



CONSIGLIO REGIONALE DELLA PUGLIA

Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio

N. 174 del registro delle deliberazioni

OGGETTO: Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, e ss.mm.ii. Approvazione relazione sulla performance delle strutture amministrative del Consiglio regionale per l'anno 2017. Presa d'atto deliberazione G.R. n. 1137 del 28 giugno 2018 "Relazione Piano della Performance organizzativa della Regione Puglia. Anno 2017. Approvazione".

L'anno 2018, addì 11 del mese di luglio, in Bari, nella residenza del Consiglio, previo regolare invito, si è riunito l'Ufficio di Presidenza nelle persone dei Signori:

		PRES.	ASS.
Presidente del Consiglio	:	Mario Cosimo LOIZZO	SI
Vice Presidente del Consiglio	:	Giuseppe LONGO	SI
" " "	:	Giacomo Diego GATTA	SI
Consigliere Segretario	:	Giuseppe TURCO	SI
" " "	:	Luigi MORGANTE	SI

Constatata la presenza del numero legale per la validità della seduta, il Presidente Mario Cosimo Loizzo assume la presidenza e dichiara aperta la stessa.

Assiste il Segretario generale del Consiglio, avv. Domenica Gattulli.

Il Presidente del Consiglio Regionale, Mario Cosimo Loizzo, sulla base dell'istruttoria espletata dal Servizio Affari Generali e confermata dal Segretario Generale del C.R., riferisce quanto segue.

Il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, attuativo della legge n. 15 del 4 marzo 2009, come modificato dal decreto legislativo n. 74 del 25 maggio 2017, nell'introdurre il concetto di performance nella Pubblica Amministrazione, indica le fasi in cui articolare il ciclo della performance ed individua i meccanismi da attivare per misurare, gestire e valutare la performance di un'amministrazione pubblica.

Le pubbliche amministrazioni devono gestire la propria performance:

- pianificando obiettivi strategici ed operativi collegati alle risorse;
- definendo un sistema di misurazione, con individuazione di indicatori per il monitoraggio nonché di obiettivi e indicatori per la valutazione delle performance dell'organizzazione e del personale;
- monitorando e gestendo i progressi ottenuti, misurati attraverso gli indicatori selezionati;
- ponendo in essere azioni correttive per colmare eventuali scostamenti.

Il decreto citato, all'art. 10, comma 1, prevede che *"Al fine di assicurare la Qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:*

a) entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione [...] e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 1, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

b) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato".

Il successivo art. 15, al comma 2, ribadisce che: *"L'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione [...] definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano e la Relazione di cui all'articolo 10, comma 1, lettere a) e b)"*

La relazione sulla performance (RPO) costituisce il documento di sintesi e rappresentazione dell'intero ciclo della performance ed è lo strumento mediante il quale l'Amministrazione evidenzia, a consuntivo, relativamente all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, garantendo alla collettività trasparenza sull'operato dell'Ente.

Le linee guida per la redazione della RPO sono contenute nella deliberazione n. 5/2012 della CIVIT (ora ANAC).

Per far fronte agli obblighi rivenienti dal d.lgs. 150/2009, il Consiglio regionale ha approvato la legge regionale n. 1 del 4 gennaio 2011, recante *Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della*

produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia.

In tale contesto normativo, con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale n. 58 del 28 Luglio 2016, è stato adottato il Piano della Performance per il triennio 2016-2018 del Consiglio regionale, le cui finalità intendono contribuire a costruire un sistema di *accountability*, con la definizione di una performance attesa dal Consiglio regionale e di obiettivi di miglioramento individuati ex ante, il cui raggiungimento costituisce il contributo del Consiglio stesso, attraverso la propria azione, al pieno svolgimento della missione istituzionale correlata e quindi al soddisfacimento dei bisogni della collettività.

Con riferimento specifico al Ciclo Performance 2017, si ricorda che, con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 100 del 26 aprile 2017, si è provveduto all' approvazione del documento "Obiettivi strategici triennali - 2016-2018" relativo a "Obiettivi strategici e assegnazione risorse", conseguente all'adozione, con Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 91 del 22 marzo 2017, del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, cd. S.Mi.Va.P.

Successivamente, con D.U.P. n. 101 del 26 aprile 2017, sono stati approvati l'integrazione e l'aggiornamento del richiamato Piano della Performance per il Consiglio regionale 2016-2018 di cui alla citata D.U.P. 58/2016.

Con nota n. prot. 0001264 del 29 giugno 2018, indirizzata All'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Regione Puglia e, per conoscenza, al Segretario Generale del Consiglio regionale, il Segretario Generale della Presidenza ha notificato l'avvenuta approvazione, con D.G.R. n. 1137 del 28 giugno 2018, della *Relazione sulla Performance Organizzativa della Regione Puglia per l'anno 2017*, validata dall'OIV con nota prot. OIV n. 105 del 29 giugno 2018.

Tale documento riguarda tutte le strutture dell'ente Regione, incluse quelle del Consiglio regionale, così come riportato sia nel citato provvedimento che nel suo allegato, che ne è parte integrante e sostanziale; alla sua redazione si è proceduto con il contributo informativo dei Dirigenti e referenti delle strutture di Giunta e di Consiglio; essa costituisce adempimento ai sopracitati obblighi imposti dal D. Lgs. 150/2009.

Stante quanto premesso, al fine di dare corso ai successivi adempimenti legati al ciclo della performance 2017 secondo le richiamate disposizioni legislative, si rende necessario provvedere alla presa d'atto della Deliberazione della Giunta regionale n. 1137 del 28 maggio 2018, relativa a "*Relazione Piano della Performance organizzativa della Regione Puglia. Anno 2017. Approvazione*".

Tanto premesso, Il Presidente invita, quindi, l'Ufficio di Presidenza a deliberare al riguardo.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 28/2001 E AL REGOLAMENTO DI
AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' DEL CONSIGLIO REGIONALE
LA PRESENTE DELIBERAZIONE NON COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA
FINANZIARIA

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

Udita e fatta propria la relazione del Presidente Mario Cosimo Loizzo;
VISTO lo Statuto Regionale;
VISTO l'art. 59 della L.R. n. 1 del 7/02/2004;
VISTA La L.R. n. 7 del 12/05/2004;
VISTA la LR. n. 6 del 21/03/2007, recante norme sull'autonomia del Consiglio regionale;
VISTA la sottoscrizione posta in calce alla presente deliberazione;
VISTI gli artt. 25 e 26 del Regolamento di Organizzazione del Consiglio regionale adottato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 39 del 20.4.2016;
VISTA la deliberazione n. 101 del 26.4.2017 di Adozione del piano della Performance 2016-2018 del Consiglio regionale;
All'unanimità dei voti espressi nei modi di legge;

DELIBERA

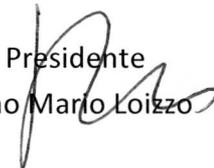
Per le motivazioni riportate in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

- di prendere atto della deliberazione della Giunta regionale n. 1137 del 28 giugno 2018 relativa a *"Relazione Piano della Performance organizzativa della Regione Puglia. Anno 2017. Approvazione"*, con la quale si approva lo la Relazione sulla Performance Organizzativa della Regione Puglia per l'anno 2017, che comprende tutte le Strutture della Giunta, incluse quelle del Consiglio Regionale, allegata al citato provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
- di trasmettere il presente provvedimento all'Organismo indipendente di valutazione (OIV) per i successivi adempimenti di cui alla lett. c) del comma 4 dell'art. 14 del d.lgs. 150/2009;
- di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- di pubblicare il presente provvedimento sul sito web del Consiglio regionale nonché sul sito Amministrazione Trasparente e Bachecca Elettronica dello stesso.

Il Segretario generale del Consiglio
Avv. Domenica Gattulli



Il Presidente
Cosimo Mario Loizzo



La sottoscritta attesta che il procedimento istruttorio affidatole è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, statale e comunitaria e secondo le direttive dell'Ufficio di Presidenza e che il presente provvedimento, dalla stessa predisposto, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Dirigente del Servizio Affari Generali

Avv. Maria Conte




REGIONE PUGLIA

Deliberazione della Giunta Regionale

N. **1137** del 28/06/2018 del Registro delle Deliberazioni

Codice CIFRA: SEG/DEL/2018/00020

OGGETTO: "Relazione Piano della Performance organizzativa della Regione Puglia. Anno 2017". Approvazione

L'anno 2018 addì 28 del mese di Giugno, in Bari, nella Sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Regionale, previo regolare invito nelle persone dei Signori:

Presenti:		Assenti:	
Presidente	Michele Emiliano	Assessore	Leonardo di Gioia
V.Presidente	Antonio Nunziante	Assessore	Alfonsino Piscichio
Assessore	Loredana Capone		
Assessore	Giovanni Giannini		
Assessore	Sebastiano Leo		
Assessore	Raffaele Piemontese		
Assessore	Salvatore Ruggeri		

Assiste alla seduta il Segretario Generale: Dott. Roberto Venneri

Il Presidente della Giunta regionale Dott. Michele Emiliano di concerto con il Vicepresidente, Assessore alla Protezione Civile, Personale e Organizzazione e Sviluppo economico Dott. Antonio Nunziante, sulla base dell'istruttoria espletata dal Segretario Generale della Presidenza Dott. Roberto Venneri, con il supporto della struttura Controllo di Gestione, riferisce quanto segue:

Il D.Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009, modificato e integrato dal d.lgs. 25 maggio 2017, n° 74 (c.d. *Madia*) recante "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", ha introdotto importanti novità in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico prevedendo, tra l'altro, all'art. 10 comma 1, che le amministrazioni pubbliche redigano e pubblichino sul sito istituzionale ogni anno:

b) entro il 30 giugno, la Relazione sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

Il predetto decreto legislativo all'art. 15, comma 2, lett. b), stabilisce che "l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano e la Relazione di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e b)".

La Regione Puglia, al fine di recepire i principi contenuti nel d.lgs. n.150/2009, ha approvato la legge regionale 4 gennaio 2011, n.1 al fine di promuovere il miglioramento della performance organizzativa e individuale del personale dipendente attraverso un sistema di proposizione degli obiettivi di performance e della conseguente misurazione e valutazione sul livello di raggiungimento degli stessi.

Con D.G.R. n. 1052/2017 è stato approvato il Piano della Performance Organizzativa della Regione Puglia per l'anno 2017 con cui sono stati definiti gli obiettivi operativi, gli indicatori di risultato ed i relativi target utili alla misurazione del raggiungimento dei risultati che l'organo di indirizzo politico-amministrativo ha indicato per le varie strutture della Giunta Regionale, comprese quelle autonome.

La Relazione sulla Performance (RPO), predisposta ai sensi e per gli effetti del d.lgs. 150/2009, modificato ed integrato dal d.lgs. 25 maggio 2017 n. 74, costituisce il documento di sintesi e rappresentazione dell'intero ciclo della performance ed è lo strumento mediante il quale l'Amministrazione evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti. In particolare illustra sinteticamente agli *osservatori qualificati*, interni ed esterni, ai cittadini e agli altri utenti finali i risultati conseguiti nel corso dell'anno in osservazione, garantendo alla collettività la massima trasparenza sulle attività dell'Ente.

Sul punto, l'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.), ex Civit, con deliberazione n.5/2012, ha definito le "Linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance". Pertanto, si è provveduto alla stesura della Relazione sulla Performance (RPO) riguardante gli obiettivi strategici ed operativi posti nel Piano della Performance Organizzativa della Regione Puglia per l'anno 2017.

La Relazione è redatta, con il contributo informativo dei Dirigenti e referenti delle strutture di Giunta e di Consiglio, dalla Segreteria Generale della Presidenza-Controllo di gestione ed elaborata sulla scorta del calcolo degli scostamenti tra i valori di target dei risultati conseguiti rispetto a quelli di previsione. Le risultanze scaturiscono da una attività di controllo e verifica della documentazione

richiesta ed acquisita dalle diverse Strutture interessate, per il necessario riscontro dell'effettivo e concreto risultato raggiunto.

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL d.lgs. n° 118/2011

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il Presidente di concerto con Il Vicepresidente, Assessore alla Protezione Civile, Personale e Organizzazione e Sviluppo economico, sulla base delle risultanze istruttorie, come innanzi rappresentate, propongono alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. b), del d.lgs. n°150/2009 e della l.r. n. 7/97, comma 4, lett. "k".

LA GIUNTA

Udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente e del Vicepresidente, Assessore alla Protezione Civile, Personale e Organizzazione e Sviluppo economico;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dall'A.P. Controllo di Gestione Vitantonio Putignano e dal Segretario Generale della Presidenza Roberto Venneri;

A voti unanimi espressi ai sensi di legge ;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

- di approvare la Relazione sulla Performance Organizzativa della Regione Puglia per l'anno 2017 che comprende tutte le Strutture della Giunta incluse quelle autonome e quelle del Consiglio Regionale, così come riportato nell'allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
- di notificare copia del presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione al fine della necessaria validazione ai sensi del comma 4, lett. c) art. 14 del d.lgs. 150/2009;
- di pubblicare il presente provvedimento completo dell'allegato sul BURP a cura del Segretariato Generale della Giunta;
- di disporre che la presente deliberazione, sia pubblicata nella sezione "Deliberazioni della Giunta Regionale", nonché, ad avvenuta validazione da parte dell'OIV, nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Regione Puglia: www.regione.puglia.it.

Il Segretario della Giunta

Il Presidente della Giunta