



CONSIGLIO REGIONALE DELLA PUGLIA

Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio

N. 100 del registro delle deliberazioni

**OGGETTO: Approvazione documento "Obiettivi strategici triennali - 2016-2018" relativo a "Obiettivi strategici e assegnazione risorse" a seguito della adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale (S.Mi.Va.P.) giusta Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 91 del 22 marzo 2017.**

L'anno 2017, addì 26 del mese di 04, in Bari, nella residenza del Consiglio, previo regolare invito, si è riunito l'Ufficio di Presidenza nelle persone dei Signori:

		PRES.	ASS.
Presidente del Consiglio	:	Mario Cosimo LOIZZO	SI
Vice Presidente del Consiglio	:	Giuseppe LONGO	SI
" " "	:	Giacomo Diego GATTA	SI
Consigliere Segretario	:	Giuseppe TURCO	SI
" " "	:	Luigi MORGANTE	SI

Constatata la presenza del numero legale per la validità della seduta, il Presidente Mario Cosimo Loizzo assume la presidenza e dichiara aperta la stessa.

Assiste il Segretario generale del Consiglio, avv. Domenica Gattulli.

Il Presidente del Consiglio Regionale, Mario Cosimo Loizzo, sulla base dell'istruttoria espletata dal Segretario Generale del C.R., riferisce quanto segue:

Il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, attuativo della legge 4 marzo 2009 n. 15, nell'introdurre il concetto di performance nella Pubblica Amministrazione, ha indicato le fasi in cui articolare il ciclo della performance e ha individuato i meccanismi da attivare per misurare, gestire e valutare la performance di un'amministrazione pubblica.

In relazione agli obblighi rivenienti dal d.lgs. 150/2009 il Consiglio regionale ha approvato la legge regionale 4 gennaio 2011, n. 1 recante *Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia*.

Al fine di dare concreta attuazione alle disposizioni richiamate, sia il d.lgs. 150/2009 che la l.r. n. 1/2011 hanno previsto, rispettivamente all'art. 14 e all'art. 5, la istituzione dell'Organismo indipendente di valutazione definendone i compiti al comma 4 dell'art.14 del d.lgs. 150/2009 e all'art. 6 della l.r. n.1/2011.

L'Ufficio di presidenza del Consiglio regionale con le deliberazioni n. 27 dell'otto febbraio 2016 e successiva n. 39 del 20 aprile 2016 ha provveduto ad approvare in via definitiva l'Atto di alta organizzazione concernente il Consiglio regionale a modifica delle precedenti deliberazioni adottate al riguardo.

In particolare al Capo III del richiamato atto rubricato " Sistema di valutazione" si rinvencono le norme attuative delle citate disposizioni delle leggi nazionali e regionali per la corretta applicazione, per quanto attiene al Consiglio regionale, della disciplina regolatrice della materia in trattazione; segnatamente agli artt. 25 e 26.

In coerenza ed attuazione delle disposizioni, quindi, contenute negli artt. 25 e 26 del Regolamento di Organizzazione del Consiglio regionale, l'Ufficio di Presidenza, con deliberazione n. 58 del 28 luglio 2016, ha adottato il Piano della performance per il triennio 2016-2018 per il Consiglio regionale le cui finalità intendono perseguire obiettivi tali da *garantire l'implementazione e l'efficientamento della struttura organizzativa del Consiglio regionale nonché il miglioramento della funzione legislativa e della qualità della normazione, con più capacità di ascolto delle persone, dei gruppi e delle organizzazioni di particolare interesse per l'istituzione legislativa e di rappresentanza dei territori*.

In attuazione di quanto disposto dall'art.4, co.3, della predetta l.r. 1/2011, l'OIV ha poi provveduto alla predisposizione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale (S.Mi.Va.P.), frutto di un processo di condivisione tra lo stesso OIV, i Direttori e i Dirigenti regionali, avvenuto mediante numerosi incontri tenutisi ad iniziativa dell'OIV con tutte le strutture amministrative, presso i vari Dipartimenti, la Presidenza della Giunta e il Consiglio regionale.

Con deliberazione n. 91 del 22 marzo 2017 l'Ufficio di Presidenza ha adottato, in attuazione della lett. a) del comma 1 dell'art. 4 della l.r. n.1/2011, il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale, predisposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione, allegato quale parte integrante e sostanziale alla medesima deliberazione.

Tale sistema nel definire le regole da impiegare ai fini dello svolgimento dell'attività di misurazione e valutazione della performance, anche attraverso la verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti e alle posizioni organizzative/alte professionalità, prevede al paragrafo 2.4.2. **Obiettivi strategici ed assegnazione risorse** che *"i poteri di indirizzo confluiscono in un documento programmatico triennale, da aggiornarsi annualmente, denominato "Obiettivi strategici", adottato congiuntamente alla "Assegnazione delle risorse", dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, quale fase propedeutica alla adozione del Piano performance vero e proprio. Tale documentazione è prevista dall'art.5, D. Lgs. 150/2009 e dall'art. 39, comma 10, D. Lgs. 118/2011; è ad essa assimilabile la documentazione prevista dall'art.4, comma 1, lett. b), L.R.n.1/2011, e dall'art. 4, comma 1, lett. b), D. Lgs. 165/2001"*.

In relazione a tale compito Il Segretario generale della Presidenza della Giunta regionale con nota AOO\_175/PROT 13/03/2017-0000273, inviata al Segretario generale del Consiglio, nel fornire chiarimenti e indicazioni circa i rispettivi compiti ed adempimenti, ha invitato questo Organo alla approvazione ed adozione del documento **" Obiettivi strategici e assegnazione risorse"** nei termini innanzi indicati.

Al riguardo si chiarisce che in data 12 aprile 2017 per i fini qui posti in evidenza, si è tenuto apposito incontro tecnico fra il Segretario generale del Consiglio e il Presidente dell'OIV, al fine di verificare la congruenza degli indicatori di misurazione e valutazione di cui alla nuova metodologia di valutazione con i contenuti del documento **" Obiettivi strategici e assegnazione risorse"** da adottare.

Di seguito a quanto sin qui relazionato si è pervenuti alla redazione della allegata scheda relativa agli **Obiettivi strategici triennali - 2016-2018** di questo Consiglio nei termini previsti al paragrafo 2.4.2. del nuovo **Sistema di misurazione e valutazione della performance**, adottato con deliberazione n. 91 del 22 marzo 2017.

Tanto premesso, Il Presidente invita, quindi, l'Ufficio di Presidenza a deliberare al riguardo.

<p><b>ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 28/2001 E AL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' DEL CONSIGLIO REGIONALE LA PRESENTE DELIBERAZIONE NON COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA</b></p>
--

## L'UFFICIO DI PRESIDENZA

Udita e fatta propria la relazione del Presidente Mario Cosimo Loizzo;

VISTO lo Statuto Regionale;

VISTO l'art. 59 della L.R. n. 1 del 7/02/2004;

VISTA La L.R. n. 7 del 12/05/2004;

VISTA la LR. n. 6 del 21/03/2007, recante norme sull'autonomia del Consiglio regionale;

VISTA la sottoscrizione posta in calce alla presente deliberazione;

VISTI gli artt. 25 e 26 del Regolamento di Organizzazione del Consiglio regionale adottato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 39 del 20.5.2016;

VISTO il piano della prestazione e dei risultati per il triennio 2016-2018 del Consiglio regionale di cui all'allegato A alla Deliberazione n. 58 del 28 luglio 2016;

All'unanimità dei voti espressi nei modi di legge;

### **DELIBERA**

Per le motivazioni riportate in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

- di adottare, di seguito alla Deliberazione n. 91 del 22 marzo 2017 relativa al nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa (S.Mi.Va.P.) paragrafo 2.4.2. **“Obiettivi strategici e assegnazione risorse”** nei termini ivi richiamati, i nuovi **Obiettivi strategici triennali - 2016-2018** di cui alla allegata scheda parte integrante del presente atto;
- di provvedere con separato provvedimento ad aggiornare ed integrare a seguito dei contenuti del presente atto il Piano della Performance anno 2016-2018;
- di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, nonché sul sito istituzionale sezione **“Amministrazione Trasparente”**;
- di trasmettere il presente atto ai dirigenti del Consiglio regionale e all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Giunta regionale;
- di trasmettere, inoltre, il presente provvedimento, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. aziendali e al CUG;
- di pubblicare il presente provvedimento, sul sito web del Consiglio regionale, della Giunta regionale relativo alla trasparenza e sulla bacheca elettronica del Consiglio regionale.

Il Segretario generale del Consiglio  
Avv.  Domenica Gattulli

Il Presidente  
Cosimo  Mario Loizzo



Coordinamento: Segretario Generale avv. Domenica Gattulli

Codice	Obiettivo Strategico Triennale	Tipologia (indicare se di politica o trasversale)		Struttura responsabile degli Obiettivi	Ripartizione del peso *	Risultati attesi	Risorse finanziarie
		P	T		%		
1	Rafforzare il ruolo istituzionale del Consiglio Regionale e il contributo della struttura organizzativo-funzionale alla determinazione dell'indirizzo politico della Regione per un Consiglio più autonomo ed autorevole, più attento alla realtà socio-economica, più capace di ascolto.	P		Segretario Generale	27,5	Costruzione di un'architettura condivisa e strutturata nella disciplina dei lavori d'aula e delle commissioni e, in specie, degli emendamenti attraverso la programmazione, razionalizzazione, calendarizzazione, snellimento e confronto consultivo in modo da dare slancio ad un'attività legislativa e politica più proficua; completamento del processo di autonomia del Consiglio e di designare con efficienza e funzionalità l'organizzazione delle strutture e l'istituzione del ruolo del personale.	
			T	Sezione Risorse Umane	17,5		€ 158.000,00
			T	Sezione Affari e Studi Giuridici e Legislativi	10		//
		P		Sezione Garanti	15		€ 40.000,00
			T	Sezione Studio e Documentazione a supporto dell'attività legislativa	10		//
		P		Sezione Assemblea e Commissioni Consiliari	15		//
2	Miglioramento della normazione per un miglior sviluppo economico-sociale	P		Segretario Generale	30	Semplificazione amministrativa; trasparenza dell'Amministrazione; realizzazione, promozione e diffusione di best practice e di azioni innovative; ottimizzazione dei costi amministrativi; miglioramento della qualità della produzione legislativa, uniformazione dei processi legislativi della Regione ai dettami europei mediante l'interlocuzione con le conferenze dei presidenti delle Assemblee regionali europee (CALRE)	//
		P		Sezione Assemblea e Commissioni Consiliari	30		//
			T	Sezione Affari e Studi Giuridici e Legislativi	25		//
		T	Sezione Studio e Documentazione a supporto dell'attività legislativa	15	//		
3	Razionalizzare la spesa di funzionamento, migliorando le performance per offrire servizi e politiche pubbliche di qualità	P		Sezione Biblioteca E comunicazione Istituzionale	30	Valorizzazione delle professionalità e delle competenze; implementazione di metodi di valorizzazione del merito e incentivazione della produttività; razionalizzazione e reingegnerizzazione delle strutture; adeguamento e armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio alle disposizioni introdotte dal D. Lgs n. 118/2011 e l. n. 243/2012; sviluppo di progetti di innovazione digitale; integrazioni con i sistemi informativi esterni ed integrazione con il sistema informativo generale; assistenza alle strutture del CR in ambito tecnico impiantistico, manutentivo e informatico; diffusione delle attività politico-istituzionali svolte dal Consiglio regionale; dematerializzazione dei documenti; gestione integrata dei documenti, dematerializzazione, conservazione degli archivi intelligente secondo la normativa vigente	€ 1.390.000,00
			T	Sezione Comitato Regionale per le Comunicazioni - CORECOM	10		€ 23.424,00
			T	Sezione Affari e Studi Giuridici e Legislativi	15		€ 62.500,00
			T	Sezione Amministrazione e Contabilità	20		€ 100.000,00
		P		Sezione Assemblea e Commissioni Consiliari	10		//
			T	Sezione Informatico e Tecnico	15		€ 109.000,00

\* La ripartizione del peso ha solo carattere indicativo, non impatta sulla valutazione della performance.

5/5