la costruzione di relazioni stabili con il sistema delle imprese.

Da un'analisi svolta sul territorio della provincia di Lecce sono risultate presenti complessivamente 76.344 imprese[1]. Il numero potrebbe sembrare tutto sommato soddisfacente, ma il tessuto imprenditoriale del territorio è molto frammentato e comunque costituito quasi esclusivamente da piccole e piccolissime imprese (le imprese con un addetto e da 2 a 9 addetti rappresentano oltre il 95% del totale). La più alta concentrazione d'imprese maggiore si riscontra nel settore agricolo con quasi il 16% del totale. Rilevante anche il settore delle costruzioni, che rappresenta circa il 10% del totale.

Il dato ovviamente risponde alla "vocazione" del territorio, che su un'area complessiva di circa 1.800 chilometri quadrati vede un'estensione di uliveti e vigneti pari a 865 kmq[2]. Ma si rileva anche una scarsa attitudine all'imprenditoria prettamente industriale.

Le ridotte dimensioni delle unità aziendali non favoriscono l'introduzione di manodopera altamente qualificata, e questo favorisce i processi di emigrazione dei laureati di Unisalento (secondo il Rapporto Almalaurea 2018, circa il 20% di essi lavora nel Centro-Nord; e la percentuale sale a circa il 40% per gli ingegneri).

ATTIVITA' PROGRAMMATE FINO ALLA CONCLUSIONE DEL PROGETTO (31.10.2018)

1. Come indicato precedentemente sono in fase di programmazione i due Career Lab Dipartimentali presso i Dipartimenti di Giurisprudenza ed Ingegneria per i mesi di settembre ed ottobre 2018.
2. Nel mese di settembre è programmata la presenza della struttura di progetto presso la Notte dei Ricercatori. Per l'occasione è programmata la realizzazione di uno stand al fine di fornire agli studenti tutti i servizi già attivati presso

---

[1] Fonte Camera di Commercio, elaborazioni proprie.

[2] Fonte Provincia di Lecce.

l'Ufficio Career Service unitamente ai nuovi attivati nel corso del Progetto BPU.

3. Organizzazione e svolgimento della settima edizione della *Settimana del Lavoro* programmata dal 15 al 19 ottobre.

Lecce, 4 luglio 2018

Angelo Salento
Referente del MR per il Job Placement

Gianni Scognamillo
Capo Area Post-Laurea

Daniela Ingrosso
Capo Ufficio Career Service