



CONSIGLIO REGIONALE DELLA PUGLIA

Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio

N. *142* del registro delle deliberazioni

OGGETTO: **Approvazione documento "Obiettivi Strategici triennali 2018-2020" relativo a "Obiettivi strategici e assegnazione risorse", in attuazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale (S.Mi.Va.P), giusta Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 91 del 22.3.2017.**

L'anno 2018, addì *15* del mese di Gennaio, in Bari, nella residenza del Consiglio, previo regolare invito, si è riunito l'Ufficio di Presidenza nelle persone dei Signori:

		PRES.	ASS.
Presidente del Consiglio	:	Mario Cosimo LOIZZO	<i>SI</i>
Vice Presidente del Consiglio	:	Giuseppe LONGO	<i>SI</i>
" " "	:	Giacomo Diego GATTA	<i>SI</i>
Consigliere Segretario	:	Giuseppe TURCO	<i>/ SI</i>
" " "	:	Luigi MORGANTE	<i>SI</i>

Constatata la presenza del numero legale per la validità della seduta, il Presidente Mario Cosimo Loizzo assume la presidenza e dichiara aperta la stessa.

Assiste il Segretario generale del Consiglio, avv. Domenica Gattulli.

Il Presidente del Consiglio Regionale, Mario Cosimo Loizzo, sulla base dell'istruttoria espletata dal

Segretario Generale del C.R., riferisce quanto segue:

Il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, attuativo della legge 4 marzo 2009 n. 15, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, nell'introdurre il concetto di performance nella Pubblica Amministrazione, indica le fasi in cui articolare il ciclo della performance ed individua i meccanismi da attivare, per misurare, gestire e valutare la performance di un'amministrazione pubblica, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi offerti dall'amministrazione.

Le pubbliche amministrazioni devono gestire la propria performance:

- pianificando, con la definizione di obiettivi strategici ed operativi, collegati alle risorse;
- definendo un sistema di misurazione, con individuazione di indicatori per il monitoraggio nonché di obiettivi e indicatori, per la valutazione delle performance dell'organizzazione e del personale;
- monitorando e gestendo i progressi ottenuti, misurati attraverso gli indicatori selezionati;
- ponendo in essere azioni correttive per colmare eventuali scostamenti.

In relazione agli obblighi rivenienti dal d.lgs. 150/2009, il Consiglio regionale ha approvato la legge regionale 4 gennaio 2011, n. 1 recante *Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia*.

In particolare all'art. 1 (*Ambito di applicazione e finalità*), la legge pone i seguenti obiettivi:

- a) *più alti standard quali-quantitativi delle funzioni e dei servizi assicurati dall'ente regionale;*
- b) *valorizzazione del complesso delle risorse umane dell'ente attraverso un'adeguata remunerazione dei risultati ottenuti, in un quadro di pari opportunità;*
- c) *incentivazione della produttività attraverso un'adeguata valutazione del merito;*
- d) *selettività nel riconoscimento degli incentivi economici e di carriera;*
- e) *trasparenza di ogni fase del processo di gestione della performance organizzativa e individuale.*

Al fine di dare concreta attuazione alle disposizioni richiamate, sia il d.lgs. 150/2009 come successivamente modificato dal d.lgs. 74/2017, che la l.r. n. 1/2011 hanno previsto, rispettivamente all'art. 14 e all'art. 5, la istituzione dell'Organismo indipendente di valutazione, definendone i compiti al comma 4 dell'art.14 del d.lgs. 150/2009 nonché all'art. 6 della l.r. n.1/2011.

Al comma 1 dell'art. 4 della l.r. n. 1/2011 (*Soggetti della valutazione*), si dispone che *"La Giunta regionale e l'Ufficio di presidenza del Consiglio regionale, attraverso l'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo, promuovono le azioni tese alla valorizzazione del merito e della responsabilità. In particolare:*

- a) *adottano il sistema di misurazione e valutazione della performance;*
- b) *emanano le direttive generali concernenti gli indirizzi strategici, nei modi individuati dall'articolo 21 del D.P.G.R. 22 febbraio 2008, n. 161 (Organizzazione della Presidenza e della Giunta della*

Regione Puglia), e della Delib. U.P. 14 maggio 2009, n. 279 (Organizzazione delle strutture del Consiglio), e successive modificazioni;

c) verificano il conseguimento degli obiettivi strategici”.

Al riguardo si ricorda che con d.P.G.r. 31 luglio 2015, n.443 e s.m.i. di adozione del modello organizzativo “Modello Ambidestro per l’Innovazione della macchina Amministrativa regionale-MAIA”. Approvazione Atto di Alta Organizzazione”, si è provveduto alla riorganizzazione delle strutture e dei rispettivi compiti della Giunta regionale, abrogando il d.P.G.r. n. 161/2008.

Analogamente, l’Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale, con le deliberazioni n. 27 dell’8 febbraio 2016 e n. 39 del 20 aprile 2016, ha provveduto ad approvare in via definitiva l’Atto di alta organizzazione concernente il Consiglio regionale, a modifica delle precedenti deliberazioni adottate al riguardo.

In particolare al Capo III Il Sistema di valutazione del richiamato atto di organizzazione afferente al personale ed alle strutture del Consiglio regionale, si rinvengono le norme attuative delle citate disposizioni delle leggi nazionali e regionali in materia; segnatamente agli artt. 25 e 26.

Si ricorda che, in attuazione di quanto stabilito dall’art. 4, c. 3, della L.R. 1/2011, è stato adottato da parte dell’OIV il nuovo Sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale, recepito con deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 91 del 22 marzo 2017.

Lo S.MI.VA.P, nel capitolo concernente i documenti del “ciclo della performance”, al par. 2.4.2 “Obiettivi strategici ed assegnazione risorse” stabilisce che “i poteri di indirizzo confluiscono in un documento programmatico triennale, da aggiornarsi annualmente, denominato “Obiettivi strategici”, adottato congiuntamente alla “Assegnazione delle risorse” dall’organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell’amministrazione, quale fase propedeutica alla adozione del Piano performance vero e proprio. Tale documentazione è prevista dall’art. 5, D.lgs. 150/09 e dall’art. 39, comma 10, D.Lgs. 118/2011; è ad essa assimilabile la documentazione prevista dall’art. 4, comma 1, lett. b), L.R. n. 1/2011, e dall’art. 4, comma 1, lett. B), D.Lgs. 165/2001”.

Con riferimento a detto adempimento, si ricorda che con deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 100 del 26 aprile 2017, si è provveduto all’ approvazione del documento “Obiettivi strategici triennali - 2016-2018” relativo a “Obiettivi strategici e assegnazione risorse”, cui è seguito l’approvazione con DUP n. 101/2017 del Piano Performance per l’arco temporale 2016-2018.

A seguito dell’approvazione del Bilancio di previsione annuale 2018 e pluriennale 2018-2020 del Consiglio regionale di cui alla Deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 138 del 15.12.2017 e alla Deliberazione del Consiglio regionale n. 163 del 21.12.2017, individuate le risorse finanziarie disponibili, in conformità a quanto disposto dall’ art. 5 del D.Lgs. 150/2009 e dall’art. 39, comma 10, del D. Lgs. 118/2011, si deve procedere all’individuazione degli obiettivi strategici pluriennali 2018-2020 e delle relative risorse, secondo quanto riportato nella scheda allegata sub 1.

Tanto premesso, Il Presidente invita, quindi, l’Ufficio di Presidenza a deliberare al riguardo.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 28/2001 E AL REGOLAMENTO DI
AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' DEL CONSIGLIO REGIONALE
LA PRESENTE DELIBERAZIONE NON COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA
FINANZIARIA

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

Udita e fatta propria la relazione del Presidente Mario Cosimo Loizzo;

VISTO lo Statuto Regionale;

VISTO l'art. 59 della L.R. n. 1 del 7/02/2004;

VISTA La L.R. n. 7 del 12/05/2004;

VISTA la LR. n. 6 del 21/03/2007, recante norme sull'autonomia del Consiglio regionale;

VISTA la sottoscrizione posta in calce alla presente deliberazione;

VISTI gli artt. 25 e 26 del Regolamento di Organizzazione del Consiglio regionale adottato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 39 del 20.4.2016;

VISTA la deliberazione n. 100 del 26.4.2017 di Adozione del documento "Obiettivi strategici triennali 2016-2018" del Consiglio regionale;

All'unanimità dei voti espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

- di adottare in conformità alla DUP n. 91 del 22 marzo 2017 relativa al Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa (S.Mi.Va.P.) par. 2.4.2. gli Obiettivi strategici triennali 2018-2020 di cui all'allegata scheda facente parte integrante del presente atto (Allegato a);
- di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, nonché sul sito istituzionale "Amministrazione Trasparente";
- di trasmettere il presente provvedimento ai Dirigenti del Consiglio regionale ed all'Organismo indipendente di valutazione (OIV) della Giunta Regionale;
- di trasmettere, inoltre, il presente provvedimento, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. aziendali e al CUG;
- di pubblicare il presente provvedimento, sul sito web del Consiglio regionale, della Giunta regionale relativo alla trasparenza e sulla bacheca elettronica del Consiglio regionale.

Il Segretario generale del Consiglio
Avv. Domenica Gattulli

Il Presidente
Cosimo Mario Loizzo



Coordinamento: Segretario Generale avv. Domenica Gattulli

Codice	Obiettivo Strategico Triennale	Tipologia (indicare se di politica o trasversale)		Struttura responsabile degli Obiettivi	Ripartizione del peso *	Risultati attesi	Risorse finanziarie
		P	T		%		
1	Potenziare il modello innovativo avviato all'interno del Consiglio regionale, per conformare il modus agendi degli organi politici e delle strutture amministrative ad elevati standard di qualità, efficacia, economicità e trasparenza, incidendo, anche con l'introduzione di nuovi strumenti operativi e di gestione, sulla percezione negli stakeholder territoriali di un'azione di indirizzo politico del Consiglio Regionale rafforzata, rispetto agli scenari di contesto socio-economico, e di un'attività amministrativa efficiente e rispondente ad un moderno modello di governance.	P		Segretario Generale	30	Potenziamento della partecipazione dei cittadini alla formazione delle decisioni politiche nella fase di istruttoria delle proposte di legge in Commissione; adozione di strumenti di innovazione nelle procedure amministrative; sperimentazione di nuovi istituti rilevanti, per completare il processo di attuazione dell'autonomia del Consiglio regionale, in una cornice di maggiore efficienza, trasparenza e funzionalità dell'organizzazione stessa.	
			T	Sezione Risorse Umane	20		€ 30.000,00
			T	Sezione Affari e Studi Giuridici e Legislativi	10		//
		P		Sezione Garanti	10		€ 280.000,00
			T	Sezione Studio e Documentazione a supporto dell'attività legislativa	10		€ 200.000,00
			T	Sezione Biblioteca e Comunicazione Istituzionale	10		€ 760.000,00
		P		Sezione Assemblea e Commissioni Consiliari	10		€ 100.000,00
2	Miglioramento della normazione per un miglior sviluppo economico-sociale	P		Segretario Generale	30	Semplificazione amministrativa; trasparenza dell'Amministrazione; realizzazione, promozione e diffusione di best practice e di azioni innovative; ottimizzazione dei costi amministrativi; miglioramento della qualità della produzione legislativa, uniformazione dei processi legislativi della Regione ai dettami europei mediante l'interlocuzione con le conferenze dei presidenti delle Assemblee regionali europee (CALRE)	//
		P		Sezione Assemblea e Commissioni Consiliari	30		//
			T	Sezione Affari e Studi Giuridici e Legislativi	20		€ 10.000,00
			T	Sezione Studio e Documentazione a supporto dell'attività legislativa	20		//
3	Ottimizzazione dei processi di funzionamento ed efficientamento della spesa, garantendo la qualità dei servizi nell'attuazione delle politiche pubbliche.	P		Sezione Biblioteca E comunicazione Istituzionale	30	Valorizzazione delle professionalità e delle competenze; implementazione di metodi di valorizzazione del merito e incentivazione della produttività; razionalizzazione e reingegnerizzazione delle strutture; adeguamento e armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio alle disposizioni introdotte dal D.Lgs n. 118/2011 e l. n. 243/2012; sviluppo di progetti di innovazione digitale; integrazioni con i sistemi informativi esterni ed integrazione con il sistema informativo generale; diffusione con modalità innovative delle attività politico-istituzionali svolte dal Consiglio regionale; gestione integrata dei documenti, avvio a regime dei processi di dematerializzazione, conservazione degli archivi.	€ 790.000,00
			T	Sezione Comitato Regionale per le Comunicazioni - CORECOM	10		€ 250.000,00
			T	Sezione Affari e Studi Giuridici e Legislativi	10		€ 53.000,00
			T	Sezione Amministrazione e Contabilità	20		€ 100.000,00
		P		Sezione Assemblea e Commissioni Consiliari	10		€ 100.000,00
			T	Sezione Informatico e Tecnico	20		€ 160.000,00

* La ripartizione del peso ha solo carattere indicativo, non impatta sulla valutazione della performance.

5/11