



## CONSIGLIO REGIONALE DELLA PUGLIA

DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL CONSIGLIO

N. 81 del registro delle deliberazioni

**OGGETTO:** Art. 1, comma 426, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, come modificato dall' art. 1, co. 12-bis, d.l. 31 dicembre 2014, n. 192 "Proroga di termini previsti da disposizioni legislative", convertito dalla L. 27 febbraio 2015, n. 11. Proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato presso il Corecom Puglia.

L'anno 2016, addì 13 del mese di dicembre, in Bari, nella residenza del Consiglio, previo regolare invito, si è riunito l'Ufficio di Presidenza nelle persone dei Signori:

Presidente del Consiglio : Mario Cosimo LOIZZO  
Vice Presidente del Consiglio : Giuseppe LONGO  
" " " : Giacomo Diego GATTA  
Consigliere Segretario : Giuseppe TURCO  
" " " : Luigi MORGANTE

PRES.	ASS.
SI	
SI	
SI	
SI	
SI	

- Constatata la presenza del numero legale per la validità della seduta, il Presidente Mario Cosimo Loizzo assume la presidenza e dichiara aperta la stessa.
- Assiste il Segretario generale del Consiglio, avv. Domenica Gattulli.

Il Presidente del Consiglio Regionale, Mario Cosimo Loizzo, sulla base dell'istruttoria espletata dal Dirigente della Sezione Risorse Umane, riferisce quanto segue:

Con determinazione n. 59 del 30.12.2013 del Dirigente pro tempore del Servizio Risorse Umane e successiva di rettifica n. 7 del 28.01.2014, a seguito dell'intervenuta stipulazione di apposito accordo con le OO.SS. abilitate, avente ad oggetto la proroga della durata dei contratti di lavoro a tempo determinato dei dipendenti in servizio presso il Corecom Puglia, ai sensi dell'art. 5, comma 4 bis del D.Lgs. n. 368/2001, di cui l'Ufficio di Presidenza ha preso atto con Deliberazione n. 176 del 30.12.2013 e successiva di rettifica n. 182 del 27.01.2014, è stata disposta la proroga dei contratti di lavoro subordinato dei dipendenti di seguito indicati, appartenenti alla categoria D, posizione economica D3, in servizio presso il Corecom Puglia, fino all'espletamento delle prove concorsuali e non oltre il 31 dicembre 2016.

<b>N.</b>	<b>RP</b>	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>SEZIONE</b>	<b>SCADENZA</b>
1	184216	DI CARLO	Annalisa	Corecom	31/12/2016
2	184222	MASSARI	Valeria	Corecom	31/12/2016
3	184223	MAZZEI	Elena	Corecom	31/12/2016
4	184218	PASCAZIO	Giuseppe	Corecom	31/12/2016
5	184224	SCELSI	Nicola	Corecom	31/12/2016
6	184219	SCHILARDI	Anna Paola	Corecom	31/12/2016
7	184217	TRIGGIANI	Martino	COrecom	31/12/2016

Con nota prot. n. 20160023110 del 07.11.2016, il Direttore del Corecom Puglia, nell'imminenza del termine di scadenza dei succitati contratti, ha rappresentato "la necessità funzionale ed organizzativa di prorogare i contratti in questione fino alla conclusione delle procedure di stabilizzazione e, in ogni caso, per un periodo non superiore ai trentasei mesi, dovendosi garantire la continuità delle attività lavorative in corso, precisando che la cessazione anche solo di una delle unità sopra elencate, determinerebbe gravissime ripercussioni per le funzioni assegnate a questa struttura Corecom".

L'art. 1, comma 529, della legge 23 dicembre 2013 n. 247, dispone che: "Le regioni che alla data dell'ultima ricognizione effettuata al 31 dicembre 2012 non si trovino in situazioni di eccedenza di personale in rapporto alla dotazione organica sia complessiva, sia relativa alla categoria/qualifica interessata, e che, ai sensi dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stiano assolvendo alla carenza della dotazione organica attraverso il ricorso e l'impiego di personale assunto con procedure ad evidenza pubblica, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 36 mesi e i cui contratti di lavoro siano stati oggetto negli ultimi cinque anni di una serie continua e costante di rinnovi e proroghe anche con soluzione di continuità, purché con il medesimo datore di lavoro, e ove le predette deroghe ai limiti contrattuali imposti dalla normativa vigente e dal contratto stesso siano state oggetto di apposita contrattazione decentrata tra le organizzazioni sindacali abilitate e l'ente interessato ai sensi dell'articolo 5, comma 4bis, del decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, e successive modificazioni, possono procedere, con risorse proprie, alla stabilizzazione a domanda del personale interessato".

Il Consiglio regionale della Puglia, al fine di dare attuazione alla richiamata norma di legge nazionale, ha approvato la Legge regionale 14 novembre 2014, n. 47 recante "Norme in materia di organizzazione, riduzione della dotazione organica e della spesa del personale e attuazione del comma 529 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2013, n. 147".

Con deliberazione n. 2693 del 16/12/2014, la Giunta regionale ha adottato il documento di Programmazione Triennale del Fabbisogno di personale 2014-2016 e ha emanato direttive per dare esecuzione a quanto previsto dalla Legge regionale 14 novembre 2014, n. 47.

Con determinazione del Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione n. 781 del 29/12/2014, è stato indetto apposito avviso destinato ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 2 della L.R. n. 47/2014.

Successivamente, il d.l. 31 dicembre 2014, n. 192 "Proroga di termini previsti da disposizioni legislative", convertito dalla L. 27 febbraio 2015, n. 11, con l'art. 1, co. 12-bis ha aggiunto all'art. 1, comma 426, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, il seguente periodo: "Fino alla conclusione delle procedure di stabilizzazione, ai sensi dell'articolo 1, comma 529, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, le regioni possono procedere alla proroga dei contratti a tempo determinato interessati alle procedure di cui al presente periodo, fermo restando il rispetto dei vincoli previsti dall'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica".

In tale contesto normativo:

- vista la Legge regionale 14 novembre 2014, n. 47, recante, tra le altre, norme in materia di attuazione del comma 529 dell'art.1 della legge 27 dicembre 2013, n.147, in base alle quali si è espresso l'indirizzo volto alla valorizzazione della professionalità del personale con contratto di lavoro a tempo determinato ed all'acquisizione stabile di competenze che trovano riscontro nei fabbisogni ordinari espressi nella D.G.R. n. 2693 del 16/12/2014;
- atteso che è attualmente *in itinere* il percorso delineato dalla L.R. n. 47/2014, in virtù dell'indizione, con determinazione dirigenziale n. 781 del 29/12/2014, dell'avviso destinato ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 2 della L.R. n. 47/2014, della formulazione, da parte del Gruppo di Lavoro istituito con determinazione n. 43 del 09.02.2015 e successive n. 84/2015, 139/2015 e 174/201, dell'elenco previsto dall'art. 2 della L.r. n. 47/2014, approvato con determinazione n. 349 del 27 maggio 2015.
- dato atto che i dipendenti sopra indicati risultano utilmente inseriti nel suddetto elenco;
- considerato che, con DGR n.1697, dell'08 novembre 2016 la Giunta Regionale ha approvato il Piano Annuale delle Assunzioni relativo all'esercizio 2016, fissando la quota da destinare al processo di stabilizzazione del personale precario.
- dato atto che il Consiglio Regionale può avvalersi della possibilità di procedere alla proroga dei contratti a tempo determinato interessati alle procedure di stabilizzazione, di cui all'articolo 1, comma 529, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 e all'art. 2 della Legge regionale 14 novembre

2014, n. 47, fermo restando il rispetto dei vincoli previsti dall'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica.

- vista la richiesta del Direttore del Corecom Puglia, attestante della necessità per l'amministrazione regionale di continuare ad avvalersi della professionalità acquisita dal personale con contratto di lavoro a tempo determinato sopra indicato.

- Vista la nota prot. 20160024961 del 25.11.2016, a firma del Dirigente della Sezione Risorse Umane, intesa ad acquisire attestazione – da parte della Sezione Personale e Organizzazione della G.R. – in merito alla copertura finanziaria delle proroghe di cui sopra, in osservanza delle modalità amministrativo-gestionali di attuazione della Autonomia del Consiglio regionale, come definita dalla deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 27 dell'8 febbraio 2016 e dall'Atto di Alta organizzazione del Consiglio regionale della Puglia, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 39 del 20 aprile 2016", definite con verbale del 17.05.2016, di cui la G.R. ha preso atto con deliberazione n. 1500 del 28.09.2016.

- Vista la nota prot. AOO\_106-0019901 del 06.12.2016 del responsabile AP "Spesa del Personale", della Sezione Personale e Organizzazione della G.R., trasmessa in riscontro alla succitata nota ed attestante l'avvenuta quantificazione, in sede di predisposizione del Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2017, "degli oneri necessari alla copertura finanziaria della spesa riveniente dalla proroga dei contratti di cui trattasi".

Tanto premesso, Il Presidente invita, quindi, l'Ufficio di Presidenza a deliberare al riguardo.

**ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 28/2001 E AL REGOLAMENTO DI  
AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' DEL CONSIGLIO REGIONALE**

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria.

Il presente atto rientra nelle competenze dell'Ufficio di Presidenza ai sensi dell'art. 28 dello Statuto, della L.R. n. 6/2007;

## L'UFFICIO DI PRESIDENZA

Udita e fatta propria la relazione del Presidente Mario Cosimo Loizzo;

VISTO lo Statuto Regionale;

VISTA la L.R. n. 6 del 21/03/2007, recante norme sull'autonomia del Consiglio regionale;

VISTO il Regolamento di Organizzazione del Consiglio regionale approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 39 del 20.5.2016;

VISTA la Legge regionale 14 novembre 2014, n. 47;

VISTO L'Art. 1, comma 426, della legge 23 dicembre 2014, n. 190.

VISTE le sottoscrizioni poste in calce alla presente deliberazione;

All'unanimità

## DELIBERA

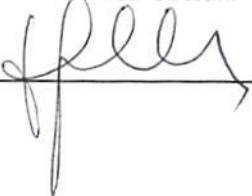
Per le motivazioni riportate in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

- a) di dare corso, ai sensi dell'art. 1, comma 426, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, come modificato per effetto della previsione di cui all'art. 1, co. 12-bis del d.l. 31 dicembre 2014, n. 192 "Proroga di termini previsti da disposizioni legislative", convertito dalla L. 27 febbraio 2015, n. 11, alla proroga dei contratti a tempo determinato di categoria D, posizione economica D3, in essere presso il Corecom Puglia, indicati in premessa, interessati alle procedure di stabilizzazione, previste dall'articolo 1, comma 529, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 e disciplinate, in attuazione della richiamata norma di legge nazionale, dall'art. 2 della L.r. 14 novembre 2014, n. 47, fermo restando il rispetto dei vincoli previsti dall'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni e in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;
- b) di dare mandato al Segretario Generale ed al Dirigente della Sezione Risorse Umane di porre in essere tutti gli atti consequenziali al presente provvedimento, disponendo, in favore dei soggetti indicati in premessa, interessati alle procedure di stabilizzazione, previste dall'articolo 1, comma 529, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 e disciplinate, in attuazione della richiamata norma di legge nazionale, dall'art. 2 della L.r. 14 novembre 2014, n. 47, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato in essere fino alla conclusione delle procedure di stabilizzazione previste dalla medesima disposizione, fissando la durata della suddetta proroga in anni tre.
- c) di dare atto che la proroga può aver luogo in ragione dell'attestazione, resa dal Direttore del Corecom Puglia, relativa alla necessità, per l'Amministrazione regionale, di continuare ad avvalersi della professionalità acquisita dal personale con contratto di lavoro a tempo determinato interessato;

- d) di notificare il presente atto al Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione e alla Sezione Personale e Organizzazione, per i consequenziali adempimenti di competenza;
- e) di trasmettere il presente atto al Direttore del Corecom Puglia;
- f) di trasmettere il presente atto, per opportuna conoscenza, alle OO.SS.;
- g) di pubblicare il presente provvedimento, sul sito web del Consiglio regionale, nella Sezione dedicata alla Trasparenza del sito ufficiale della Regione Puglia e sulla bacheca elettronica del Consiglio regionale.

IL SEGRETARIO GENERALE

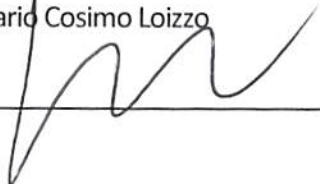
Avv. Domenica Gattulli



---

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO

Mario Cosimo Loizzo



---

La sottoscritta attesta che il procedimento istruttorio affidatole è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale e nazionale e che il presente schema di provvedimento, dalla stessa predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte dell'ufficio di Presidenza, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Dirigente della Sezione Risorse Umane  
Dott.ssa Angelica Brandi

