



CONSIGLIO REGIONALE DELLA PUGLIA

Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio

N. 120 del registro delle Deliberazioni

OGGETTO: DGR. n. 903 del 27.06.2022. *Relazione sulla Performance 2021 - strutture della Giunta e del Consiglio Regionale.* Presa d'atto.

L'anno 2022, addì **5** del mese di **luglio**, in Bari, nella residenza del Consiglio Regionale della Puglia, previo regolare invito, si è riunito l'Ufficio di Presidenza nelle persone dei Signori:

Presidente del Consiglio	:	Loredana Capone
Vice Presidente del Consiglio	:	Cristian Casili
“ “ “	:	Giannicola De Leonardis
Consigliere Segretario	:	Giacomo Diego Gatta
“ “ “	:	Sergio Clemente

PRES.	ASS.
X	
X	
X	
X	
X	

Constatata la presenza del numero legale per la validità della seduta, la Presidente Loredana Capone assume la presidenza e dichiara aperta la stessa.

Assiste il Segretario Generale del Consiglio Regionale della Puglia, avv. Domenica Gattulli.

La Presidente del Consiglio Regionale della Puglia, Loredana Capone, sulla base dell'istruttoria espletata dalla P.O. "Coordinamento e gestione processi di organizzazione" e confermata dal Segretario Generale e Dirigente *ad interim* del Servizio Affari Generali, riferisce quanto segue.

Il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e ss.mm.ii., attuativo della legge 4 marzo 2009, n. 15, nell'introdurre il concetto di *performance* nella Pubblica Amministrazione, indica le fasi in cui articolare il ciclo della *performance* ed individua i meccanismi da attivare per misurare, gestire e valutare la *performance* di un'amministrazione pubblica.

Per far fronte agli obblighi rivenienti dal citato D. Lgs. n.150/2009, è stata adottata la legge regionale n. 1 del 4 gennaio 2011, recante *Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia*.

Le pubbliche amministrazioni gestiscono la propria *performance*:

- pianificando obiettivi strategici ed operativi collegati alle risorse;
- definendo un sistema di misurazione, con individuazione di indicatori per il monitoraggio nonché di obiettivi e indicatori per la valutazione delle *performance* dell'organizzazione e del personale;
- monitorando e gestendo i progressi ottenuti, misurati attraverso gli indicatori selezionati;
- ponendo in essere azioni correttive per colmare eventuali scostamenti.

L'art. 10, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, prevede che *"al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:*

a) entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione [...] e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 1, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

b) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato".

Il successivo art. 15, al comma 2, ribadisce che: *"l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione [...] definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano e la Relazione di cui all'articolo 10, comma 1, lettere a) e b)".*

La Relazione sulla *performance* costituisce, pertanto, il documento di sintesi e rappresentazione dell'intero ciclo della *performance* ed è lo strumento mediante il quale l'Amministrazione evidenzia, a consuntivo, relativamente all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, garantendo alla collettività trasparenza sull'operato dell'Ente.

Con email del 6 giugno 2022, è stata trasmessa alla struttura Controllo di gestione la sezione della Relazione sulla *performance* della Regione Puglia per il 2021, riguardante il Consiglio Regionale della Puglia, per la composizione della medesima Relazione sulla *performance* della Regione Puglia, da sottoporre all'approvazione del Consiglio Regionale e della Giunta Regionale, per la successiva validazione a cura dell'OIV.

Con email del 17 giugno 2022, il Controllo di gestione, in esito all'attività di analisi della documentazione sui risultati degli obiettivi contenuti nel Piano della *performance* 2021 del Consiglio Regionale, svolta dalla medesima struttura e accertata dall'OIV, ha trasmesso il report relativo alle strutture del Consiglio Regionale, attestando il pieno raggiungimento degli obiettivi.

Con Deliberazione n. 115 del 21.06.2022, l'Ufficio di Presidenza - nelle more della trasmissione al Consiglio Regionale della Relazione sulla *performance* 2021 della Regione Puglia, comprensiva delle strutture della Giunta regionale e del Consiglio Regionale, da parte del Controllo di gestione - ha provveduto ad approvare la specifica sezione della Relazione sulla *performance* 2021, riguardante le strutture del Consiglio Regionale della Puglia, con riserva di successiva presa d'atto della complessiva Relazione sulla *performance* della Regione Puglia per l'anno 2021.

Con email del 28 giugno 2022, acquisita agli atti del Consiglio Regionale della Puglia al n. prot. 20220011111 del 30.06.2022, il Controllo di gestione ha comunicato al Segretario Generale l'approvazione della Relazione sulla *performance* 2021, comprensiva delle strutture della Giunta e del Consiglio Regionale, da parte della Giunta Regionale, con Deliberazione n. 903 del 27.06.2022, e la validazione della medesima Relazione da parte dell'OIV. Con successiva email del 29 giugno 2022, acquisita in atti al n. prot. 20220011109 del 30.06.2022, l'OIV ha trasmesso al Segretario Generale, il Documento di Validazione della richiamata Relazione (prot. OIV n. 85 del 28.06.2022) e il relativo allegato.

Stante quanto premesso, nel dar seguito a quanto disposto nella sopra richiamata Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 115/2022, al fine di dare corso agli adempimenti legati al ciclo della *performance*, secondo le richiamate disposizioni legislative e in applicazione di quanto stabilito dal Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* organizzativa e individuale (S.Mi.Va.P.), aggiornato con Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 263/20, si propone di prendere atto della *Relazione sulla performance 2021 - strutture della Giunta e del Consiglio Regionale*, allegata alla citata DGR n. 903/2022.

Tanto premesso, la Presidente invita, quindi, l'Ufficio di Presidenza a deliberare al riguardo.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 28/2001 E AL REGOLAMENTO DI
AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' DEL CONSIGLIO REGIONALE
La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

Udita e fatta propria la relazione della Presidente Loredana Capone.

VISTO lo Statuto Regionale.

VISTO l'art. 59 della L.R. n. 1 del 7.01.2004.

VISTA La L.R. n. 7 del 12.05.2004.

VISTA la L.R. n. 6 del 21.03.2007, recante norme sull'autonomia organizzativa, funzionale e contabile del Consiglio Regionale.

VISTA la sottoscrizione posta in calce alla presente deliberazione.

VISTI gli artt. 25 e 26 del Regolamento di Organizzazione del Consiglio Regionale, adottato, nel testo coordinato, con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 17/2021 e modificato con Deliberazione n. 61/2021.

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 15/2021, di approvazione degli obiettivi strategici triennali 2021-2023 e la deliberazione n. 22/2021, di approvazione del Piano della *performance* 2021.

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 263/20 di aggiornamento per l'anno 2020 del Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* (S.Mi.Va.P), nella versione approvata dalla Giunta Regionale con DGR n. 28 del 13 gennaio 2020.

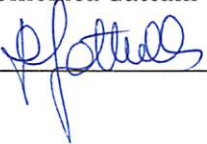
All'unanimità dei voti espressi nei modi di legge

DELIBERA

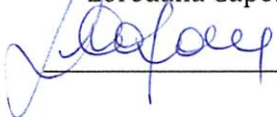
Per le motivazioni riportate in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

- di approvare le premesse, facenti parte integrante del presente provvedimento;
- di prendere atto della *Relazione sulla performance 2021 – strutture della Giunta e del Consiglio Regionale*, approvata con Deliberazione della Giunta Regionale n. 903 del 27.06.2022 e riportata in allegato alla medesima Deliberazione;
- di trasmettere il presente provvedimento all'Organismo indipendente di valutazione (OIV) e al Controllo di Gestione;
- di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- di pubblicare il presente provvedimento e la citata *Relazione sulla performance 2021 – strutture della Giunta e del Consiglio Regionale* sulla sezione Amministrazione Trasparente/*Performance*/Relazione sulla *performance* del sito web del Consiglio Regionale della Puglia e sulla Bacheca Elettronica del Consiglio Regionale.

IL SEGRETARIO GENERALE
Domenica Gattulli



LA PRESIDENTE DEL CONSIGLIO
Loredana Capone



Le sottoscritte attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, statale e comunitaria e che il presente provvedimento predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte dell'Ufficio di Presidenza, è conforme alle risultanze istruttorie.

La PO "Coordinamento e gestione processi di organizzazione"

Maria Lucia Beneveni



Il Segretario Generale e
Dirigente *ad interim* del Servizio Affari Generali

Domenica Gattulli

