

Consiglio Regionale della Puglia
Commissione Programmazione - Bilancio - Finanze
Assetto del Territorio ed Enti Locali

IL PRESIDENTE

Prot. n. 288/4231

am/

Bari, li 24/10/79

Al Sig. Presidente della 2 Commissione
Consiliare

SEDE

e, p. c.

Al Sig. Presidente del Consiglio

SEDE

Oggetto: Parere art. 19 d.d.l. "Disposizioni sull'ordinamento dei livelli funzionali e sul trattamento giuridico ed economico dei dipendenti regionali, in attuazione dell'accordo relativo al contratto nazionale per il personale delle Regioni a statuto ordinario".

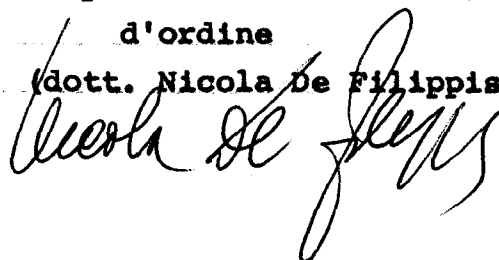
La 1 Commissione, nella seduta del 23 u.s., ha espresso parere favorevole al disegno di legge in oggetto, con la reformulazione e la quantificazione della spesa relativa allo art. 45 - Norma finanziaria. Si acclude l'art. 45 riformulato.

Distinti saluti

(prof. Marcello Rizzo)

d'ordine

(dott. Nicola De Filippis)



Voti
processo

Art. 45

Norma finanziaria

Gli oneri derivanti dall'applicazione della presente legge previsti in L. 200 milioni per l'anno 1978 e in L. 800 milioni per l'anno 1979, fanno carico rispettivamente ai capitoli 52-53 del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 1979, mediante la seguente variazione al Bilancio di previsione 1979:

PARTE II - SPESA

Variazione in aumento

	Stanziamento di competenza	Stanziamento di cassa
Cap. 52 "Oneri per fronteggiare la maggiore spesa derivante dalla l.r. di inquadramento del personale e art.4 l.r. 23/74, compresi quelli riflessi previdenziali e assistenziali - Stipendi 1978 e retro.	L. 200.000.000	L. 200.000.000
Cap. 53 "Oneri per fronteggiare la maggiore spesa derivante dalla l.r. di inquadramento del personale e art.4 l.r. n. 23/74 compresi quelli riflessi previdenziali e assistenziali - compenso lavoro straordinario 1978 e retro	L. 800.000.000	L. 800.000.000
Totale	L.1.000.000.000	L.1.000.000.000

Variazione in diminuzione

Cap. 439 "Fondo per il finanziamento di spese correnti derivanti da leggi regionali in corso di adozione"	L.1.000.000.000	L.1.000.000.000
---	-----------------	-----------------

REGIONE PUGLIA

REGIONE PUGLIA

Disposizioni sull'ordinamento dei livelli funzionali e sul trattamento giuridico ed economico dei dipendenti regionali, in attuazione dell'accordo relativo al contratto nazionale per il personale delle Regioni a Statuto ordinario.

ART. 1

Finalità della Legge

Con la presente legge viene recepito il contratto nazionale dei dipendenti delle Regioni a statuto ordinario per il triennio 1976/1978 e disciplinato, in conformità, il rapporto d'impiego del personale della Regione Puglia.

ART. 2

Ruolo unico

Determinazione dei livelli funzionali-retributivi

Il personale della Regione è assogitato a un ruolo unico regionale ed è inquadrato nei seguenti otto livelli funzionali-retributivi:

- 1° Livello parametro 100;
- 2° Livello parametro 116;
- 3° Livello parametro 130;
- 4° Livello parametro 142;
- 5° Livello parametro 167;
- 6° Livello parametro 178;
- 7° Livello parametro 220;
- 8° Livello parametro 333.

Il 1° comma dell'art. 44 della Legge Regionale 25.3.1974 n. 18 è abrogato.

ART. 3

Primo livello funzionale

Sono inserite nel primo livello le posizioni di lavoro che con-

REGIONE PUGLIA

comprende esclusivamente attività di pulizia: trattasi di prestazioni elementari che non richiedono alcuna preparazione specifica.

A R T. 4

Secondo livello funzionale

Sono inserite nel secondo livello le posizioni di lavoro comportanti esecuzione di mansioni elementari, lo svolgimento delle quali prescinde dal possesso di conoscenze tecniche preliminari. Richiede utilizzazione di strumenti o apparecchiature semplici o comunque di uso elementare o comune.

L'esecuzione dei compiti è svolta in modo integrato, configurando una unica posizione di lavoro.

Il livello è caratterizzato da:

- iniziativa nell'ambito delle istruzioni ricevute e/o dei compiti attribuiti;
- autonomia vincolata da istruzioni semplici;
- apporto individuale che non comporta trasformazione del prodotto, ma la sola conservazione, riproduzione o dislocazione del medesimo.

Il personale compreso nel livello è addetto a compiti di anticamera e aula, regolando l'accesso del pubblico agli Uffici e fornendo informazioni semplici; di custodia, di sorveglianza di locali e uffici nonché della loro apertura e chiusura, di ricezione e smistamento di telefonate da centralini semplici; di dislocazione di fascicoli ed oggetti d'ufficio; di prelievo, distribuzione e spedizione di corrispondenza; di commissioni anche esterne al luogo di lavoro; di esecuzione di fotocopie, di ciclostilati e di fascicolature.

A R T. 5

Terzo livello funzionale

Sono inserite nel terzo livello le posizioni di lavoro che comportano esecuzione di mansioni tecnico-manuali elementari e/o amministrative semplici, lo svolgimento delle quali presuppone conoscenze preliminari non specializzate.

R E G I O N E P U G L I A

Richiede l'utilizzazione di mezzi, strumenti e apparecchiature anche complessi, ma di uso semplice e con carico della manutenzione ordinaria.

Il livello è caratterizzato da:

- iniziativa nell'ambito delle mansioni attribuite;
- un grado di autonomia vincolato da istruzioni semplici;
- prestazioni implicanti l'esposizione a rischi specifici conseguenti all'uso dello strumento tecnico utilizzato;
- apporto individuale diretto alla trasformazione del prodotto.

Il personale compreso nel livello è addetto a compiti di conduzione e manutenzione ordinaria di macchinari semplici, di impianti tecnici di varia natura (elettrici, termici, lavanderia, centri di stampa, ecc.) o assimilabili; di conduzione e di manutenzione ordinaria di automazzi e di macchine semplici che comportino abilitazioni specifiche; di esecuzione di operazioni colturali agricole-forestali; nonché di compiti amministrativi semplici.

A R T. 6

Quarto livello funzionale

Sono inserite nel quarto livello le posizioni di lavoro che comportano esecuzione di mansioni amministrativo-contabili e tecniche o tecnico-manuali, lo svolgimento delle quali presuppone rispettivamente preliminari conoscenze nel ramo amministrativo e preparazione professionale specializzata; richiede l'uso di mezzi o strumenti complessi o l'utilizzo di dati anche complessi nell'ambito di procedure prevalentemente ripetitive.

E' caratterizzato da:

- autonomia vincolata da prescrizioni tecniche di carattere generale ovvero da prescrizioni particolareggiate ma complesse, nell'ambito di procedure e prassi definite;
- piena responsabilità dei propri compiti delle singole operazioni, i cui risultati sono soggetti a verifiche complete ma periodiche oppure immediate ma di massima;

REGIONE PUGLIA

- apporto individuale consistente nella capacità di trasformazione complessa del prodotto o finalizzato a miglioramento o semplificazione delle procedure che determinano lo svolgimento delle mansioni;
- rischi specifici derivanti dall'uso normale degli strumenti e delle attrezzature tecniche utilizzate.

Il personale compreso nel livello è addetto a compiti tecnici di natura specialistica nel campo agricolo-forestale e della installazione, conduzione, manutenzione e riparazione di impianti tecnici complessi; nonché a compiti esecutivi in materia amministrativa, contabile e tecnica, ivi comprese le attività di stenografia e/o dattilografia, mansioni queste ultime che - omogenee o complementari - costituiscono una unica posizione di lavoro.

A R T. 7

Quinto livello funzionale

Sono inserite nel quinto livello le posizioni di lavoro che comportano attività nei settori tecnico, amministrativo e contabile di mansioni di ricerca, utilizzo ed elaborazione semplice di dati anche complessi e complessa di dati semplici. Richiedono conoscenze tecniche specializzate ed operative proprie della qualificazione professionale di base necessaria per l'accesso al livello.

Il livello è caratterizzato da:

- autonomia nell'ambito di prescrizioni di massima e complesse riferite a procedure generali e prassi definite;
- responsabilità professionale dei propri compiti: può comportare indirizzo tecnico di posizioni di lavoro a minor contenuto professionale o, in casi eccezionali e per unità operative a carattere esecutivo, una responsabilità di organizzazione. Il risultato del lavoro è soggetto a verifiche periodiche ed occasionali, anche complete;
- apporto organizzativo ampio in funzione della realizzazione dei compiti attribuiti ed iniziativa per il miglioramento della funzionalità dell'unità organizzativa in cui è inserito.

Nei corsi di formazione professionale: comporta attività di insegnamento.

REGIONE PIEMONTE

mento svolto con utilizzazione di apparecchiature, macchine, strumenti.
Richiede conoscenze teorico-tecnico professionali riconducibili alla professionalità prevista dai piani di insegnamento.

E' caratterizzato da:

- autonomia nell'ambito della funzione docente;
- responsabilità professionale dei propri compiti;
- apporto didattico notevole in funzione dell'impostazione didattico-organizzativa del corso e, più in generale, del centro di formazione.

ART. 8

Sesto livello funzionale.

Sono inserite nel sesto livello le posizioni di lavoro che comportano attività di ricerca, studio ed elaborazione per la preparazione di provvedimenti tecnico-amministrativi o interventi preordinati all'attuazione dei programmi di lavoro alla cui impostazione sono tenute a collaborare nell'ambito dell'unità organica in cui sono inserite. La posizione di lavoro può comportare anche l'indirizzo di altre posizioni di lavoro a minor contenuto professionale.

Il livello é caratterizzato da:

- autonomia nell'ambito di prescrizioni di massima e complesse;
- responsabilità professionale dei propri compiti;
- apporto organizzativo ampio in funzione della realizzazione dei compiti attribuiti e da iniziative per il miglioramento della funzionalità dell'unità organica in cui é inserito.

Comporta responsabilità:

- delle attività istruttorie direttamente svolte o effettuate in collaborazione con posizioni di lavoro a minor contenuto professionale;
- degli orientamenti dati, a livello tecnico, ad altre posizioni di lavoro a minor contenuto professionale.

L'attività é soggetta a controlli e verifiche periodiche e di massima.

Nei corsi di formazione professionale; comporta attività di insegnamento teorico (cultura generale, lingue, ecc.).

Richiede, in stretta connessione con le caratteristiche dell'insegna

R E G I O N E P U G L I A

scelte da impartire, una preparazione di base corrispondente a quelle stabilite per analoghi insegnamenti teorici nella scuola media unica o in istituzioni scolastiche di livello superiore e riconducibile alla professionalità prevista più in generale per l'accesso al livello.

Art. 9

Settimo livello funzionale

Sono comprese nel settimo livello le posizioni di lavoro che comportano attività di ricerca, studio ed elaborazione per la predisposizione di provvedimenti od interventi diretti alla attuazione dei programmi di lavoro alla cui formulazione è tenuto a collaborare nell'ambito di una unità organica complessa.

La posizione di lavoro può comportare anche la responsabilità organizzativa di una unità di lavoro eventualmente prevista nell'ambito dell'unità organica complessa, con compiti di indirizzo della attività degli addetti.

È caratterizzato da:

- autonomia per l'attuazione dei programmi di lavoro di competenza o assegnati all'unità organizzativa o a gruppi di lavoro, nonché per la realizzazione, sotto il profilo professionale, di attività di ricerca, studio ed elaborazione affidate; l'autonomia è comunque esercitata nell'ambito di istruzioni di carattere generale o da eventuali indicazioni di priorità.

- apporto organizzativo per la formulazione di proposte per il miglioramento della funzionalità dell'unità organica complessa alla quale appartiene.

Comporta la responsabilità:

- delle attività direttamente svolte;
- delle istruzioni emanate nell'attività di indirizzo della eventuale unità di lavoro;
- dell'attuazione dei programmi di lavoro, esercitando controlli e verifiche periodici ed occasionali anche complessi.

L'attività è soggetta a controlli periodici e di massima sul con-

REGIONE PUGLIA

seguito dei risultati previsti dai programmi di lavoro.

ART. 10

Ottavo livello funzionale.

Sono comprese nell'ottavo livello le posizioni di lavoro che comportano attività di ricerca, studio ed elaborazione di notevole complessità diretta alla formulazione e realizzazione dei programmi nell'ambito delle competenze per materia o per obiettivo con la definizione dei processi attuativi.*

La posizione di lavoro può anche comportare la responsabilità organizzativa dell'unità organica complessa di cui indirizza l'attività verificandone la rispondenza ai programmi di lavoro.

E' caratterizzato da:

- autonomia rilevante per la formulazione dei programmi di lavoro dell'unità organica complessa eventualmente affidata e la conseguente organizzazione della stessa unità e per la realizzazione, sotto il profilo professionale, di attività di ricerca, studio ed elaborazione affidati, secondo gli indirizzi politico-amministrativi, i piani e i programmi anche pluriennali definiti dall'amministrazione;

- apporto organizzativo rilevante per il miglioramento della funzionalità dell'unità organica complessa, alla quale appartiene o della quale è responsabile, in rapporto all'intera organizzazione regionale.

Comporta la responsabilità:

-- delle attività direttamente svolte;
-- delle istruzioni di carattere generale impartite;
-- della formazione dei programmi di lavoro o del conseguimento, a livello generale, degli obiettivi stabiliti operando mediante verifiche e controlli saltuari e di massima anche sul conseguimento dei risultati previsti dai programmi di lavoro.

Il livello comprende posizioni di lavoro individuate, a livello di specializzazione, analogamente a quelle elencate al livello precedente.

Le posizioni di lavoro dell'ottavo livello richiedono peraltro una professionalità più elevata e sono istituite in rapporto alle esigenze funzionali dell'organizzazione.

Funzione di Coordinamento

La funzione di coordinamento è unica.

L'incarico di coordinatore è attribuito, per campi di attività ricomprendenti singoli uffici o gruppi di uffici in base ad obiettivi, esigenze funzionali e agli obiettivi fissati dalla programmazione regionale, a dipendenti dell'ottavo livello funzionale.

L'attribuzione dell'incarico si riferisce:

- al coordinamento di campi di attività affini di ampiezza risultante dalla relazione di più unità organiche complesse, in rapporto alla organizzazione delle strutture regionali;
- al coordinamento di unità organizzative flessibili, pluridisciplinari o di progetti specificatamente previsti dal programma regionale di sviluppo.

L'incarico di coordinatore è conferito a tempo determinato, per un periodo non superiore ad anni cinque, con provvedimento della Giunta regionale.

Per i coordinatori assegnati al Consiglio regionale, l'incarico è conferito dalla Giunta regionale su designazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale.

L'incarico è rinnovabile e revocabile.

Il rinnovo e la revoca dell'incarico sono disposti nelle stesse forme previste per la nomina.

Il compenso per la funzione di coordinamento non è pensionabile ed è stabilito nelle misure fisse del 25% della retribuzione iniziale del livello ottavo.

Il numero dei coordinatori non potrà superare il quarto della dotazione organica del livello ottavo.

Le disposizioni contenute negli artt. 39 - 40 - 41 e 47 della L.R. 25/3/74, n.18, continuano a disciplinare la materia specifica sino all'entrata in vigore della legge regionale sull'ordinamento degli uffici regionali.

Ammissioni all'impiego

L'ammissione agli impieghi regionali è disciplinata dalle disposizioni contenute nella legge regionale 25/3/74, n.18 e nel relativo regolamento di esecuzione con le modifiche ed integrazioni di cui agli articoli seguenti.

A. D. 15

Accesso alle fasce funzionali

Il 4° e il 5° comma dell'art.50 della legge 25/3/74, n.18, sono sostituiti dai seguenti:

"I titoli di studio per l'accesso ai livelli retributivi e funzionali sono così stabiliti:

- Diploma di laurea e specializzazione e/o abilitazione professionale ove richiesta dagli ordinamenti per l'8° livello;
- Diploma di laurea e specializzazione e/o abilitazione professionale se richieste per il 7° livello;
- Diploma di laurea per il 6° livello;
- Diploma di scuola secondaria superiore e/o Diploma professionale ove richiesto per il 5° livello;
- Licenza della scuola media dell'obbligo e qualificazione professionale ove richiesta per il 4° livello;
- Licenza della scuola media dell'obbligo e qualificazione professionale ove richiesta per il 3° livello;
- Compimento dell'obbligo scolastico per il 2° e 1° livello.

Gli impiegati regionali privi di titolo di studio richiesto possono partecipare ai concorsi pubblici per i posti di livello immediatamente superiore a quello di appartenenza, purchè provvisti del titolo di studio immediatamente inferiore e di una anzianità di servizio di almeno cinque anni nel livello attuale.

Ai concorsi per posti del 3° e 4° livello funzionale possono partecipare i dipendenti dei due livelli immediatamente inferiori con cinque anni di anzianità complessiva nei due livelli o di tre anni nel solo livello immediatamente inferiore.

Sono esclusi i posti per l'esercizio delle cui funzioni il possesso del titolo di studio sia prescritto dalla legge.

Il numero dei posti vacanti e assorbiti, con corrispondente all'ordine superiore è riservato ai dipendenti regionali di ruolo in possesso dei requisiti prescritti dai precedenti capoversi.

REGIONE PUGLIA

Il 7° comma dell'art. 50 della legge regionale 25.3.74 n. 18 è sostituito dal seguente:

" La riserva non opera se il posto messo a concorso è uno solo. I posti non utilizzati per la riserva vengono attribuiti ai non riservatari.

Il 10) comma dell'art. 50 della legge regionale 25.3.1974 n. 18 è sostituito dal seguente:

" le Commissioni giudicatrici dei concorsi pubblici sono nominate con decreto del Presidente della Giunta Regionale.

Per i posti dell'8° - 7° e 6° livello sono così composte:

- a) - dal Presidente della Giunta regionale o dall'Assessore al Personale che la presiede;
- b) - da un rappresentante designato dalle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative dei dipendenti regionali;
- c) - da un Professore universitario di ruolo, docente nelle materie su cui vertono le prove d'esame.

Funge da Segretario un dipendente appartenente alla 6° fascia funzionale.

Il 15° comma dell'art. 50 della legge regionale 25.3.74 n. 18 è sostituito dal seguente:

" La graduatoria dei concorsi è approvata dalla Giunta regionale, ed ha validità per un anno dalla sua approvazione per la copertura dei posti che si rendano vacanti salvo che per quelli derivanti da ampliamento di organico.

- 12 -

REGIONE PUGLIA

La distribuzione, l'articolazione giornaliera e le modalità di controllo dell'orario di lavoro [di tutto il personale] sono adottate con deliberazione della Giunta Regionale, sentite le organizzazioni sindacali.

L'accertamento deve riguardare il personale di tutti i livelli funzionali.

A R T. 15

Lavoro straordinario

In relazione ad eccezionale ed indifferibili esigenze di servizio, il dipendente, su disposizione dell'amministratore competente, è tenuto a prestare la propria opera fuori del normale orario di lavoro entro il limite massimo individuale di 150 ore annue.

I dipendenti prestano servizio in ore diurne dei giorni feriali salvo che, in casi del tutto eccezionali e/o per particolari esigenze di ufficio, si renda necessaria l'istituzione di turni notturni e festivi.

L'art. 56 della legge regionale 25.3.74 n. 18 è soppresso.

La Giunta regionale e l'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale, con deliberazioni periodiche e previa ricerca d'intesa sui criteri, tramite un opportuno confronto con le organizzazioni sindacali, possono disporre, in deroga al limite massimo individuale di cui al primo comma, prestazioni di lavoro straordinario fino a 300 ore annue per particolari e definite funzioni o posizioni di lavoro.

A R T. 16

Incompatibilità e cumulo d'impieghi

Ai dipendenti regionali è estesa la disciplina sancita dal titolo quinto del DPR 10.1.1957 n. 3 intendendosi sostituita l'Amministrazione regionale dallo Stato e la Giunta regionale al Ministro/Consiglio dei Ministri/Direttore Generale.

In ogni caso, gli importi dei compensi e dei gettoni che dovrebbero essere liquidati ai dipendenti designati dall'Amministrazione regionale a partecipare a commissioni o comunque a compiere prestazioni, anche diverse da quelle normali, nell'interesse di altri Enti, sono versate dagli Enti medesimi alla Tesoreria della Regione su apposito

R E G I O N E P U G L I A

fondo da gestirsi da parte del Consiglio del Personale.

Ai dipendenti regionali, in quanto dovuti, spettano la indennità di missione e il compenso per prestazioni straordinarie che sono a carico e liquidati dagli Enti interessati.

Eventuali norme in contrasto sono abrogate.

A R T. 17

Congedo ordinario

Il dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un congedo ordinario per ferie irrinunciabile e retribuito di 26 o 30 giornate lavorative, a seconda che la settimana lavorativa sia articolata su 5 o 6 giornate. In tale congedo sono comprese le due giornate di congedo ordinario conseguenti alla soppressione delle festività di cui alla legge 22 dicembre 1977, n. 937.

Al dipendente sono attribuite, altresì, quattro giornate di riposo da fruire nell'anno solare ai sensi della predetta legge n. 937.

La ricorrenza del Santo Patrono viene riconosciuta giornata festiva.

Il congedo può essere goduto in più periodi, uno dei quali dovrà comprendere non meno di 15 giorni.

Il congedo deve essere concesso a meno che non ostino eccezionali ed indifferibili esigenze di servizio.

Il godimento del congedo ordinario è interrotto dalla malattia documentata del dipendente e dall'impossibilità dell'Amministrazione di fronteggiare altrimenti esigenze di servizio eccezionali ed indifferibili.

I congedi ordinari per ferie non fruiti nel corso dell'anno, per comprovate esigenze di servizio, possono essere goduti entro e non oltre il trenta giugno dell'anno successivo.

L'impiegato assunto posteriormente al 1° Gennaio di ogni anno ha diritto di usufruire di un numero di giornate di congedo proporzionale al periodo di servizio che presterà nell'anno.

Il congedo ordinario retribuito per ferie non può tuttavia essere usufruito durante i primi tre mesi del periodo di prova.

La domanda di congedo deve essere presentata per iscritto per il periodo di validità prefissata e inoltrata al Coordinatore degli uffici di appartenenza. I suddetti uffici inoltreranno le loro richieste ai rispettivi coordinatori di settore.

I Coordinatori di settore indirizzeranno le loro domande allo Assessore al Personale che lo concederà previo nulla-osta dell'Assessore al ruolo di appartenenza.

I Coordinatori degli uffici e settori del Consiglio, nonché quelli dei settori Segretario della Giunta, Legale e Contenzioso, Stampa, Legislativo ed i Coordinatori dei Settori della Presidenza della Giunta richiederanno la concessione dei congedi ordinari all'Assessore al personale, previa proposta vincolante dei rispettivi Presidenti.

L'impiegato la cui domanda non sia stata accolta ha diritto di ripetere la richiesta all'Assessore al Personale.

L'art.60 della L.R. n.18/74 è soppresso.

A.R.T. 18 Congedo straordinario

Il dipendente regionale ha diritto a congedi straordinari retribuiti nelle seguenti ipotesi e misure, con documentazione delle relative causali:

- a) - per contrarre matrimonio: della misura di giorni 15 consecutivi comprese quelle di celebrazione del rito;
- b) - per donazione di sangue: per il giorno del prelievo;
- c) - per cure: sino a 15 giorni oltre il viaggio di andata e ritorno previa idonea autorizzazione dell'Istituto assistenziale competente e con dimostrazione delle avanzate terapie. Per gli invalidi civili e del lavoro, di guerra o per servizio il termine di cui sopra è esteso a trenta giorni con i termini e le modalità previste dalle vigenti disposizioni;
- d) - per gravi motivi: fino a cinque giorni all'anno;
- e) - per cure ai figli inferiori a tre anni e in stato di malattia: fino a un mese nell'arco del triennio a trattamento intensivo;
- f) - per gravidanza e parto: ai termini della legge 30.9.1971 n.1201, con trattamento intero nel periodo di carenza obbligatoria;
- g) - per richieste delle leggi e per obblighi di leva: nei limiti e con le modalità previste dalle leggi vigenti per gli impiegati civili dello Stato;
- h) - per esami: fino a 20 giorni nell'anno per le giornate di prova e di effettuazione di concorsi ed abilitazioni, oltre che della giornata immediatamente precedente e seguente soltanto se la sede dove si effettua la prova dista oltre 100 chilometri dalla residenza.

L'art.51 della legge regionale n.18/74 è soppresso.

A R T. 19

Dipendenti - Studenti

I dipendenti regionali che si trovino nelle condizioni di cui al 1° comma dell'art.10 della legge 20.5.70, n.300 hanno diritto, per la frequenza di corsi legali di studio ad un massimo individuale di 150 ore per anno scolastico, con l'obbligo di cessare immediatamente dalla fruizione ove la frequenza venga per qualsiasi ragione interrotta.

L'istituto si applica ad un numero di dipendenti non superiore al 3% del personale per ciascuno anno scolastico. I dipendenti di cui al 1° comma dell'art.10 della legge 20.5.70, n.300, non sono obbligati a prestazioni di lavoro straordinario.

L'assunzione della qualifica di lavoratore studente e l'accoglimento delle domande rientrano nella competenza dei Coordinatori di settore e degli uffici di appartenenza.

L'art.59 della legge regionale n.18/74 è soppresso.

A R T. 20

Congedo straordinario non retribuito

Il dipendente ha diritto a congedi straordinari non retribuiti nei seguenti casi:

- a) - per gravi e motivate ragioni personali o di famiglia: fino a 30 giorni;
- b) - per assenza prolungata dello Stato di malattia del dipendente: fino a tre anni dopo il primo mese di congedo retribuito.

Il presente congedo riduce proporzionalmente il capitale ordinario e non è utile ai fini della progressione economica e del trattamento previdenziale per il quinquennio.

Entro il limite del dipendente, per il periodo di fruizione del predetto congedo, le contribuzioni previste dalle norme vigenti per il trattamento di previdenza e quiescenza, e tutte le altre contribuzioni straordinarie, quali quelle dovute per gli studi, sono versate all'intero dal datore di lavoro e versate a carico del dipendente.

Art. 21

Assenza per malattia

L'assente regionale, per ragioni personali e familiari, può beneficiare del servizio per una parte dell'orario giornaliero, previa autorizzazione del responsabile diretto della sede di servizio.

Art. 22

Assenza per malattia

In caso di malattia il dipendente è considerato assente e gli è riconosciuto il diritto al seguente trattamento economico:

- nei primi tredici mesi: intero;
- nei successivi sette mesi: ridotto al 50%.

Dopo a carico del dipendente per il periodo di fruizione del presente congedo, le contribuzioni previste dalla vigente normativa per il trattamento di previdenza e quiescenza, mentre restano a carico dell'amministrazione quelle di sua competenza per gli altri contributi, unitamente all'onere intero per il trattamento previdenziale.

Il tempo durante il quale il dipendente è assente per malattia è computato per intero ai fini dell'anzianità di servizio, della progressione economica e del trattamento di quiescenza.

Per motivi di particolare gravità, la Giunta regionale, sentito il Consiglio del personale, può consentire al dipendente che abbia raggiunto i limiti previsti dal 1° comma, un ulteriore periodo di assenza senza congruo, di durata non superiore a sei mesi, durante il quale il dipendente ha diritto alla sola conservazione del posto.

Il periodo di assenza per malattia, per la parte eccedente i sei mesi in un anno, riduce proporzionalmente il congedo ordinario.

In caso di malattia o di altro grave impedimento alla fruizione del servizio, il dipendente deve darne immediata comunicazione, con qualsiasi idoneo mezzo, all'ufficio o al titolare di servizio, indicando il proprio recapito.

✓ L'assenza per malattia è documentata a mezzo di certificati medici che ne attestino la prescrivibile durata.

Ⓛ Il dipendente, qualora si sia gravato di più assenze per malattia, deve esibire la certificazione medica di cui al comma precedente, entro il tempo giornaliero stabilito di cui sopra.

Il responsabile di sede deve provvedere, in ogni caso, a far sì che venga prodotto il certificato medico nella...

I accertamenti dei sintomi e degli effetti di malattia saranno effettuati presso gli ospedali o presso le strutture sanitarie competenti.

Gli accertamenti saranno espletati attraverso i servizi ispettivi dell'Istituto assistenziale competente e, ove questi non siano in condizione di provvedere, a mezzo dell'Ufficiale sanitario o del medico designato da un Ospedale a scelta dell'Amministrazione.

L'eventuale contenzioso è regolato dalle norme vigenti per gli impiegati civili dello Stato.

Successivamente, agli stessi fini, ci si avvarrà delle strutture delle Unità Sanitarie Locali, competenti per territorio.

I compensi secondo tariffa da corrispondere agli Ufficiali sanitari ovvero ai medici ospedalieri di cui al comma precedente saranno liquidati dai Cassieri economici.

Qualora l'esistenza o l'entità della malattia non venga riconosciuta in sede di controllo, oppure gli accertamenti non abbiano potuto aver luogo per fatto imputabile al dipendente, l'assenza è considerata ingiustificata agli effetti retributivi e disciplinari.

Nei confronti del dipendente riconosciuto fisicamente inidoneo in via permanente allo svolgimento delle mansioni attribuitegli, l'Amministrazione non potrà procedere alle dispense dal servizio per motivi di salute prima di aver esperito ogni utile tentativo, compatibilmente con le strutture organizzative dei vari Settori, per recuperarlo al servizio attivo, in mansioni diverse da quelle proprie della qualifica rivestita, appartenenti allo stesso livello funzionale retributivo od a livello inferiore. In quest'ultimo caso il dipendente avrà diritto a conservare il trattamento economico in godimento.

L'art. 62 della L.R. n. 18/74 è soppresso.

A R T. 23

Campo dei periodi di assenza

Due o più periodi di assenza per malattia si cumulano agli effetti della determinazione del trattamento economico spettante, quando fra essi non intercorra un periodo di servizio effettivo di almeno tre mesi; a tal fine non si computano i periodi di assenza per congedo ordinario o straordinario retribuito.

Le assenze per congedo straordinario non retribuito e per

REGIONE PUGLIA

malattia non possono superare nel quinquennio i 32 mesi.

L'art. 63 della L.R. n. 18/74 è soppresso.

A R T. 24

Assemblea sindacale

Al 1° comma dell'art. 57 della Legge regionale 25.3.74 n. 18, è aggiunto il seguente: " Le modalità per l'esercizio del diritto di assemblea sono stabilite dalla Giunta regionale, d'intesa con le organizzazioni sindacali interessate".

A R T. 25

Tutela dei dirigenti delle rappresentanze Sindacali

Il passaggio ad altra sede o ad altro Ufficio o il comando dei dirigenti delle rappresentanze sindacali può essere disposto solo previo nulla-osta della Associazione sindacale di appartenenza.

A R T. 26

Aspettative e permessi sindacali

I dipendenti regionali che ricoprono cariche sindacali nazionali sono, a domanda da presentare per il tramite della competente organizzazione, collocati in aspettativa per motivi sindacali.

Il contingente complessivo di aspettative è fissato in rapporto ad una unità ogni 5.000 dipendenti o frazione superiore a 2.500, da ripartire fra le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative su base nazionale.

Il coordinamento tra Regioni e Sindacati sulle aspettative in campo nazionale avverrà presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Le organizzazioni sindacali indicheranno la ripartizione e i contingenti di aspettative nazionali.

In attesa che la materia sia regolata da apposite norme, nell'ambito della legge quadro del pubblico impiego, un rappresentante per ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative su base nazionale è collocato in aspettativa sindacale a livello regionale, su richiesta della rispettiva organizzazione.

REGIONE PUGLIA

Ai lavoratori collocati in aspettativa per motivi sindacali sono corrisposti, a carico della Regione da cui dipendono, tutti gli assegni spettanti in forza delle norme vigenti nella qualifica rivestita. I periodi di aspettativa per motivi sindacali sono utili a tutti gli effetti, salvo che per il congedo ordinario.

L'aspettativa ha termine con la cessazione, per qualsiasi causa, del mandato sindacale.

Oltre alle aspettative, come sopra disciplinate, i rappresentanti sindacali, su richiesta delle rispettive organizzazioni, hanno diritto, per l'espletamento del loro mandato, a permessi retribuiti fino alla concorrenza di un monte ore annuale complessivo per tutte le organizzazioni sindacali di tre ore pro-capite per i dipendenti in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente.

Le modalità per la concessione dei permessi retribuiti sono stabilite dalla Giunta d'intesa con le rappresentanze sindacali del personale regionale.

Saranno altresì accordati ai rappresentanti sindacali ulteriori permessi non retribuiti, su richiesta delle organizzazioni sindacali di appartenenza, per la partecipazione a trattative sindacali o a congressi e convegni sindacali.

A R T. 27

Contributi sindacali

I dipendenti hanno facoltà di rilasciare delega a favore della propria organizzazione sindacale per la riscossione dei contributi sindacali, la cui misura viene fissata, all'inizio di ogni anno ed a livello nazionale, dalle organizzazioni di categoria.

La relativa riscossione viene effettuata dall'Amministrazione mediante ritenute mensili il cui ammontare viene versato entro 15 giorni secondo le modalità indicate dalle organizzazioni.

A R T. 28

Locali delle rappresentanze sindacali e diritto di affissione

Nel capoluogo della Regione viene assicurata permanentemente la disponibilità di un idoneo locale a ciascuna rappresentanza delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative.

La Regione pone, altresì, di volta in volta, a disposizione delle rappresentanze sindacali per l'esercizio delle loro funzioni un idoneo locale comune per ogni capoluogo di provincia, all'interno di una sede regionale.

REGIONE PUGLIA

Qualora il numero dei dipendenti di una unità, sede o altra entità organizzativa sia superiore a 10, le rappresentanze hanno diritto di usufruire, ove ne facciano richiesta, di un locale idoneo per le loro riunioni.

AD'interno delle unità, sedi o altre entità organizzative, le rappresentanze sindacali hanno diritto all'uso gratuito di appositi spazi, posti in luoghi accessibili a tutti i dipendenti, per l'affissione di pubblicazioni, testi o comunicati inerenti la materia di interesse sindacale o di lavoro.

E' vietato ogni comportamento diretto ad impedire o limitare le libertà personali e sindacali dei dipendenti, l'esercizio della attività sindacale e del diritto di sciopero.

A R T. 29

Svolgimento di incarichi pubblici

L'autorizzazione ad assentarsi dal servizio per il tempo necessario all'espletamento del mandato, prevista dall'art. 2 della legge 1078/1956 o da altre norme legislative, non potrà eccedere le 12 ore lavorative settimanali, elevabili, in via eccezionale per incarichi di particolare impegno e rilevanza, a 18 ore settimanali.

La Regione, in accordo con le locali associazioni ANCI-UIPI, procederà con atto separato a fissare nei modi e limiti per la fruizione dei permessi retribuiti di cui al comma precedente, graduandoli opportunamente in relazione alla entità degli incarichi svolti.

Con lo stesso atto sarà indicata la documentazione necessaria.

A R T. 30

Omnicomprendività del trattamento economico

In attuazione del principio dell'omnicomprensività e della chiarezza retributiva, ai dipendenti regionali compete la retribuzione annua lorda derivante dal trattamento economico di livello e della progressione economica orizzontale, inglobante qualsiasi retribuzione per prestazioni a carattere sia continuativo che occasionale, ad eccezione del compenso per lavoro straordinario, della indennità di missione e di trasferimento e della indennità per la funzione di coordinamento.

Agli stessi dipendenti spettano, inoltre, l'aggiunta di famiglia, l'indennità integrativa speciale e la tredicesima mensilità, con i criteri stabiliti per i dipendenti dello Stato.

Eventuali norme in contratto sono abrogate.

REGIONE PUGLIA

A R T. 31

Trattamento economico di livello

Al personale del ruolo unico regionale spetta il trattamento economico iniziale annuo lordo correlato al livello di appartenenza, di cui all'allegata tabella B).

A R T. 32

Progressione economica nell'ambito di ciascun livello funzionale

La progressione economica in ciascun livello funzionale procede per scatti e classi, secondo le modalità appresso indicate:

- a) - assegnazione di cinque classi stipendiali, oltre la iniziale, con scadenza al compimento del terzo, sesto, decimo, quindicesimo e ventesimo anno. Il valore delle classi è del 16 per cento costante sull'iniziale del livello;
- b) - attribuzioni di scatti del 2,50 per cento sul trattamento economico iniziale + classe in godimento. Gli scatti si conseguono ogni biennio e sono assorbiti all'atto dell'acquisizione della successiva classe. Gli scatti biennali, anche virtuali, possono essere anticipati, a domanda, a seguito della nascita di figli.

A R T. 33

Retribuzione del lavoro straordinario

La retribuzione oraria del lavoro straordinario è determinata secondo la seguente formula:

- retrib. iniziale di livello + rateo 13% mensilità-

175

maggiorata del 15 per cento;

per il lavoro straordinario prestato in orario notturno e nei giorni considerati festivi per legge, detta retribuzione è maggiorata del 30 per cento; per il lavoro straordinario prestato in orario notturno nei giorni considerati festivi per legge, la retribuzione è maggiorata del 50 per cento; in caso di settimana corta il sabato è considerato festivo.

Le misure così ottenute sono ulteriormente maggiorate di un

REGIONE PUGLIA

importo pari al 1/175° dell'effettività integrativa speciale mensile spettante alla data del 1° Gennaio di ciascun anno.

Il lavoro straordinario può essere compensato, in accordo con il dipendente, con riposo sostitutivo e con particolari adattamenti di orario.

In relazione alle tariffe di lavoro straordinario attualmente corrisposte, in quanto risultanti superiori alle nuove aliquote derivanti dal presente accordo, saranno conservate fino al 31.12.1979. Dal 1°1.1980 si adotteranno le nuove tariffe previste dal presente accordo.

A R T. 32

Trattamento economico di missione, di trasferimento e di prima sistemazione

Il trattamento economico di missione, di trasferimento e di prima sistemazione è disciplinato, nei limiti stabiliti dai principi della legge 26.7.1978, n. 417 e dal D.P.R. 21.6.1978 n. 513 con apposita legge regionale.

Al personale in missione è dovuto anche il compenso per lavoro straordinario, limitatamente alle prestazioni rese nella sede della missione in eccedenza al normale orario di servizio e strettamente legato alla natura e alla entità dei compiti di svolgere.

Le ore di lavoro straordinario compiute in missione con corrono con quelle rese in sede al raggiungimento dei limiti autorizzabili.

A R T. 33

Lavoro ordinario notturno e festivo

Al dipendente compete per il servizio ordinario notturno prestato tra le ore 22 e le ore 6 un compenso pari a L. 400 orarie.

Per il servizio ordinario di turno prestate in giorno festivo compete un compenso di L. 2.700 se le prestazioni fornite siano di durata superiore alla metà dell'orario di turno ridotta a L. 1.350 se le prestazioni sono di durata pari o inferiore alla metà dell'orario anzidetto, con un minimo di 2 ore.

In caso di settimana corta il sabato è considerato festivo.

La presente normativa non si applica per le prestazioni che istituzionalmente debbono essere eseguite esclusivamente di notte.

I compensi predetti non sono soggetti a contributi e non

REGIONE PUGLIA

sono pensionabili.

A R T. 34

Eguo indennizzo

La Regione, per infermità riconosciuta da causa di servizio corrisponde al dipendente non soggetto all'obbligo della iscrizione all'INAIL un eguo indennizzo per la perdita della integrità fisica eventualmente subita.

Valgono al riguardo le norme contenute nell'art. 68 del DGR 10.1.1957 n. 3 e negli artt. 48 - 49 - 50 del DGR 3/5/1957 n. 686.

Si intendono estese alla legislazione regionale tutte le modifiche che le predette norme possono subire nel loro specifico settore di applicazione.

A R T. 35

Patrocinio legale

La Regione, nell'ambito della tutela dei propri diritti ed interessi assicura l'assistenza in sede processuale ai dipendenti che si trovino implicati, in conseguenza di fatti ed atti connessi all'espletamento del servizio e all'adempimento dei compiti di ufficio, in procedimenti di responsabilità civile o penale, in ogni stato e grado di giudizio.

Nell'esame dei singoli casi; si avrà riguardo a tutti gli elementi di valutazione disponibili, compresi quelli attinenti a possibili conflitti di interesse fra l'Amministrazione e il dipendente chiamato in giudizio.

Una particolare attenzione verrà data ai casi in cui il fatto addebitato risulti commesso in relazione ad una disposizione, ad un ordine o istruzione generale o speciale formalmente impartita.

A R T. 36

Criteri per la mobilità territoriale del personale regionale nell'ambito dell'Ente

La mobilità esterna disciplinata dal presente articolo si realizza con l'assegnazione del dipendente ad altra sede di lavoro al di fuori del territorio comunale ove è situata la sede di provenienza.

REGIONE PUGLIA

Nel caso in cui il tempo di percorrenza dei mezzi pubblici di trasporto extraurbano dalla località della precedente sede di lavoro a quella di destinazione supera la durata di trenta minuti, l'assegnazione alla sede esterna, come sopra definita, si effettua portandone a conoscenza tutto il personale, previa ricognizione delle richieste e delle assegnazioni del personale, attraverso opportune graduatorie tra i dipendenti di qualifica corrispondente a quella richiesta per la sede di destinazione, sulla base di criteri oggettivi concordati con le OO.SS. a livello regionale e tenuto conto dei seguenti fattori: residenza, condizioni familiari, età, anzianità di servizio, necessità di studio.

Qualora il Settore di attività di nuova destinazione comporta sostanziali modificazioni delle condizioni di lavoro, l'individuazione del personale da trasferire dovrà comunque avvenire secondo i criteri oggettivi predetti, anche se il tempo di percorrenza di cui al capoverso precedente non supera la durata di trenta minuti.

Al solo scopo di assicurare in via d'urgenza la continuità dei servizi l'Amministrazione può derogare alle suddette procedure, mediante provvedimenti adottati di ufficio per la durata non superiore a 30 giorni non rinnovabili.

A R T. 37

La mobilità territoriale: condizioni di svolgimento

In relazione alle esigenze di mobilità derivanti in primo luogo dal trasferimento del personale alle Regioni, e per un periodo non superiore a due anni, il dipendente per esigenze di servizio ed a seguito di formale provvedimento, può essere utilizzato temporaneamente presso una sede di servizio distante dal Comune della precedente sede non oltre 40 Km. ovvero per un percorso non superiore a 60 minuti con mezzi pubblici di trasporto.

In tal caso l'Amministrazione presso la quale il dipendente presta servizio provvederà a rimborsare al lavoratore la spesa per l'utilizzo dei mezzi pubblici extraurbani di trasporto di linea tra la propria residenza e la nuova sede di lavoro, nella misura eccedente la spesa già sostenuta dal lavoratore per recarsi dalla propria residenza alla precedente sede di lavoro.

Nel caso in cui il tempo di percorrenza dei mezzi pubblici di trasporto extraurbano dalla località a quella di destinazione superi la durata di 60 minuti, il dipendente ha diritto di usufruire di un servizio di mensa esistente in zona, al

R E G I O N E P U G L I A

modestino presso convenzionato per gli altri lavoratori degli Enti pubblici che hanno accesso al servizio.

E' impegno dell'Amministrazione ricercare soluzioni di orario funzionale, anche con caratteri di flessibilità - nel rispetto del monte ore settimanali obbligatorio - che favoriscano le possibilità dei lavoratori di usufruire di mezzi pubblici di trasporto di linea.

Non rientrano nella disciplina del presente articolo:

- a) gli spostamenti temporanei di dipendenti per lo svolgimento in altre località di compiti propri dell'Ufficio di appartenenza e configurabili come missioni, da sottoporre alla disciplina specifica di questo istituto;
- b) gli spostamenti nel territorio resi necessari per l'ordinario svolgimento di compiti propri della qualifica professionale posseduta, da effettuarsi mediante uso dei mezzi di trasporto dell'Amministrazione, dei mezzi pubblici o autorizzando l'uso del mezzo di trasporto del lavoratore, alle condizioni previste dalla normativa dell'Ente di appartenenza.

A R T. 38

Mobilità tra Enti

Il personale regionale può essere comandato a prestare servizio presso gli Enti destinatari della delega di funzioni regionali, ovvero presso gli enti dei cui uffici la Regione si avvalga.

Cve il comando comporti spostamento della sede di lavoro, si applicano le norme dei precedenti punti sulla mobilità.

E' consentito, inoltre, d'intesa con il dipendente interessato, il comando di personale tra le Regioni, tra queste e gli Enti locali, per comprovate esigenze connesse a specifiche professionalità e per consentire l'interscambio di esperienze, la formazione e l'aggiornamento professionale.

REGIONE PUGLIA

Norme transitorie e finali

ART. 39

Norme di primo inquadramento

Con decorrenza dal 1° Ottobre 1978 i dipendenti regionali sono inquadrati, d'ufficio, nei nuovi livelli funzionali sulla base del rapporto di corrispondenza fissato dalla allegata tab. C e relative note esplicative, dei criteri aggiuntivi stabiliti dagli articoli seguenti, e delle norme contenute nei precedenti articoli da 3 a 10.

Il personale in servizio alla data del 30.9.1978 è inquadrato nel 6° livello funzionale in base alla allegata tab. C e relative note di esplicitazione; l'inquadramento nel 7° livello al compimento di 3 anni (maturati o da maturare) di servizio effettivo.

Si applica in entrambi i casi, maturati o da maturare, per l'inquadramento nel livello superiore, lo stesso meccanismo economico previsto nel successivo articolo.

Il personale docente in servizio presso i Centri di formazione professionale i quali a norma della predetta tabella C dovrebbero essere inquadrati al 5° livello vengono inquadrati al 6° se esercitano una funzione docente per l'esercizio della quale è richiesta diploma di laurea del quale devono essere in possesso.

A questi dipendenti non si applica il disposto di cui al precedente secondo comma.

E' consentito l'accesso al livello immediatamente superiore a quello spettante:

- a) dal livello con parametro 130 al livello con parametro 142;
- b) dalle qualifiche non operaie del IV livello (142) al V livello (167);
- c) dal V livello (167) al VI livello (178);

mediante concorso interno per titoli, riservato al personale regionale in possesso di una anzianità effettiva minima di anni otto senza demerito alla data del 30 Settembre 1978 nella carriera correlata al livello di appartenenza e sia stato inquadrato presso la Regione con decorrenza da data non posteriore al 1° Aprile 1976. A tale fine è utile il solo servizio, anche non di ruolo, prestato presso la Regione e l'ente dal quale il dipendente è stato trasferito o comandato.

REGIONE PUGLIA

I posti da mettere a concorso, ai sensi del comma precedente, non possono superare il 30 per cento della dotazione organica complessiva dei livelli di appartenenza alla data del 30 Settembre 1978; in relazione agli eventuali posti soprannumerari che potrebbero derivarne saranno resi indisponibili altrettanti posti in altri livelli, i quali potranno essere conferiti a mano a mano che cesseranno i soprannumeri.

L'inquadramento nel nuovo livello a seguito del concorso interno ha decorrenza giuridico-economica dal 1° Ottobre 1978. Al personale inquadrato al VI livello non si applica il disposto di cui al secondo comma del presente articolo.

In tutti i casi restano inmutati gli effetti economici dell'inquadramento, così come stabilito nel successivo articolo.

E' in ogni caso escluso dalla partecipazione al concorso interno per l'accesso al livello immediatamente superiore a quello spettante ai sensi del secondo comma del presente articolo il personale che, comunque - anche per effetto dell'applicazione della tabella C - abbia conseguito o consegua un passaggio di posizione, qualunque sia stato l'Ente o l'Amministrazione di appartenenza, tale da essere in qualifica corrispondente a carriera superiore a quella di appartenenza al momento del transito alla Regione (art. 68 del D.P.R. n. 748/72, tabelle regionali di raffronto, riconoscimento di mansioni superiori, reinquadramento per revisione con effetto retroattivo della posizione presso l'Ente di provenienza, riconoscimento dei titoli di studio).

A R T. 40

Inquadramento nella posizione economica

La posizione economica individuale nel livello d'inquadramento, previsto nel precedente articolo, è determinata sommando i seguenti elementi:

- a) stipendio tabellare lordo in godimento al 30 settembre 1978, comprensivo di scatti e classi acquisiti;
- b) eventuali assegni personali pensionabili;
- c) agguinzione senza titolo pari a quella spettante ai sensi del successivo articolo.

REGIONE PUGLIA

La posizione giuridica nel livello d'inquadramento è quella dello scatto o classe della nuova progressione economica corrispondente alla posizione economica individuale come sopra determinata. Ove non si riscontri coincidenza di importi, la posizione giuridica è quella dello scatto o classe immediatamente inferiore alla suddetta posizione economica;

Al dipendente viene, altresì riconosciuto il "maturato in itinere" consistente nella quantificazione economica della frazione di tempo intercorsa, alla data del 30 Settembre 1978, dalla data di maturazione dell'ultimo scatto e dell'ultima classe, rapportata ai tempi occorrenti nel vecchio ordinamento per conseguire lo scatto e la classe successivi, ovvero il secondo parametro retributivo, al fine di ridurre il tempo necessario per l'attribuzione dello scatto o classe successivi alla posizione giuridica di cui al precedente secondo comma.

Al fine della determinazione del "maturato in itinere" lo stipendio iniziale di cui alla tabella "B" e quello corrispondente al secondo parametro retributivo di cui alla stessa tabella "B" allegata alla legge regionale 25 Marzo 1974 n. 18, vengono considerati quali classi di stipendio.

La riduzione si determina secondo il seguente procedimento:

- a) il conteggio del tempo viene eseguito in mesi con arrotondamento per eccesso delle frazioni superiori a 15 giorni;
- b) si calcola l'incremento monetario che nella progressione economica orizzontale prevista dagli articoli 78 e 89 della legge regionale 25 Marzo 1974 n. 18 deriva dallo scatto e dalla classe (o secondo parametro retributivo) immediatamente successivi agli ultimi conseguiti e si rapportano tali incrementi alle mensilità virtualmente maturate al 30 Settembre 1978 per il loro raggiungimento.

Se il dipendente nella progressione economica in atto al 30 Settembre 1978 ha conseguito tutte le classi ivi previste, il rateo di scatto biennale si calcola sullo incremento economico dello scatto successivo all'ultima classe o scatto maturato;

R E G I O N E P U G L I A

- c) qualora i tassi di scatto e di classe (o secondo parametro retributivo) in corso di conseguimento nella progressione economica orizzontale prevista dagli artt. 78 e 89 della legge regionale 25 Marzo 1974 n. 18 e virtualmente maturati alla data del 30 settembre 1978 - definiti nel loro valore con la procedura prevista alle lett. a) e b) - sommati alla posizione economica individualmente determinata dal primo comma del presente articolo, danno, nella nuova progressione, un valore uguale o maggiore ad una posizione stipendiale di scatto o classe superiore alla posizione giuridica assegnata, il dipendente acquisisce subito, ad ogni effetto, la posizione superiore;
- d) qualora, a seguito dell'operazione di cui alla precedente lettera c), il dipendente non conseguiva una posizione giuridica superiore, il "maturato in itinere", sommato all'eventuale frazione monetaria eccedente la posizione giuridica di inquadramento, concorre alla riduzione dei tempi di percorrenza necessari per l'attribuzione della classe o dello scatto superiore, stabilendo a quanto mensilità il predetto importo equivale, nella nuova progressione economica, rispetto all'incremento economico mensile derivante dal conseguimento della posizione stipendiale di scatto o classe immediatamente successiva alla posizione giuridica di inquadramento acquisita. Ove dal calcolo della operazione residui un resto, questo viene arrotondato per eccesso al mese intero se supera il 50 per cento dell'importo dell'incremento mensile della posizione stipendiale successiva; conseguentemente i tempi di percorrenza per raggiungere la posizione stipendiale di scatto o classe successiva a quella giuridica di inquadramento vengono ridotti di un pari numero di mensilità;
- e) nel caso che, a seguito dell'acquisizione della posizione giuridica superiore con il procedimento di cui al punto c), residui una frazione monetaria che oltrepassa tale posizione, il residuo stesso riduce temporalmente i tempi di percorrenza per ottenere la posizione stipendiale di scatto o classe immediatamente successiva; in tal caso detta frazione si rapporta all'incremento economico mensile derivante dal conseguimento dell'ulteriore posizione stipendiale di scatto o classe immediatamente successiva al fine di determinare a quan-

REGIONE PUGLIA

te di tali mensilità corrisponde e dopo aver arrotondato a mese intero il possibile resto dell'operazione suddetta se eccedente del 50 per cento dell'incremento mensile stesso - il tempo di percorrenza per raggiungere la detta posizione stipendiale di scatto o classe immediatamente successiva saranno ridotti di un pari numero di mensilità.

Qualora la posizione economica individuale maggiorata del maturato in itinere risulti inferiore alla posizione iniziale del nuovo livello di inquadramento, il dipendente si colloca alla posizione iniziale di tale livello e consegu^a i successivi scatti e classi nei normali tempi previsti dal nuovo ordinamento.

A R T. 41

Aggiunzione senza titolo

La ulteriore disponibilità economica a fini di perequazione viene utilizzata garantendo a ciascun dipendente regionale i seguenti importi mensili lordi comprensivi delle somme attribuite con legge regionale 7 Aprile 1977, n. 16, sulla base delle retribuzioni iniziali, di cui alla tabella "P" allegata alla legge regionale 9 agosto 1973 n. 33, stabilite per l'accesso al livello per pubblico con corso ed in atto al 30 settembre 1978, non tenendo conto della indennità integrativa speciale:

- fino a L. 2.000.000 annui: lire 55.000 mensili
- fino a L. 3.000.000 annui: lire 47.000 mensili
- fino a L. 4.000.000 annui: lire 43.000 mensili
- oltre L. 4.000.000 annui: lire 40.000 mensili.

A R T. 42

Riserva di posti nei primi concorsi banditi dopo l'entrata in vigore della presente legge

Nel primo concorso per ciascun livello e ciascuna funzione, bandito successivamente all'entrata in vigore della presente legge, la riserva dei posti può essere aumentata al 35 per cento e si applica al personale regionale di ruolo appartenente al livello immediatamente inferiore, purchè in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso a quest'ultimo, o appartenente al livello ancora sottostante, purchè in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso al livello per il quale è bandito il concorso, semprechè sussista in entrambi i casi una

REGIONE PUGLIA

anzianità di un anno nel livello di appartenenza.

A R T. 43

D e c o r r e n z a

La decorrenza degli effetti giuridici ed economici, previsti nella presente legge, è fissata all'unica data del 1° Ottobre 1978.

Il periodo di validità del contratto triennale è venuto a scadenza il 31 Dicembre 1978.

A R T. 44

R i n v i o

Per quanto non previsto dalla presente legge valgono le disposizioni legislative vigenti in quanto con essa compatibili.

Art. 45

Norma finanziaria

Gli oneri derivanti dall'applicazione della presente legge previsti in L. 200 milioni per l'anno 1978 e in L. 800 milioni per l'anno 1979, fanno carico rispettivamente ai capitoli 52-53 del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 1979, mediante la seguente variazione al Bilancio di previsione 1979:

PARTE II - SPESA

Variazione in aumento

	Stanziamiento di competenza	Stanziamiento di cassa
Cap. 52 "Oneri per fronteggiare la maggiore spesa derivante dalla l.r. di inquadramento del personale e art.4 l.r. 23/74, compresi quelli riflessi previdenziali e assistenziali - Stipendi 1978 e retro.	L. 200.000.000	L. 200.000.000
Cap. 53 "Oneri per fronteggiare la maggiore spesa derivante dalla l.r. di inquadramento del personale e art.4 l.r. n. 23/74 compresi quelli riflessi previdenziali e assistenziali - compenso lavoro straordinario 1978 e retro	L. 800.000.000	L. 800.000.000
Totale	L.1.000.000.000	L.1.000.000.000

Variazione in diminuzione

Cap. 439 "Fondo per il finanziamento di spese correnti derivanti da leggi regionali in corso di adozione"	L.1.000.000.000	L.1.000.000.000
---	-----------------	-----------------

REGIONE PUGLIA

T a b e l l a A)Titoli di studio per l'accesso agli impieghi regionali.

- I Livello funzionale: compimento dell'obbligo scolastico
- II Livello funzionale: compimento dell'obbligo scolastico
- III Livello funzionale: licenza scuola media d'obbligo e qualificazione professionale se richiesta
- IV Livello funzionale: licenza della scuola media dell'obbligo e qualificazione professionale se richiesta
- V Livello funzionale: diploma di scuola secondaria superiore e/o diploma professionale se richiesto
- VI Livello funzionale: diploma di laurea
- VII Livello funzionale: diploma di laurea e specializzazione e/o abilitazione professionale se richieste dall'ordinamento regionale
- VIII Livello funzionale: diploma di laurea e specializzazione e/o abilitazione ove richiesta dall'ordinamento regionale.

T a b e l l a B)

Trattamento economico iniziale annuo lordo per
ciascun livello funzionale

LIVELLO	PARAMETRO	LIRE
I	100	1.800.000
II	116	2.088.000
III	130	2.340.000
IV	142	2.556.000
V	167	3.085.000
VI	178	3.264.000
VII	220	3.950.000
VIII	333	5.994.000

3/p	4	Del 3° livello regionale in vigore sono inserite le posizioni di lavoro che comportano esenzioni di mansioni che presuppongono preparazione professionale ed autonomia vincolata la prescrizione tecniche di carattere generale.
4/p	4	A) dal 4° livello regionale in vigore sono inserite le qualifiche di provenienza iniziali ed intermedie della carriera esecutiva e qualifiche e posizioni non indicate nel successivo punto B)
4/p	5	B) dal 4° livello regionale in vigore sono inserite le qualifiche di provenienza terminali della carriera esecutiva e qualifiche equiparate anche conseguite in applicazione dell'art. 58 D.L.R. 748/72;
3/p	5	C) dal 5° livello regionale in vigore sono inserite le qualifiche iniziali ed intermedie della carriera di concetto e qualifiche equiparate e comunque tutte le altre qualifiche e posizioni non indicate nel successivo punto D)
3/p	6	D) dal 5° livello regionale in vigore sono inserite le qualifiche di provenienza terminali della carriera di concetto e qualifiche equiparate anche conseguite in applicazione dell'art. 58 D.L.R. 748/72
6/p	6	E) dal 6° livello regionale in vigore sono inserite le qualifiche di provenienza inferiori a quelle di direttore di divisione aggiunto e qualifiche equiparate e comunque tutte le altre qualifiche e posizioni indicate nel 5° livello e non indicate nel successivo punto F)
6/p	7	F) dal 6° livello regionale in vigore sono inserite le seguenti qualifiche di provenienza: ingegnere, medico, chimico, statistico-attuario, ecologo, agronomo, geologo, procuratore legale, architetto, urbanista, veterinario, acusticista, analisi di sistemi, di procedure e di organizzazione.