



CONSIGLIO REGIONALE DELLA PUGLIA

DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL CONSIGLIO

N. 124 del registro delle deliberazioni

OGGETTO: Art. 1, comma 426, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, come modificato dall' art. 1, co. 12-bis, d.l. 31 dicembre 2014, n. 192 "Proroga di termini previsti da disposizioni legislative", convertito dalla L. 27 febbraio 2015, n. 11. Proroga contratto di lavoro a tempo determinato in essere presso la Sezione Informazione e Stampa del Consiglio Regionale.

L'anno 2017, addì 16 del mese di ottobre, in Bari, nella residenza del Consiglio, previo regolare invito, si è riunito l'Ufficio di Presidenza nelle persone dei Signori:

Presidente del Consiglio : Mario Cosimo LOIZZO
Vice Presidente del Consiglio : Giuseppe LONGO
" " " : Giacomo Diego GATTA
Consigliere Segretario : Giuseppe TURCO
" " " : Luigi MORGANTE

PRES.	ASS.
SI	
SI	
SI	
—	SI
SI	

- Constatata la presenza del numero legale per la validità della seduta, il Presidente Mario Cosimo Loizzo assume la presidenza e dichiara aperta la stessa.
- Assiste il Segretario generale del Consiglio, avv. Domenica Gattulli.

Il Presidente del Consiglio Regionale, Mario Cosimo Loizzo, sulla base dell'istruttoria espletata dal Dirigente della Sezione Risorse Umane, riferisce quanto segue:

Con determinazione n. 416 del 15.07.2014 del Dirigente *pro tempore* del Servizio Personale e Organizzazione della Giunta Regionale, a seguito dell'intervenuta stipulazione, in sede di Cabina di Regia tra l'Amministrazione regionale e le OO.SS. comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, di apposito accordo, ai sensi dell'art. 5, comma 4 bis del D.Lgs. n. 368/2001 ss.mm.ii., avente ad oggetto la deroga ai vincoli di durata dei contratti a tempo determinato, è stata disposta la proroga, per un periodo di trentasei mesi, del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della dott.ssa Mariantonietta Racanelli, codice R.P. 184042, assunta a far data dal 01.11.2011 ed in servizio presso la Sezione Informazione e Stampa del Consiglio Regionale, con cessazione alla data del 31.10.2017.

Con nota prot. n. 20170063710 del 21.09.2017, il Direttore della Sezione Informazione e Stampa del Consiglio Regionale, nell'imminenza del termine di scadenza del contratto a tempo determinato della suddetta dipendente, ha rappresentato, alla Sezione Risorse Umane, "la necessità di assicurare ogni utile adempimento finalizzato alla prosecuzione del suddetto rapporto di lavoro", al fine di garantire, senza soluzione di continuità, il regolare svolgimento delle attività ascritte alla ridetta Sezione.

L'art. 1, comma 529, della legge 23 dicembre 2013 n. 247, dispone che: "Le regioni che alla data dell'ultima ricognizione effettuata al 31 dicembre 2012 non si trovino in situazioni di eccedenza di personale in rapporto alla dotazione organica sia complessiva, sia relativa alla categoria/qualifica interessata, e che, ai sensi dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stiano assolvendo alla carenza della dotazione organica attraverso il ricorso e l'impiego di personale assunto con procedure ad evidenza pubblica, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 36 mesi e i cui contratti di lavoro siano stati oggetto negli ultimi cinque anni di una serie continua e costante di rinnovi e proroghe anche con soluzione di continuità, purché con il medesimo datore di lavoro, e ove le predette deroghe ai limiti contrattuali imposti dalla normativa vigente e dal contratto stesso siano state oggetto di apposita contrattazione decentrata tra le organizzazioni sindacali abilitate e l'ente interessato ai sensi dell'articolo 5, comma 4bis, del decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, e successive modificazioni, possono procedere, con risorse proprie, alla stabilizzazione a domanda del personale interessato".

Il Consiglio regionale della Puglia, al fine di dare attuazione alla richiamata norma di legge nazionale, ha approvato la Legge regionale 14 novembre 2014, n. 47 recante "Norme in materia di organizzazione, riduzione della dotazione organica e della spesa del personale e attuazione del comma 529 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2013, n. 147".

Con Deliberazione n. 1436 del 14 settembre 2017, la Giunta regionale ha approvato il programma triennale del fabbisogno di personale 2017-2019 e il Piano assunzionale 2017, prevedendo, l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato del personale interessato al processo di stabilizzazione previsto con L.R. n. 47/2014 ed indicando in via presuntiva il numero delle relative unità, ripartite in ragione della categoria di appartenenza.

Con determinazione del Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione n. 781 del 29/12/2014, è stato indetto apposito avviso destinato ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 2 della L.R. n. 47/2014.

Successivamente, il d.l. 31 dicembre 2014, n. 192 "Proroga di termini previsti da disposizioni legislative", convertito dalla L. 27 febbraio 2015, n. 11, con l'art. 1, co. 12-bis ha aggiunto all'art. 1, comma 426, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, il seguente periodo: "Fino alla conclusione delle procedure di stabilizzazione, ai sensi dell'articolo 1, comma 529, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, le regioni possono procedere alla proroga dei contratti a tempo determinato interessati alle procedure di cui al presente periodo, fermo restando il rispetto dei vincoli previsti dall'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica".

In tale contesto normativo:

- vista la Legge regionale 14 novembre 2014, n. 47, recante, tra le altre, norme in materia di attuazione del comma 529 dell'art.1 della legge 27 dicembre 2013, n.147, in base alle quali si è espresso l'indirizzo volto alla valorizzazione della professionalità del personale con contratto di lavoro a tempo determinato ed all'acquisizione stabile di competenze che trovano riscontro nei fabbisogni ordinari dell'Ente;

- atteso che è attualmente *in itinere* il percorso delineato dalla L.R. n. 47/2014, in virtù dell'indizione, con determinazione dirigenziale n. 781 del 29/12/2014, dell'avviso destinato ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 2 della L.R. n. 47/2014, della formulazione, da parte del Gruppo di Lavoro istituito con determinazione n. 43 del 09.02.2015 e successive n. 84/2015, 139/2015 e 174/201, dell'elenco previsto dall'art. 2 della L.r. n. 47/2014, approvato con determinazione n. 349 del 27 maggio 2015.

- dato atto che la dipendente sopra indicata risulta utilmente inserita nel suddetto elenco;

- dato atto dell'intervenuta intesa bilaterale tra il Governo e la Regione Puglia in materia di superamento del precariato, di cui la Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano ha preso atto nella seduta del 27 luglio 2017, concernente l'applicazione del comma 3, dell'art. 20, D.Lgs. n. 75/2017, in coerenza con i tempi indicati nel medesimo articolo, alle procedure di reclutamento speciale stabilite dall'art. 2 della L.R. n. 47/2014

- considerato che, con Deliberazione n. 1436 del 14 settembre 2017, la Giunta regionale ha approvato il programma triennale del fabbisogno di personale 2017-2019 e il Piano assunzionale 2017, fissando il numero di unità di personale interessato al processo di stabilizzazione previsto con L.R. n. 47/2014, da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

- dato atto che il Consiglio Regionale può avvalersi della possibilità di procedere alla proroga dei contratti a tempo determinato interessati alle procedure di stabilizzazione, di cui all'articolo 1, comma 529, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 e all'art. 2 della Legge regionale 14 novembre

2014, n. 47, fermo restando il rispetto dei vincoli previsti dall'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica.

- vista la richiesta del Direttore della Sezione Informazione e Stampa del Consiglio Regionale, attestante la necessità di continuare ad avvalersi dell'unità di personale sopra individuata, titolare di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato in scadenza alla data del 31.10.2017.

- Vista la nota prot. 20170069012 del 09.10.2017, a firma del Dirigente della Sezione Risorse Umane, con cui, in osservanza delle modalità amministrativo-gestionali di attuazione della Autonomia del Consiglio regionale definite con il verbale del 17.05.2016, di cui la G.R. ha preso atto con deliberazione n. 1500 del 28.09.2016 ed ai fini della necessaria copertura finanziaria della spesa riveniente dalla proroga del contratto sopra indicato, è stato comunicato alla Sezione Personale e Organizzazione l'imminente adozione, da parte dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale, del provvedimento finalizzato a disporre la proroga del contratto di lavoro subordinato della dott.ssa Mariantonietta Racanelli, codice R.P. 184042, per una durata fissata in anni tre, e comunque fino alla conclusione delle procedure di stabilizzazione previste dalla L.R. n. 47/2014.

Vista la nota prot. AOO_106-0017305 del 13.10.2017, con cui la Sezione Personale e Organizzazione della G.R. ha comunicato che, "limitatamente a quel che residua dell'esercizio finanziario 2017 (...) la proroga del contratto de quo trova copertura nell'impegno assunto sui pertinenti capitoli di Bilancio con Determinazione del Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione n. 10 del 17.01.2017 (...). Per gli anni successivi, fatti salvi gli esiti di conclusione della procedura di stabilizzazione in cui rientra la dipendente in oggetto indicata, (...) la spesa riveniente dalla proroga del contratto di cui trattasi trova copertura nel Bilancio pluriennale 2017-2019".

Tanto premesso, Il Presidente invita, quindi, l'Ufficio di Presidenza a deliberare al riguardo.

**ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 28/2001 E AL REGOLAMENTO DI
AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' DEL CONSIGLIO REGIONALE**

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria a carico del Bilancio del Consiglio Regionale.

Il presente atto rientra nelle competenze dell'Ufficio di Presidenza ai sensi dell'art. 28 dello Statuto e della L.R. n. 6/2007;

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

Udita e fatta propria la relazione del Presidente Mario Cosimo Loizzo;

VISTO lo Statuto Regionale;

VISTA la L.R. n. 6 del 21/03/2007, recante norme sull'autonomia del Consiglio regionale;

VISTO il Regolamento di Organizzazione del Consiglio regionale approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 39 del 20.5.2016;

VISTA la Legge regionale 14 novembre 2014, n. 47;

VISTO L'Art. 1, comma 426, della legge 23 dicembre 2014, n. 190.

VISTE le sottoscrizioni poste in calce alla presente deliberazione;

All'unanimità

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

- a) di dare corso, ai sensi dell'art. 1, comma 426, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, come modificato per effetto della previsione di cui all'art. 1, co. 12-bis del d.l. 31 dicembre 2014, n. 192 "Proroga di termini previsti da disposizioni legislative", convertito dalla L. 27 febbraio 2015, n. 11, alla proroga del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di categoria D, della dott.ssa Mariantonietta Racanelli, codice R.P. 184042, in servizio presso la Sezione Informazione e Stampa del Consiglio Regionale, interessata alla procedura di stabilizzazione, prevista dall'articolo 1, comma 529, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 e disciplinata, in attuazione della richiamata norma di legge nazionale, dall'art. 2 della L.r. 14 novembre 2014, n. 47, fermo restando il rispetto dei vincoli previsti dall'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni e in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;
- b) di dare mandato al Segretario Generale ed al Dirigente della Sezione Risorse Umane di porre in essere tutti gli atti consequenziali al presente provvedimento, disponendo, in favore della dott.ssa Mariantonietta Racanelli, codice R.P. 184042, in servizio presso la Sezione Informazione e Stampa del Consiglio Regionale, la proroga del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato in essere per una durata fissata in anni tre, e comunque fino alla conclusione delle procedure di stabilizzazione previste dalla L.R. n. 47/2014.
- c) di dare atto che la proroga può aver luogo in ragione della richiesta, formulata dal Direttore della Sezione Informazione e Stampa del Consiglio Regionale, avente ad oggetto la prosecuzione del suddetto rapporto di lavoro ed alla correlata, conseguenziale attestazione relativa alla necessità, per l'Amministrazione regionale, di continuare ad avvalersi dell'attività svolta dalla dipendente sopra citata, titolare di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato;
- d) di notificare il presente atto al Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione e alla Sezione Personale e Organizzazione, per i consequenziali adempimenti di competenza;
- e) di trasmettere il presente atto al Direttore della Sezione Informazione e Stampa del Consiglio Regionale;

- f) di trasmettere il presente atto, per opportuna conoscenza, alle OO.SS.;
- g) di pubblicare il presente provvedimento, sul sito web del Consiglio regionale, nella Sezione dedicata alla Trasparenza del sito ufficiale della Regione Puglia e sulla bacheca elettronica del Consiglio regionale.

IL SEGRETARIO GENERALE

Avv. Domenica Gattulli



IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO

Mario Cosimo Loizzo



La sottoscritta attesta che il procedimento istruttorio affidatole è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale e nazionale e che il presente schema di provvedimento, dalla stessa predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte dell'ufficio di Presidenza, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Dirigente della Sezione Risorse Umane
Dott.ssa Angelica Brandi

